

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAPPEDA KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Mr. Rusdee Chemoh

Penelitian bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kota Bandar Lampung baik secara parsial maupun simultan . Tipe Penelitian yang digunakan adalah Deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah Pegawai ASN Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kota Bandar Lampung dengan sampel penelitian sejumlah 62 orang responden yang terdiri dari 62 pegawai ASN. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan studi lapangan dan studi kepustakaan. Teknik Analisis data yang digunakan analisis regresi linear berganda dengan uji t, uji F dan uji Koefisien determinasi (R^2) pada SPSS versi 20.

Dari hasil analisis regresi linear berganda, diketahui bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 8,348, Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 2,799 dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 7,877. Dari hasil uji hipotesis baik secara parsial maupun simultan didapat hasil pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Motivasi variabel Disiplin dan variabel Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan nilai Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,616, atau 61,6 %, maka hal ini berarti bahwa pengaruh motivasi, disiplin dan kepuasan kerja kuat terhadap kinerja pegawai dengan persentase sebesar 61,6 % sedangkan sisanya sebesar 38,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai