

LAMPIRAN

- **Lampiran 1**

ANGKET PENELITIAN (KUESIONER)

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PNS PADA UPTD PUSKESMASPRINGSEWU KAB.PRINGSEWU.



Sehubungan dengan kegiatan penyusunan skripsi dan kegiatan penelitian yang akan dilakukan, pernyataan yang ada dalam kuesioner ini data penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PNS Pada UPTD Puskesmas Pringsewu Kab.Pringsewu”. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner, maka saya :

Nama : Rifqi Muzakki
NPM : 1612110407
Fakultas : Ekonomi Bisnis
Jurusan : Manajemen

Adapun tujuan pengisian kuesioner ini sebagai masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan Skripsi. Penelitian menjamin kerahasiaan identitas dan setiap jawaban responden. Saya mohon kesediaan dan bantuan dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap. Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Rifqi Muzakki
1612110407

FORMAT PENGISIAN KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :
**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PNS PADA UPTD PUSKESMAS PRINGSEWU KAB.
PRINGSEWU.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Responden

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 10 Tahun 21 – 30 Tahun
 11 – 20 Tahun 31 – 40 Tahun
 >50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA S1
 D3
5. Masa Bekerja : < 3 Tahun 6 - 8 Tahun
 3 – 5 Tahun 8 Tahun

DAFTAR PERNYATAAN

1. Motivasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kebutuhan Fisik						
1.	Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas.					
2.	Perusahaan memberikan jam istirahat yang cukup.					
Kebutuhan Rasa Aman						
3.	Sering kali merasa aman dalam melakukan pekerjaan.					
4.	Rekan kerja dapat selalu saling membantu bila terjadi masalah.					
Kebutuhan Sosial						
5.	Dapat bersosialisasi dengan sesama pegawai.					
6.	Pemimpin dapat bersosialisasi dengan bawahan dan memberikan perhatian kepada pegawai.					
Kebutuhan Akan Penghargaan						
7.	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi pegawainya yang berprestasi.					
8.	Pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja pegawai.					
Kebutuhan Dorongan Mencapai Tujuan						
9.	Dengan adanya pujian serta apresiasi kepada pegawai yang berprestasi dapat memotivasi dalam berkerja.					
10.	Motivasi yang diberikan oleh pemimpin membuat lebih disiplin dalam berkerja.					

Sumber : Hasibuan(dalam Risky NurAdha2019)

2. Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Gaji						
1.	Merasa gaji yang diterima sudah sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.					
2.	Merasa puas dengan gaji yang diterima saat ini.					
Kondisi Kerja						
3.	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan.					
4.	Kondisi ruang kerja yang digunakan cukup baik dan memadai.					
Komunikasi						
5.	Merasa puas dengan atasan dalam menangani masalah yang ada pada pegawai.					
6.	Hubungan pemimpin dengan pegawai baik					
Fasilitas						
7.	Saya merasa puas dengan kondisi lingkungan (seperti temperature, pencahayaan, sirkulasi udara dll)					
8.	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup baik.					
Keamanan Kerja						
9.	Rekan kerja membantu apabila mengalami kesulitan.					
10	Atasan memberikan dukungan kepada pegawai.					

Sumber : Gilmer (dalamEdySutrisno 2014)

- **Lampiran 2**

Data Tabulasi Jawaban Kuesioner Responden Motivasi

NO	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	JUMLAH
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	5	4	5	4	5	4	4	3	4	5	43
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	36
4	3	3	5	5	4	5	4	3	3	3	38
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	4	3	5	4	4	3	4	3	5	5	40
7	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	34
8	3	3	5	4	4	3	4	3	5	5	39
9	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
10	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	31
11	5	4	2	3	3	4	4	3	2	3	33
12	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	34
13	4	3	4	5	5	4	3	3	3	4	38
14	3	3	5	4	5	3	3	3	3	4	36
15	3	3	5	4	4	3	4	3	3	3	35
16	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	34
17	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	33
18	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	38
19	4	4	4	4	5	3	3	2	3	3	35
20	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
21	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	30
22	3	2	4	4	5	5	5	4	4	4	40
23	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	38
24	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
25	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36
26	4	5	5	5	4	3	4	3	5	4	42
27	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	42
28	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	34
29	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	38
30	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	42
31	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
32	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36
33	5	4	3	4	5	5	5	3	3	2	39
34	5	5	5	5	4	4	5	4	5	3	45
JUMLAH	126	118	132	132	130	120	126	110	126	128	

Data Tabulasi Jawaban Kuesioner Responden Kepuasan Kerja

NO	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	JUMLAH
1	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	40
2	5	3	3	2	3	4	3	4	4	3	34
3	4	4	3	4	3	4	5	4	5	5	41
4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	38
5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
6	4	3	4	5	5	4	4	2	4	4	39
7	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
8	4	3	4	5	5	4	3	3	3	3	37
9	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	43
10	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	31
11	3	4	4	2	3	3	4	5	4	4	36
12	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
13	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
14	5	3	3	3	4	4	4	3	4	3	36
15	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
16	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	35
17	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
18	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	38
19	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	36
20	3	3	3	4	4	5	3	3	3	2	33
21	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	35
22	5	5	5	4	4	4	3	2	2	3	37
23	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	40
24	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	33
25	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
26	4	3	4	5	4	5	4	3	3	4	39
27	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
28	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	29
29	3	3	4	4	4	3	3	5	4	5	38
30	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	41
31	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
32	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	34
33	5	5	5	3	2	3	4	3	3	3	36
34	4	4	5	5	3	5	2	3	3	4	38
JUMLAH	131	121	127	124	126	129	126	119	121	125	43

- **Lampiran 3**

Data Output Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	5	14,7	14,7	14,7
Valid Perempuan	29	85,3	85,3	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	3	8,8	8,8	8,8
Valid Diploma	22	64,7	64,7	73,5
Valid Sarjana	9	26,5	26,5	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3-5 Tahun	2	5,9	5,9	5,9
Valid 6-8 Tahun	7	20,6	20,6	26,5
Valid >8 Tahun	25	73,5	73,5	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 30-40	20	58,8	58,8	58,8
Valid 41-50	7	20,6	20,6	79,4
Valid 50-58	7	20,6	20,6	100,0
Total	34	100,0	100,0	

- **Lampiran 4**

Data Output Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kuesioner Responden

1. Variabel Motivasi (X1)

M1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	15	37.5	37.5	42.5
Valid 4	15	37.5	37.5	80.0
5	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	19	47.5	47.5	52.5
Valid 4	16	40.0	40.0	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	12	30.0	30.0	32.5
Valid 4	15	37.5	37.5	70.0
5	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	7.5	7.5	7.5
3	10	25.0	25.0	32.5
Valid 4	19	47.5	47.5	80.0
5	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	15	37.5	37.5	37.5
Valid 4	16	40.0	40.0	77.5
5	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	22	55.0	55.0	55.0
Valid 4	15	37.5	37.5	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	16	40.0	40.0	45.0
Valid 4	17	42.5	42.5	87.5
5	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	7.5	7.5	7.5
3	23	57.5	57.5	65.0
Valid 4	13	32.5	32.5	97.5
5	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	15	37.5	37.5	42.5
Valid 4	15	37.5	37.5	80.0
5	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

M10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	15	37.5	37.5	40.0
Valid 4	14	35.0	35.0	75.0
5	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

2. Variabel Kepuasan kerja (Y)

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	35.0	35.0	35.0
4	16	40.0	40.0	75.0
5	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	21	52.5	52.5	52.5
4	15	37.5	37.5	90.0
5	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.5	2.5	2.5
3	16	40.0	40.0	42.5
4	17	42.5	42.5	85.0
5	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	10.0	10.0	10.0
3	15	37.5	37.5	47.5
4	13	32.5	32.5	80.0
5	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	16	40.0	40.0	45.0
Valid 4	13	32.5	32.5	77.5
5	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.0	5.0	5.0
3	15	37.5	37.5	42.5
Valid 4	15	37.5	37.5	80.0
5	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	15	37.5	37.5	40.0
Valid 4	19	47.5	47.5	87.5
5	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	15.0	15.0	15.0
3	14	35.0	35.0	50.0
Valid 4	14	35.0	35.0	85.0
5	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	7.5	7.5	7.5
3	15	37.5	37.5	45.0
Valid 4	19	47.5	47.5	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

K10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	15	37.5	37.5	40.0
Valid 4	18	45.0	45.0	85.0
5	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

- Lampiran 5

Data Output Hasil Uji Validitas

1. Hasil Output Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)

Correlations

	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	Jumlah
Pearson Correlation	1	.613**	-.199	.206	.092	.037	.464**	-.033	-.001	-.033	.406**
M1 Sig. (2-tailed)		.000	.219	.203	.570	.822	.003	.841	.996	.839	.009
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.613**	1	-.042	.210	.140	-.140	.301	.000	.063	-.021	.398*
M2 Sig. (2-tailed)	.000		.795	.194	.390	.389	.059	1.000	.697	.897	.011
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	-.199	-.042	1	.270	.421**	.097	.127	.215	.374*	.454**	.527**
M3 Sig. (2-tailed)	.219	.795		.092	.007	.551	.434	.183	.017	.003	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.206	.210	.270	1	.422**	.197	.543**	.158	.277	.021	.630**
M4 Sig. (2-tailed)	.203	.194	.092		.007	.223	.000	.332	.084	.896	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.092	.140	.421**	.422**	1	.424**	.247	-.010	.092	.195	.565**
M5 Sig. (2-tailed)	.570	.390	.007	.007		.006	.124	.950	.570	.227	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.037	-.140	.097	.197	.424**	1	.356*	.290	.131	.032	.418**
M6 Sig. (2-tailed)	.822	.389	.551	.223	.006		.024	.069	.419	.844	.007
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.464**	.301	.127	.543**	.247	.356*	1	.332*	.308	.093	.700**
M7 Sig. (2-tailed)	.003	.059	.434	.000	.124	.024		.036	.053	.567	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	-.033	.000	.215	.158	-.010	.290	.332*	1	.434**	.473**	.512**
M8 Sig. (2-tailed)	.841	1.000	.183	.332	.950	.069	.036		.005	.002	.001
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	-.001	.063	.374*	.277	.092	.131	.308	.434**	1	.613**	.631**
M9 Sig. (2-tailed)	.996	.697	.017	.084	.570	.419	.053	.005		.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	-.033	-.021	.454**	.021	.195	.032	.093	.473**	.613**	1	.543**
M10 Sig. (2-tailed)	.839	.897	.003	.896	.227	.844	.567	.002	.000		.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Jumlah Pearson Correlation	.406**	.398*	.527**	.630**	.565**	.418**	.700**	.512**	.631**	.543**	1

K8	Pearson	.106	.102	.000	-.015	.141	.016	.456**	1	.586**	.494**	.548**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.515	.532	1.000	.928	.386	.921	.003		.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
K9	Pearson	.229	-.033	-.154	-.065	.158	.123	.596**	.586**	1	.595**	.559**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.156	.840	.344	.691	.330	.449	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
K10	Pearson	.083	.168	.077	.217	.155	-.122	.505**	.494**	.595**	1	.582**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.609	.299	.638	.179	.340	.453	.001	.001	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
JUML	Pearson	.484**	.375*	.432**	.562**	.614**	.551**	.602**	.548**	.559**	.582**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.002	.017	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- **Lampiran 6**

Data Output Hasil Uji Reabilitas

1. Variabel Motivasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	10

2. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.718	10

- **Lampiran 7**

1. Data Output Hasil Uji Linearitas

- **Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja**

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	450.392	14	32.171	3.028	.008
JUMLAH1 *	Between Groups	Linearity	250.275	1	250.275	23.559	.000
JUMLAH		Deviation from Linearity	200.117	13	15.394	1.449	.206
	Within Groups		265.583	25	10.623		
	Total		715.975	39			

1. Data Output Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.413	4.968		2.901	.006	
	JUMLAH	.606	.134	.591	4.519	.000	1.000 1.000

a. Dependent Variable: JUMLAH1

- **Lampiran 8**

Data Output Hasil Uji Regresi Linear Sederhana dan Hasil Uji T

- **Motivasi Terhadap Kepuasan**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,600 ^a	,361	,341	3,093

a. Predictors: (Constant), Jumlah

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16,196	4,865		3,329	,002
	Jumlah	,560	,132	,600	4,247	,000

a. Dependent Variable: JUMLAH2