

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NEDCOFFEE INDONESIA MAKMUR JAYA

Oleh

Ambar Kesumaningrum

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya. Jenis penelitian ini adalah Kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah data primer yaitu berupa Kuesioner. Metode pengumpulan data yang digunakan penelitian lapangan dengan menyebarkan kuesioner. Metode yang digunakan adalah metode sampel, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 orang karyawan. Uji persyaratan instrument yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, uji linearitas uji multikolinearitas. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-f. Hasil pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Gaya Kepemimpinan Otoriter berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Pengujian secara simultan bahwa Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya.

Kata Kunci :Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Otoriter, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT. NEDCOFFEE INDONESIA PROSPEROUS JAYA

**By:
Ambar Kesumaningrum**

The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and authoritarian leadership style on employee performance in PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya. The type of study was quantitative using descriptive method. The data source was primary data using questionnaire. The data collection method used field research by distributing questionnaires. The method used the sample method with the total population of all employees in PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya. The population in this study amounted to 60 employees. The instrument requirements test used validity test and reliability test. The data analysis requirements test used the normality test, the linearity test, and the multicollinearity test. The data analysis method in this study used multiple linear regression and hypothesis testing using t-test and f-test. The result of partial hypothesis testing showed that Organizational Culture had an effect on Employee Performance, and Authoritarian Leadership Style had an effect on Employee Performance. Meanwhile, simultaneous testing showed that Organizational Culture and Authoritarian Leadership Style affected the performance of employees in PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya.

Keywords: **Organizational Culture, Authoritarian Leadership Style, Employee Performance**