

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Tenaga Keperawatan RSUD Dr. H. Abdul Moeloek
Provinsi Lampung)**

Aldo Nikolas Apriliansyah

ABSTRAK

Kinerja karyawan penting dalam menentukan keefektifan kinerja sebuah organisasi. Tinggi rendahnya kinerja seorang karyawan akan menghasilkan kuantitas dan kualitas yang diharapkan sebuah organisasi. Pentingnya unsur manusia dalam organisasi adalah sebagai penggerak utama suatu organisasi dan sumber daya manusia dalam berbagai tuntutan masyarakat dan zaman. Proses untuk menghasilkan sumber daya manusia harus didukung dengan kepribadian yang baik dari karyawan sebagai pendukung kerja agar tercipta suasana kelompok kerja yang dinamis dan menjalankan tugas dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada tenaga keperawatan RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 78 responden dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan baik secara parsial maupun simultan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada tenaga keperawatan RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung.

Kata kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan kinerja karyawan

***EFFECT OF FINANCIAL AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

***(Case Study on Nursing Staff at Dr. H. Abdul Moeloek Hospital, Lampung
Province)***

Aldo Nikolas Apriliansyah

ABSTRACT

Employee performance is important in determining the effectiveness of an organization's performance. The high and low performance of an employee will produce the quantity and quality expected by an organization. The importance of the human element in the organization is as the main driver of an organization and human resources in various demands of society and the times. The process of producing human resources must be supported by good personalities from employees as work supporters in order to create a dynamic working group atmosphere and carry out their duties well. This study aims to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation on employee performance in nursing staff at RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Lampung Province. The number of samples used as many as 78 respondents using quantitative research methods. The data analysis method used in this study was multiple linear regression analysis. The results showed that both partially and simultaneously financial compensation and non-financial compensation had a significant effect on employee performance at the Dr. Hospital nursing staff. H. Abdul Moeloek Lampung Province.

Keywords: financial compensation, non-financial compensation and employee performance

