BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi (X1), dan Gaya Kepemimpinan Otoriter (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya..
2. Gaya Kepemimpinan Otoriter berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya.
3. Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Memberikan sanksi kepada kayawan yang melanggar peraturan-peraturan supaya memberikan efek jera.
2. Pemimpin hendaknya memberikan fasilitas yang memadai guna mendukung pekerjaan karyawan serta selalu memberikan budaya organisasi dan memimpin secara positif untuk meningkatkan semangat kerja karyawan PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya.

3. Karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya.
4. Perusahaan sebaiknya membuat target kerja karyawan dengan baik dan mudah dimengerti.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kinerja Karyawan.