

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh efektivitas pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, moralitas manajemen dan ketaatan aturan akuntansi terhadap perilaku tidak etis pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Bandar Lampung. Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada BAB sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan. Hasil penelitian didapatkan bahwa efektivitas pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap perilaku tidak etis. Sedangkan kesesuaian kompensasi, moralitas manajemen dan ketaatan aturan akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku tidak etis. Hasil ini mendukung teori agensi bahwa untuk mengawasi agen agar tidak melakukan perilaku tidak etis diperlukan pengendalian internal yang efektif. Pemberian kompensasi ternyata dapat menurunkan perilaku tidak etis, hal ini mungkin disebabkan karena pejabat pemerintahan memberikan kompensasi yang sesuai. Selain itu moralitas manajemen dan ketaatan pegawai pada aturan akuntansi yang baik juga ternyata dapat mempengaruhi pegawai untuk tidak melakukan perilaku tidak etis.

1.2 Saran

1. Bagi Organisasi Perangkat Daerah Kota Bandar Lampung agar terus meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal pada pegawai Organisasi khususnya penerapan wewenang dan tanggung jawab serta dalam hal pencatatan transaksi lebih akurat dan transparan pada Perangkat Daerah Kota Bandar Lampung karena dapat berdampak pada Perilaku Tidak Etis pegawai.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel independen yang berhubungan dengan perilaku tidak etis pegawai sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi perilaku tidak etis. Selain itu, peneliti juga dapat menambahkan populasi dan sampel.