

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi Kerja Berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah.
2. Motivasi Kerja berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah.
3. Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah Timur maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Kompetensi Kerja

Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah dengan perusahaan harus meningkatkan kompetensi karyawan dengan cara membuat karyawan memiliki kemampuan yang cukup untuk menjalankan tugas, memberi pemahaman terhadap karyawan dan juga membuat karyawan menjaga

hubungan kerja antara sesama rekan kerja agar memudahkan pekerjaan dan membuat pekerjaan berjalan dengan baik.

2. Motivasi Kerja

Merekomendasikan kepada pihak perusahaan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah sebaiknya atasan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah memenuhi kewajiban dengan tepat waktu dan memberikan solusi terhadap karyawan agar produktivitas karyawan meningkat dari tahun ke tahunnya, dengan cara begitu akan efektif mengembalikan produktivitas perusahaan.

3. Produktivitas

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah untuk memberikan pelatihan agar karyawan menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan dan membuat karyawan merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan, jika kesejahteraan karyawan terpenuhi akan berdampak kepada kemajuan perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Penjualan Honda Arista Bandar Jaya Lampung Tengah. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Produktivitas menambahkan variabel lain seperti Reward dan Gaya Kepemimpinan, karena peran reward dan gaya kepemimpinan sangat penting dalam sebuah perusahaan meningkatkan produktivitasnya.