

ABSTRAK

DISIPLIN PEGAWAI, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT LAUTAN TEDUH INTERNIAGA DI BANDAR LAMPUNG.

Kinerja pegawai optimal akan dapat dicapai apabila standar kerja yang dibuat, dilaksanakan sesuai dengan tugas yang dibebankan pada setiap pegawai yang ada dalam organisasi itu. Fenomena yang terjadi di FKIP Universitas Lampung mengenai rendahnya Disiplin pegawai yang rendah terlihat dari masih adanya karyawan yang datang terlambat dan pulang sebelum waktunya dan tanggung jawab yang rendah terhadap pekerjaan, kompensasi karyawan terlihat dari masih adanya pegawai yang mengeluh mengenai honor yang tidak sesuai, dan pengembangan karir terlihat dari prestasi kerja yang menurun, dan kurang terbukanya kesempatan untuk pengembangan karir, serta Kinerja pegawai yang rendah terlihat dari penyelesaian pekerjaan yang tidak tepat waktu sehingga mengakibatkan rendahnya kualitas pelayanan.

Objek penelitiannya adalah pegawai PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung, dengan jumlah sampel sebanyak Empat puluh Satu orang. Penelitian ini menggunakan metode *Kuantitatif*. Analisis menggunakan regresi linier berganda. Uji yang telah dilakukan mendapatkan hasil bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu disiplin pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung, Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung, dan Kinerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai, kompensasi dan pengembangan karir.

Dengan kata lain terdapat pengaruh disiplin pegawai, kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai mengandung arti bahwa semakin baik disiplin pegawai, kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama, maka kinerja pegawai pun akan semakin baik. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja pegawai PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung agar dapat memperhatikan disiplin pegawai, kompensasi dan pengembangan karir.

Kata Kunci : Disiplin pegawai, Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

DISCIPLINE, COMPENSATION, AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN LAUTAN TEDUH INTERNIAGA LTD BANDAR LAMPUNG.

The optimum employee performance is achieved on condition that the work standards are made and carried out in accordance with each employees' tasks. The problem statement of this research was that (1) there was a low level of work discipline and responsibility seen on the employees who arrived late and went home early; (2) there was an inappropriate compensation seen on the employees who complaint about inappropriate fees; (3) a lack of the career development seen on the declining work performance and the lack of open opportunities for career development; and, (4) a lack of employee performance seen on a low quality of service.

The objective of this research was the employees of Lautan Teduh Interniaga Ltd in Bandar Lampung. The number of samples of this research was 41 respondents. The type of this research was the quantitative research. The data analysis technique used in this research was the multiple linear regression. The result of this research was that the discipline had a significant effect on the employee performance; the compensation had a significant effect on the employee performance, the career development had a significant effect on the employee performance, and the employee performance had a significant effect on the discipline, the compensation and the career development.

Therefore, the discipline, compensation, and career development simultaneously affected the employee performance. It meant that the discipline, compensation and career development were better on condition that the employee performance was also better. The results of this research recommended the company to improve the employee performance by paying attention to discipline, compensation, and career development.

Keywords: Discipline, Compensation, Career Development, Employee Performance.

