

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data, analisis data dan pengujian Hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini maka kesimpulannya adalah penelitian ini mendukung Hipotesis yang diajukan, yaitu sebagai berikut :

1. Disiplin pegawai berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung. Semakin baik Disiplin pegawai maka semakin baik pula kinerja yang akan dihasilkan oleh pegawai tersebut.
2. Kompensasi berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung. Semakin baik kompensasi maka semakin baik pula kinerja yang akan dihasilkan oleh pegawai tersebut.
3. Pengembangan Karir berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung. Semakin baik pengembangan karir maka semakin baik pula kinerja yang akan dihasilkan oleh pegawai tersebut.
4. Kinerja Pegawai berdampak positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai, kompensasi, dan pengembangan karir PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar

Lampung. Semakin baik disiplin pegawai, kompensasi, dan pengembangan karir maka semakin baik pula kinerja yang akan dihasilkan oleh pegawai tersebut.

5.2 Saran

Dengan mengacu pada hasil penelitian ini maka berikut ini adalah beberapa saran yang peneliti dapat usulkan, di antaranya yaitu :

1. Dari hasil penelitian ini adalah bahwa disiplin pegawai berpengaruh signifikan secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat menjadi pertimbangan pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan disiplin pegawai, kemudian faktor ini mengarah kepada pegawai agar dapat mencapai kinerja pegawai yang baik.
2. Dari hasil penelitian ini adalah bahwa kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat menjadi pertimbangan pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan kompensasi, kemudian faktor ini mengarah kepada pegawai agar dapat mencapai kinerja pegawai yang baik.
3. Dari hasil penelitian ini adalah bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat menjadi pertimbangan pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan pengembangan karir, kemudian faktor ini mengarah kepada pegawai agar dapat mencapai kinerja pegawai yang baik.
4. Dari hasil penelitian ini adalah bahwa Kinerja pegawai berpengaruh signifikan secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat

menjadi pertimbangan pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan pengembangan karir, kemudian faktor ini mengarah kepada pegawai agar dapat mencapai disiplin pegawai, kompensasi, dan pengembangan karir yang baik.

5. a) Bagi Perusahaan dan Bagi Penelitian Selanjutnya Perusahaan perlu memperhatikan masalah dan Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan disiplin pegawai, kompensasi, pengembangan karir dan kinerja pegawai. Untuk kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan teori, konsep, dan indikator lainnya yang berbeda dengan penelitian yang sudah ada.

b) Penelitian yang akan datang dengan tema yang sama di harapkan dapat memperluas lokasi dan populasi penelitian sehingga generalisasi dapat dilakukan dengan lebih presisi dan komprehensi.