

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi (X1) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y) pada UPTD Puskesmas Pringsewu Kab.Pringsewu sebesar 0.361 atau 36.1 persen sisanya 65.0 persen dipengaruhi oleh variable lain.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada UPTD Puskesmas Pringsewu Kab.Pringsewu maupun bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. UPTD Puskesmas Pringsewu Kab.Pringsewu, dimana untuk variabel motivasi, saran yang dianjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan dimana pemimpin dapat bersosialisai sesama karyawan serta memberikan dukungan terhadap karyawan dengan adanya pujian serta apresiasi kepada karyawan sehingga dapat memotivasi dalam bekerja dan menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas perusahaan serta pemimpin dapat memberikan saran dan kritik yang diberikan oleh pemimpin perusahaan yang dapat membuat karyawan maju dan UPTD Puskesmas Pringsewu Kab.Pringsewu, perlunya memberikan saran untuk membuat pegawai lebih bersemangat lagi dalam bekerja dengan memberikan pujian dan apresiasi kepada pegawai yang berprestasi agar dapat memotivasi dalam bekerja.

2. Untuk PDAM Way Rilau Bandar Lampung, dimana untuk variabel kinerja karyawan, saran yang di anjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, perusahaan, pemimpin dapat peduli terhadap karyawan serta sigap dalam mengambil keputusan sehingga kepuasan kerja terhadap karyawan terpenuhi dan karyawan merasa diperhatikan, merasa puas dengan menangani masalah yang ada pada karyawan serta atasan memberikan dukungan kepada karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Perlunya bagi peneliti berikut dapat menambahkan variable lainnya untuk menjelaskan tentang kepuasan kerja seperti, gaya kepemimpinan, komunikasi serta lingkungan yang bersangkutan dengan kepuasan pegawai lainnya.