

Lampiran I

Bandar Lampung, 28 Januari 2020

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Desi Ayu Suryani

NPM : 1712110377

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Dr. Anuar Sanusi S.E.,M.Si

E-mail : Ayudessy11@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan Honda Arista Lampung Tengah (Study Kasus Bagian Sales). Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN HONDA ARISTA LAMPUNG TENGAH (STUDY KASUS BAGIAN SALES) MELALUI KOMPETENSI & MOTIVASI KERJA”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Desy Ayu Suryani
NPM. 1712110377

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN HONDA ARISTA
LAMPUNG TENGAH (STUDY KASUS BAGIAN SALES) MELALUI KOMPETENSI &
MOTIVASI KERJA”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak diisi)

2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 50 tahun

3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

4. Masa Kerja : 0 – 5 tahun 6 – 10 tahun

5. Pendidikan : SMA S1

DAFTAR PERNYATAAN

Kompetensi Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Keterampilan menjalankan tugas (Task-skills)						
1.	Memiliki kemampuan yang cukup untuk menjalankan tugas.					
2.	Rutin dalam memberikan laporan hasil pekerjaan kepada atasan.					
3.	Percaya diri dengan kemampuan yang dimiliki.					
Keterampilan mengelola tugas (Task management skills)						
4.	Memiliki komunikasi yang baik untuk meyakinkan konsumen.					
5.	Menjaga hubungan baik dengan konsumen.					
6.	Bertanggung jawab dalam menjaga peralatan kerja					
Keterampilan mengambil tindakan (Contingency management skills)						
7.	Cepat dan tanggap dalam mengambil tindakan.					
8.	Memperhitungkan resiko yang terjadi ketika melihat peluang.					
9.	Meyakinkan konsumen dengan penjelasan yang tegas dan akurat.					
Keterampilan bekerja sama (Job role environment skills)						
10.	Hubungan yang baik dengan pimpinan dapat meningkatkan tanggung jawab terhadap perusahaan.					

11.	Lingkungan kerja yang baik dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.					
12.	Hubungan kerja antara sesama rekan kerja berjalan dengan baik.					

Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Turun atau rendahnya produktivitas kerja						
1.	Produktivitas tahun ini lebih baik dari tahun sebelumnya.					
2.	Cepat dan tepat dalam mengerjakan pekerjaan.					
3.	Komitmen membuat karyawan lebih semangat dalam berkerja.					
Tingkat absensi yang tinggi atau rendah						
4.	Selalu hadir tepat waktu.					
5.	Menghadiri setiap kegiatan yang dilakukan perusahaan					
6.	Menaati aturan yang dibuat oleh perusahaan.					
Labour Turnover						
7.	Tidak memiliki pemikiran untuk keluar dari perusahaan.					
8.	Karyawan tidak akan mempertimbangkan untuk mengambil pekerjaan lain.					
9.	Karyawan tidak memikirkan komitmen yang kuat terhadap perusahaan.					

Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kemampuan						
1.	Kesempurnaan hasil pekerjaan menjadi target mutlak pencapaian karyawan.					
2.	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
3.	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan.					
Meningkatkan Hasil Yang Dicapai						
4.	Merasa konsumen selalu puas dengan pelayanan yang diberikan					
5.	Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
6.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
Semangat Kerja						
7.	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
8.	Hadir tepat waktu ketika perusahaan membutuhkan bantuan.					
9.	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					

Lampiran II
Hasil Jawaban Responden
Hasil Jawaban Responden Kompetensi Kerja

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	TOTAL KK
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	52
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	53
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	47
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	45
2	2	2	2	5	4	4	4	4	2	2	5	38
1	1	1	4	1	4	4	4	4	3	3	1	31
4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	4	1	40
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	39
2	2	4	3	2	2	3	4	4	1	4	2	33
2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	41
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	54
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	55
4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	53
5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	55
3	4	5	4	3	3	5	5	4	3	5	3	47
3	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	48
3	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	51
4	3	4	5	3	3	4	5	5	3	4	3	46
4	3	5	5	4	3	5	5	5	3	5	4	51
4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	52
3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	48
3	3	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	50
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	53
3	3	4	4	2	3	4	5	5	3	4	2	42
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	54
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	39

Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja

4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
3	4	5	4	4	4	3	4	5	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
5	4	4	4	4	4	5	4	5	39
3	4	4	4	4	4	5	4	5	37
1	4	4	4	3	4	4	3	3	30
2	2	2	4	2	4	4	4	4	28
2	2	2	4	2	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
3	2	4	4	3	3	1	3	2	25
2	2	3	4	3	2	1	2	1	20
3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
4	5	5	5	5	4	5	4	4	41
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
4	4	5	5	5	5	5	5	4	42
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
3	3	5	4	4	4	3	5	2	33
4	4	5	5	5	4	4	4	3	38
4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
3	3	4	5	4	4	4	4	5	36
4	3	5	5	4	5	4	5	4	39
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	4	4	5	4	4	3	4	3	35
4	3	5	5	4	5	3	5	3	37
4	4	5	5	4	5	3	5	3	38
2	3	4	5	5	4	4	4	4	35
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
4	5	5	5	5	3	5	4	4	40
1	2	2	4	2	4	4	4	4	27
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
3	2	4	4	3	3	1	3	2	25

Hasil Jawaban Responden Produktivitas

5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
4	3	4	4	4	5	4	5	4	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
3	3	3	4	4	4	4	4	3	32
5	2	2	2	2	2	4	4	2	25
5	2	2	2	2	3	4	5	2	27
2	3	3	4	4	4	3	4	3	30
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23
2	2	2	2	3	4	3	3	2	23
4	4	3	2	2	4	3	3	3	28
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	4	4	5	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	5	4	4	39
4	4	4	4	3	5	5	5	4	38
4	3	4	5	5	5	5	4	4	39
2	3	3	3	4	5	4	5	3	32
3	3	3	3	3	4	5	4	3	31
4	3	3	3	4	5	5	5	3	35
5	3	3	4	3	4	4	4	3	33
4	3	3	4	3	5	4	5	3	34
4	3	4	4	5	5	5	4	4	38
3	3	3	3	4	4	4	4	3	31
3	4	3	3	3	5	4	5	3	33
3	4	4	4	4	5	4	5	4	37
4	3	4	3	3	4	5	4	4	34
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	4	4	5	5	3	4	36
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	31	93,9	93,9	93,9
Valid Perempuan	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 Tahun – 30 Tahun	19	57,6	57,6	57,6
Valid 31 Tahun – 40 Tahun	12	36,4	36,4	93,9
41 Tahun – 50 Tahun	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Lama_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0 – 5 Tahun	26	78,8	78,8	78,8
Valid 6 – 10 Tahun	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Pendidikan_Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	19	57,6	57,6	57,6
Valid 2	14	42,4	42,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kompetensi Kerja

KK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5
4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	1	3,0	3,0	6,1
3	2	6,1	6,1	12,1
4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	2	6,1	6,1	9,1
Valid 4	20	60,6	60,6	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
Valid 3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
Valid 4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	15	45,5	45,5	51,5
5	16	48,5	48,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	4	12,1	12,1	15,2
Valid 3	20	60,6	60,6	75,8
4	6	18,2	18,2	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
Valid 3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi Kerja

MK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6,1	6,1	6,1
2	4	12,1	12,1	18,2
3	12	36,4	36,4	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
4	14	42,4	42,4	66,7
5	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
4	22	66,7	66,7	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	9,1	9,1	9,1
3	8	24,2	24,2	33,3
Valid 4	15	45,5	45,5	78,8
5	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

MK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	3	9,1	9,1	12,1
Valid 3	10	30,3	30,3	42,4
4	13	39,4	39,4	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Produktivitas

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	9	27,3	27,3	45,5
Valid 4	14	42,4	42,4	87,9
5	4	12,1	12,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	20	60,6	60,6	78,8
Valid 4	6	18,2	18,2	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
Valid 3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5
Valid 4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15,2	15,2	15,2
3	9	27,3	27,3	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
Valid 4	15	45,5	45,5	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	15,2	15,2	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
Valid 3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KK7	Pearson Correlation	,159	,131	,356*	,410*	,742*	,663*	1	,488*	,444*	,617*	,418*	,742*	,755**
	Sig. (2-tailed)	,376	,469	,042	,018	,000	,000		,004	,010	,000	,016	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK8	Pearson Correlation	,362*	,166	,611*	,481*	,472*	,389*	,488*	1	,960*	,391*	,690*	,472*	,734**
	Sig. (2-tailed)	,038	,355	,000	,005	,006	,025	,004		,000	,024	,000	,006	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK9	Pearson Correlation	,384*	,136	,568*	,499*	,481*	,418*	,444*	,960*	1	,402*	,641*	,481*	,726**
	Sig. (2-tailed)	,027	,450	,001	,003	,005	,015	,010	,000		,020	,000	,005	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK10	Pearson Correlation	,243	,175	,353*	,406*	,464*	,446*	,617*	,391*	,402*	1	,420*	,464*	,642**
	Sig. (2-tailed)	,174	,330	,044	,019	,007	,009	,000	,024	,020		,015	,007	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK11	Pearson Correlation	,554*	,452*	,930*	,664*	,310	,234	,418*	,690*	,641*	,420*	1	,310	,757**
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,000	,000	,079	,190	,016	,000	,000	,015		,079	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK12	Pearson Correlation	,147	,159	,385*	,300	1,00	,556*	,742*	,472*	,481*	,464*	,310	1	,759**
	Sig. (2-tailed)	,413	,376	,027	,090	,000	,001	,000	,006	,005	,007	,079		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KOMPETEN SI KERJA	Pearson Correlation	,617*	,543*	,756*	,667*	,759*	,645*	,755*	,734*	,726*	,642*	,757*	,759*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MOTIVASI KERJA
MK1	Pearson Correlation	1	,590**	,701**	,485**	,714**	,353 [†]	,285	,498**	,273	,750**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,004	,000	,044	,108	,003	,125	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MK2	Pearson Correlation	,590**	1	,663**	,418 [†]	,769**	,326	,637**	,362 [†]	,393 [†]	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,015	,000	,064	,000	,039	,024	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MK3	Pearson Correlation	,701**	,663**	1	,444**	,795**	,268	,155	,384 [†]	,084	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,010	,000	,132	,390	,027	,643	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MK4	Pearson Correlation	,485**	,418 [†]	,444**	1	,548**	,388 [†]	,369 [†]	,452**	,315	,647**
	Sig. (2-tailed)	,004	,015	,010		,001	,026	,035	,008	,075	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MK5	Pearson Correlation	,714**	,769**	,795**	,548**	1	,354 [†]	,454**	,474**	,301	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,044	,008	,005	,088	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MK6	Pearson Correlation	,353 [†]	,326	,268	,388 [†]	,354 [†]	1	,514**	,872**	,426 [†]	,657**
	Sig. (2-tailed)	,044	,064	,132	,026	,044		,002	,000	,013	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MK7	Pearson Correlation	,285	,637**	,155	,369 [†]	,454**	,514**	1	,547**	,768**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,108	,000	,390	,035	,008	,002		,001	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MK8	Pearson Correlation	,498**	,362 [†]	,384 [†]	,452**	,474**	,872**	,547**	1	,435 [†]	,742**
	Sig. (2-tailed)	,003	,039	,027	,008	,005	,000	,001		,011	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MK9	Pearson Correlation	,273	,393 [†]	,084	,315	,301	,426 [†]	,768**	,435 [†]	1	,638**

P7	Pearson Correlation	,271	,486**	,760**	,222	,224	,332	1	,275	,760**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,127	,004	,000	,214	,210	,059		,122	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P8	Pearson Correlation	,240	,128	,241	,296	,211	,292	,275	1	,241	,464**
	Sig. (2-tailed)	,179	,478	,176	,095	,239	,099	,122		,176	,007
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P9	Pearson Correlation	,154	,685**	1,000**	,592**	,517**	,572**	,760**	,241	1	,915**
	Sig. (2-tailed)	,392	,000	,000	,000	,002	,001	,000	,176		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PRODUKTIVITAS	Pearson Correlation	,353*	,591**	,915**	,751**	,635**	,667**	,730**	,464**	,915**	1
	Sig. (2-tailed)	,044	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,897	12

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,881	9

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,840	9

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KOMPETENSI KERJA	MOTIVASI KERJA	PRODUKTIVIT AS
N		33	33	33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	45,12	34,64	31,85
	Std. Deviation	7,092	5,606	4,751
	Absolute	,130	,121	,103
Most Extreme Differences	Positive	,109	,094	,076
	Negative	-,130	-,121	-,103
Kolmogorov-Smirnov Z		,745	,698	,594
Asymp. Sig. (2-tailed)		,635	,715	,873

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VIII

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS * KOMPETENSI KERJA		(Combined)	669,576	18	37,199	9,888	,000
	Between	Linearity	575,708	1	575,708	153,036	,000
	Groups	Deviation from Linearity	93,868	17	5,522	1,468	,237
	Within	Groups	52,667	14	3,762		
	Total		722,242	32			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			533,992	15	35,599	3,215	,012
PRODUKTIVITAS *	Between Groups	Linearity	481,953	1	481,953	43,523	,000
		Deviation from Linearity	52,040	14	3,717	,336	,978
MOTIVASI KERJA	Within Groups		188,250	17	11,074		
Total			722,242	32			

Lampiran VIII

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3,147	2,384		1,320	,197		
	KOMPETENSI KERJA	,439	,081	,655	5,442	,000	,385	2,595
	MOTIVASI KERJA	,257	,102	,303	2,521	,017	,385	2,595

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Lampiran XI

Hasil Uji Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,912 ^a	,833	,821	2,008

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	601,325	2	300,663	74,596	,000 ^b
	Residual	120,917	30	4,031		
	Total	722,242	32			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,147	2,384		1,320	,197
	KOMPETENSI KERJA	,439	,081	,655	5,442	,000
	MOTIVASI KERJA	,257	,102	,303	2,521	,017

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS