

LAMPIRAN



**INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS
DARMAJAYA**

JL. ZA. Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Kec.
Rajabasa, Kota Bandar Lampung
www.darmajaya.ac.id

Perihal :Permohonan untuk Mengisi Kuesioner

**Kepada Yth,
Bapak/Ibu Responden
Di Tempat**

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi Strata 1 (S1) di IIB DARMAJAYA Jurusan Akuntansi, saya membutuhkan data-data dari responden sebagaimana yang terlampir dalam kuesioner di bawah ini. Judul skripsi ini adalah **Pengaruh Komitmen Profesional, Pemberian Reward, Sosialisasi Antisipatif, Dan Saluran Pelaporan Anonim Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* pada BPKP Bandar Lampung.**

Dengan segala kerendahan hati, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya dan mengisi kuesioner tersebut. Saya berharap bapak/ibu mengisi sesuai dengan kode etik penelitian, data atau informasi yang bapak/ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya ditujukan untuk kepentingan ilmiah. Atas kesediaan bapak/ibu untuk meluangkan waktu dan mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,
Peneliti

Melisa Margaretha
NPM. 1912128015P

KUESIONER

- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Usia : 21-30 Tahun 31-40 Tahun > 40Tahun
- Pendidikan : D3 S1 S2 S3
- Lama Bekerja : 1-5 Tahun 6-10 Tahun 11-15 Tahun
 >15 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Untuk pengisian kuesioner, mohon dibaca dengan seksama item pernyataan dan berilah tanggapan menurut tingkat keyakinan anda dengan memberi tanda centang (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan skala :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Setuju (S)

4 = Sangat Setuju (SS)

Berikan tanggapan terhadap pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda centang (√) pada kotak yang disediakan sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/I rasakan, bukan berdasarkan pada kondisi yang ideal.

1. Komitmen Profesional

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Saya senang melihat pegawai yang idealis dengan pekerjaannya.				
2.	Saya sangat antusias dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan.				
3.	Saya puas jika melihat pengabdian yang dilakukan oleh sesama rekan pegawai.				
4.	Saya memiliki komitmen yang tinggi terhadap pekerjaan saya saat ini.				
5.	Saya akan tetap bekerja sebagai pegawai di instansi ini, walaupun imbalan yang saya terima sedikit.				
6.	Saya menyadari pentingnya peranan pegawai di mata masyarakat dalam hal pengungkapan kecurangan.				
7.	Saya menyadari kelemahan peran dan independensi pegawai akan merugikan masyarakat.				
8.	Saya menyadari bahwa profesi saya mempunyai standar yang menjadi ukuran minimal dalam hal instansi.				
9.	Menurut saya, seharusnya pegawai lebih baik dinilai prestasinya oleh rekan sesama pegawai daripada dinilai oleh bukan				

	pegawai.				
10.	Saya menyadari pentingnya menambah ilmu dan informasi terkait profesi saya				

Sumber : (Agustin 2016)

2. Pemberian Reward

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Pemberian reward kepada pegawai terbaik membuat saya termotivasi bekerja lebih giat lagi.				
2.	Pemberian reward dapat meningkatkan prestasi kerja saya.				
3.	Tunjangan struktural yang diberikan kepada pegawai sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku.				
4.	Bayaran diluar gaji pokok seperti uang lembur atau yang lainnya seperti reward telah diberikan sesuai dengan tugas-tugas yang dijalankan pegawai.				
5.	Saya akan melaporkan pelanggaran/ kecurangan walaupun tidak di beri reward.				
6.	Saya akan melaporkan kecurangan apabila dijanjikan reward.				
7.	Saya akan melaporkan kecurangan yang ada apabila diberi reward berupa promosi jabatan.				
8.	Saya akan melaporkan kecurangan yang ada apabila diberi reward berupa kenaikan pangkat.				

Sumber : Desi Nugrohaningrum (2018)

3. Sosialisasi Antisipatif

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Apakah resiko-resiko besar dalam pelaporan pelanggaran (<i>whistleblowing</i>) di perusahaan harus dijelaskan dalam penyuluhan atau rapat.				
2.	Apakah identitas <i>whistleblowing</i> atau pelapor di perusahaan merupakan hal yang rahasia dan tidak boleh dipublikasikan.				
3.	Apakah informasi tentang pentingnya <i>whistleblowing</i> harus dijelaskan kepada pegawai				
4.	Apakah perlu adanya aturan yang jelas tentang <i>whistleblowing</i> di instansi agar dapat diterapkan di lingkungan pemerintahan				

Sumber : Ana Sofia, Nurul Herawati dan Rahmat Zuhdi (2013)

4. Saluran Pelaporan Anonim

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Saya bersedia berperan aktif untuk ikut melaporkan bila menemukan adanya pelanggaran dan kecurangan.				
2.	Saya akan menggunakan nama samaran/anonim untuk melaporkan suatu				

	kecurangan.				
3.	Saya berani melaporkan kecurangan menggunakan saluran pelaporan anonymous karena tidak memerlukan identitas asli.				
4.	Saya tidak akan melaporkan kecurangan apabila menggunakan nama asli.				
5.	Saya menggunakan nama samaran untuk menghindari pembalasan dendam dari rekan kerja.				
6.	Saya pikir melakukan pelaporan anonymous (tanpa identitas), whistleblower akan lebih merasa aman.				
7.	Saya lebih percaya diri apabila melaporkan kecurangan dengan menggunakan nama samaran/anonim.				

Sumber : Desi Nugrohaningrum (2018)

5 Niat Untuk Melakukan *Whistleblowing*

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Jika saya mengetahui adanya kecurangan yang terjadi di instansi, saya akan berniat untuk melakukan <i>whistleblowing</i> .				
2.	Saya akan mencoba melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> jika saya mengetahui adanya tindak kecurangan di instansi.				
3.	Saya berencana melakukan tindakan				

	<i>whistleblowing</i> untuk mengungkap kecurangan, apabila saya mengetahui adanya tindak kecurangan di instansi.				
4.	Jika saya mengetahui adanya kecurangan yang terjadi di instansi, saya akan mendahulukan untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran internal instansi.				
5.	Jika internal <i>whistleblowing</i> tidak memungkinkan, saya akan mencoba untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran eksternal instansi, misal kepada media.				
6.	Melaporkan kecurangan dapat memberi kesempatan bagi instansi untuk memperbaiki masalah yang terjadi di dalam instansi.				
7.	<i>Whistleblowing</i> merupakan bagian dari strategi untuk menjaga dan meningkatkan kualitas instansi.				
8.	Jika saya mengetahui rekan saya mengambil inventaris kantor tanpa seijin Kabag Umum atau Pimpinan, maka saya akan melaporkan kecurangan tersebut.				
9.	Jika saya mengetahui rekan saya melakukan dinas luar selama tiga hari kerja, namun dalam SPPD (Surat Perintah Perjalanan Dinas) tertulis lima hari kerja, menurut saya hal tersebut adalah kecurangan yang harus				

	dilaporkan.				
10.	Jika saya mengetahui Pimpinan bersikeras agar sisa anggaran proyek sebesar Rp 200.000.000,00 tetap dilaporkan sebagai biaya proyek, saya akan melaporkan kecurangan tersebut kepada Lembaga yang berwenang				

Sumber : Septianti (2013), Desi Nugrohaningrum (2018), Giovani dan Yustrida (2016)

IDENTITAS RESPONDEN

No	Jenis Kelamin		Pendidikan			Umur			Masa Kerja			
	L	P	D3	S1	S2	21-30 Tahun	31-40 Tahun	>40Tahun	1-5 Tahun	6-10 Tahun	11-15 Tahun	>15 Tahun
1	1			2		1			1			
2	1				3			3				4
3	2			2		1				2		
4	2			2		1			1			
5	1			2			2			2		
6	1			2		1			1			
7	2			2		1			1			
8	1				3		2			2		
9	1			2				3		2		
10	2			2		1			1			
11	1			2		1			1			
12	2				3	1			1			
13	2			2		1			1			
14	2			2			2			2		
15	2			2				3		2		
16	1	1					2			2		
17	1			2			2		1			
18	1			2			2			2		
19	1			2				3		2		
20	2			2			2		1			
21	1			2			2			2		
22	2			2			2			2		
23	1			2				3				4
24	1				3		2				3	
25	1				3		2			2		
26	2			2			2				3	
27	1			2			2			2		
28	1			2			2			2		
29	1			2			2			2		
30	1			2		1			1			
31	1			2			2		1			
32	1			2			2		1			
33	1			2			2		1			
34	2			2			2		1			
35	1			2			2			2		
36	1			2			2				3	
37	1			2			2				3	
38	2			2			2			2		
39	2			2			2			2		
40	2			2			2		1			
41	1			2			2				3	
42	1			2			2			2		
43	2			2			2			2		
44	2			2			2			2		
45	1			2			2			2		
46	2			2			2			2		
47	2			2			2			2		
48	1			2			2		1			
49	1			2			2		1			
50	1			2			2		1			
51	1			2			2		1			
52	1			2			2		1			
53	2			2			2		1			
54	2			2			2		1			
55	2			2			2		1			

JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KOMITMEN PROFESIONAL

No Responden	KOMITMEN PROFESIONAL (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34
5	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	2	2	1	2	2	2	1	1	1	17
8	4	1	3	2	3	3	3	3	4	4	30
9	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	30
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
16	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	35
24	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	34
25	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	17
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
28	4	1	3	2	3	3	3	3	4	4	30
29	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
30	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	33
33	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
36	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	35
37	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
38	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	31
39	4	1	3	2	3	3	3	3	4	4	30
40	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34
43	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	32
44	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
45	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
46	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
47	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	31
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	34
50	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	33
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
53	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	33
54	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	35
55	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	31

JAWABAN RESPONDEN VARIABEL PEMBERIAN REWARD

No Responden	PEMBERIAN REWARD (X2)								Total X2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	4	4	4	4	3	2	3	3	27
3	4	4	4	4	4	4	4	2	30
4	3	3	3	3	3	2	2	2	21
5	3	3	2	2	2	2	2	2	18
6	4	4	1	1	3	1	1	1	16
7	1	1	2	1	4	1	1	1	12
8	4	4	3	2	3	4	4	4	28
9	3	3	2	2	3	3	2	2	20
10	3	3	3	3	3	3	3	3	24
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	3	3	4	4	3	2	3	3	25
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24
15	4	4	4	2	3	3	2	2	24
16	4	4	3	3	4	4	3	4	29
17	3	3	3	3	3	2	2	2	21
18	3	4	3	3	4	4	3	3	27
19	3	3	3	3	3	3	3	3	24
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
23	3	4	3	3	2	2	2	3	22
24	2	2	1	2	2	2	1	3	15
25	2	2	2	1	1	1	1	2	12
26	3	3	3	3	3	3	3	3	24
27	4	4	2	3	3	2	2	2	22
28	3	3	3	2	3	3	2	2	21
29	3	3	3	3	3	3	3	3	24
30	3	3	2	2	3	3	2	2	20
31	3	3	3	3	3	3	3	3	24
32	3	4	3	3	4	4	3	3	27
33	3	3	4	4	3	2	3	3	25
34	4	4	3	3	4	4	3	4	29
35	3	3	4	4	3	2	3	3	25
36	3	3	2	2	2	2	2	2	18
37	3	3	2	2	3	3	2	2	20
38	4	4	4	2	3	3	2	2	24
39	3	4	3	3	2	2	2	3	22
40	3	3	2	2	3	3	2	2	20
41	3	3	3	2	3	3	2	2	21
42	4	4	1	1	3	1	1	1	16
43	3	3	2	2	3	3	2	2	20
44	4	4	4	4	4	4	4	2	30
45	4	4	2	3	3	2	2	2	22
46	3	4	3	3	4	4	3	3	27
47	3	4	3	3	2	2	2	3	22
48	3	3	4	4	3	2	3	3	25
49	3	3	3	3	3	3	3	3	24
50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
51	3	3	3	3	4	4	3	3	26
52	4	4	4	2	3	3	2	2	24
53	4	4	2	3	3	2	2	2	22
54	3	3	3	2	3	3	2	2	21
55	4	4	3	2	3	4	4	4	28

JAWABAN RESPONDEN VARIABEL SOSIALISASI ANTISIPATIF

No Responden	SOSIALISASI ANTISIPATIF (X4)				Total X3
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	3	3	3	3	12
2	4	4	4	4	16
3	3	3	3	3	12
4	3	3	3	3	12
5	3	3	3	3	12
6	4	3	3	3	13
7	3	4	4	4	15
8	3	4	4	4	15
9	4	3	2	2	11
10	3	3	3	3	12
11	3	3	3	3	12
12	3	3	3	3	12
13	3	3	3	3	12
14	3	3	3	3	12
15	3	4	3	4	14
16	3	3	3	3	12
17	3	4	3	4	14
18	3	3	3	3	12
19	3	3	3	3	12
20	3	3	3	3	12
21	3	4	3	3	13
22	3	3	3	3	12
23	3	3	3	2	11
24	2	2	2	1	7
25	2	2	1	2	7
26	3	3	3	3	12
27	3	3	3	3	12
28	3	3	3	3	12
29	3	3	3	3	12
30	3	3	3	3	12
31	3	3	3	3	12
32	4	3	3	3	13
33	3	4	3	4	14
34	4	4	4	4	16
35	4	4	3	3	14
36	3	4	3	3	13
37	3	4	4	4	15
38	3	3	4	4	14
39	4	3	3	2	12
40	3	4	4	3	14
41	3	4	3	3	13
42	3	3	3	3	12
43	3	3	3	4	13
44	3	4	3	3	13
45	3	3	3	3	12
46	3	4	4	4	15
47	4	3	3	3	13
48	4	4	4	4	16
49	3	3	3	3	12
50	3	4	3	3	13
51	3	3	3	3	12
52	4	4	4	4	16
53	3	4	3	4	14
54	3	4	4	4	15
55	3	4	3	3	13

JAWABAN RESPONDEN VARIABEL *WHISTLEBLOWING*

No Responden	WHISTLEBLOWING (Y)										Total Y
	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	3	3	3	3	1	2	3	2	3	3	26
7	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	26
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
16	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	17
24	2	3	2	3	2	2	3	2	2	1	22
25	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	16
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
29	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
33	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
36	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
38	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
39	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	27
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33
43	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	32
44	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
45	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
49	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
50	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
51	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
52	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KOMITMEN PROFESIONAL (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Komitmen Profesional (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	,089	,387**	,084	,319	,338	,353**	,459**	,571**	,517**	,537**
	Sig. (2-tailed)		,517	,004	,543	,018	,012	,008	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	,089	1	,551**	,591**	,419**	,489**	,252	,425**	,374**	,296	,634**
	Sig. (2-tailed)	,517		,000	,000	,001	,000	,064	,001	,005	,028	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	,387**	,551**	1	,600**	,429**	,579**	,544**	,552**	,722**	,540**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000		,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	,084	,591**	,600**	1	,489**	,607**	,451**	,751**	,327	,353**	,715**
	Sig. (2-tailed)	,543	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,015	,008	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	,319	,419**	,429**	,489**	1	,689**	,761**	,552**	,390**	,591**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,018	,001	,001	,000		,000	,000	,000	,003	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	,338	,489**	,579**	,607**	,689**	1	,594**	,561**	,627**	,549**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	,353**	,252	,544**	,451**	,761**	,594**	1	,479**	,383**	,523**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,008	,064	,000	,001	,000	,000		,000	,004	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	,459**	,425**	,552**	,751**	,552**	,561**	,479**	1	,611**	,613**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.9	Pearson Correlation	,571**	,374**	,722**	,327	,390**	,627**	,383**	,611**	1	,724**	,781**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,015	,003	,000	,004	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.10	Pearson Correlation	,517**	,296	,540**	,353**	,591**	,549**	,523**	,613**	,724**	1	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,028	,000	,008	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Komitmen Profesional (X1)	Pearson Correlation	,537**	,634**	,808**	,715**	,763**	,823**	,718**	,803**	,781**	,773**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL PEMBERIAN REWARD (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Pemberian Reward (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	,870**	,225	,175	,254	,290	,303	,071	,538**
	Sig. (2-tailed)		,000	,098	,202	,061	,032	,025	,609	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	,870**	1	,242	,231	,231	,323	,280	,168	,570**
	Sig. (2-tailed)	,000		,075	,090	,090	,016	,039	,219	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	,225	,242	1	,677**	,286	,393**	,653**	,422**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,098	,075		,000	,034	,003	,000	,001	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	,175	,231	,677**	1	,289	,269	,692**	,523**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,202	,090	,000		,032	,047	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	,254	,231	,286	,289	1	,602**	,468**	,106	,575**
	Sig. (2-tailed)	,061	,090	,034	,032		,000	,000	,441	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	,290	,323	,393**	,269	,602**	1	,719**	,529**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,032	,016	,003	,047	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	,303	,280	,653**	,692**	,468**	,719**	1	,702**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,025	,039	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	,071	,168	,422**	,523**	,106	,529**	,702**	1	,668**
	Sig. (2-tailed)	,609	,219	,001	,000	,441	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Pemberian Reward (X2)	Pearson Correlation	,538**	,570**	,732**	,723**	,575**	,762**	,898**	,668**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS SOSIALISASI ANTISIPATIF (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Sosialisasi Antisipatif (X3)
X3.1	Pearson Correlation	1	,317*	,377**	,242	,561**
	Sig. (2-tailed)		,018	,005	,075	,000
	N	55	55	55	55	55
X3.2	Pearson Correlation	,317*	1	,650**	,685**	,847**
	Sig. (2-tailed)	,018		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55
X3.3	Pearson Correlation	,377**	,650**	1	,744**	,882**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55
X3.4	Pearson Correlation	,242	,685**	,744**	1	,871**
	Sig. (2-tailed)	,075	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55
Sosialisasi Antisipatif (X3)	Pearson Correlation	,561**	,847**	,882**	,871**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS SALURAN PEALPORAN ANONIM (X4)

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	Saluran Pelaporan Anonim (X4)
X4.1	Pearson Correlation	1	,527**	,359**	-,335*	-,002	,152	,208	,403**
	Sig. (2-tailed)		,000	,007	,012	,990	,269	,127	,002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X4.2	Pearson Correlation	,527**	1	,793**	,047	,219	,514**	,474**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,731	,107	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X4.3	Pearson Correlation	,359**	,793**	1	-,036	,280*	,580**	,295*	,761**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000		,793	,038	,000	,029	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X4.4	Pearson Correlation	-,335*	,047	-,036	1	,549**	,222	,525**	,436**
	Sig. (2-tailed)	,012	,731	,793		,000	,104	,000	,001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X4.5	Pearson Correlation	-,002	,219	,280*	,549**	1	,639**	,347**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,990	,107	,038	,000		,000	,009	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X4.6	Pearson Correlation	,152	,514**	,580**	,222	,639**	1	,271*	,756**
	Sig. (2-tailed)	,269	,000	,000	,104	,000		,046	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X4.7	Pearson Correlation	,208	,474**	,295*	,525**	,347**	,271*	1	,665**
	Sig. (2-tailed)	,127	,000	,029	,000	,009	,046		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Saluran Pelaporan Anonim (X4)	Pearson Correlation	,403**	,815**	,761**	,436**	,652**	,756**	,665**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS NIAT MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Whistleblowing (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	,734**	,612**	,691**	,775**	,764**	,591**	,595**	,681**	,858**	,896**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	,734**	1	,712**	,930**	,580**	,546**	,528**	,649**	,518**	,627**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	,612**	,712**	1	,766**	,545**	,442**	,621**	,646**	,447**	,625**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,001	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	,691**	,930**	,766**	1	,555**	,511**	,434**	,604**	,378**	,606**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,004	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	,775**	,580**	,545**	,555**	1	,804**	,494**	,620**	,530**	,772**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	,764**	,546**	,442**	,511**	,804**	1	,667**	,598**	,545**	,716**	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.7	Pearson Correlation	,591**	,528**	,621**	,434**	,494**	,667**	1	,587**	,510**	,454**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.8	Pearson Correlation	,595**	,649**	,646**	,604**	,620**	,598**	,587**	1	,693**	,583**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.9	Pearson Correlation	,681**	,518**	,447**	,378**	,530**	,545**	,510**	,693**	1	,629**	,715**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,004	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.10	Pearson Correlation	,858**	,627**	,625**	,606**	,772**	,716**	,454**	,583**	,629**	1	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Whistleblowing (Y)	Pearson Correlation	,896**	,843**	,807**	,804**	,826**	,813**	,735**	,803**	,715**	,848**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI REALIBILITAS VARIABEL KOMITMEN PRROFESIONAL (X1)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,903	,906	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28,69	17,032	,452	,497	,904
X1.2	28,78	15,507	,515	,507	,905
X1.3	28,78	15,359	,754	,804	,887
X1.4	29,04	15,739	,639	,874	,894
X1.5	28,78	15,581	,700	,762	,890
X1.6	28,67	15,150	,771	,767	,886
X1.7	28,84	15,658	,641	,701	,894
X1.8	28,85	15,904	,758	,851	,889
X1.9	28,53	14,846	,707	,868	,890
X1.10	28,55	15,215	,705	,666	,890

UJI REALIBILITAS VARIABEL PEMBERIAN REWARD (X2)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,842	,838	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	19,71	13,580	,419	,803	,841
X2.2	19,60	13,281	,447	,801	,838
X2.3	20,05	11,830	,618	,536	,818
X2.4	20,22	11,840	,604	,702	,820
X2.5	19,89	13,395	,462	,511	,837
X2.6	20,16	11,362	,647	,748	,814
X2.7	20,40	10,874	,848	,848	,785
X2.8	20,33	12,484	,549	,638	,827

UJI REALIBILITAS VARIABEL SOSIALISASI ANTISIPATIF (X3)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,810	,802	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	9,64	2,384	,346	,162	,870
X3.2	9,44	1,732	,707	,523	,723
X3.3	9,65	1,675	,771	,618	,691
X3.4	9,62	1,537	,720	,629	,716

UJI REALIBILITAS VARIABEL SALURAN PELAPORAN ANONIM (X4)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,752	,764	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	17,84	5,028	,223	,490	,768
X4.2	18,00	3,704	,696	,766	,664
X4.3	17,98	3,759	,601	,699	,689
X4.4	18,18	4,781	,183	,644	,795
X4.5	18,11	4,580	,534	,618	,715
X4.6	17,89	4,062	,632	,606	,686
X4.7	18,00	4,630	,559	,517	,713

UJI REALIBILITAS VARIABEL NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,937	,942	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	27,20	13,978	,875	,877	,927
Y.2	27,15	13,312	,799	,919	,928
Y.3	27,09	12,899	,742	,836	,932
Y.4	27,15	13,682	,755	,939	,930
Y.5	27,25	13,193	,774	,779	,930
Y.6	27,13	13,558	,764	,841	,930
Y.7	27,04	13,554	,659	,787	,936
Y.8	27,35	14,156	,764	,719	,931
Y.9	27,27	14,350	,658	,718	,935
Y.10	27,18	13,077	,802	,827	,928

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3,01945657
	Absolute	,146
Most Extreme Differences	Positive	,117
	Negative	-,146
Kolmogorov-Smirnov Z		1,080
Asymp. Sig. (2-tailed)		,194

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

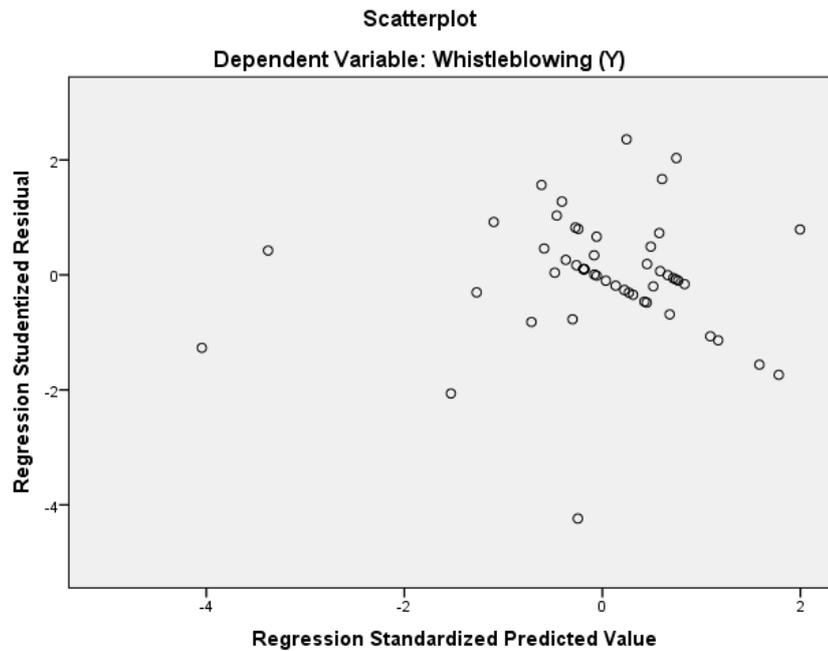
HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3,981	4,537		,877	,384		
	Komitmen Profesional (X1)	,089	,106	,095	,837	,407	,855	1,170
	Pemberian Reward (X2)	,294	,121	,286	2,433	,019	,790	1,266
	Sosialisasi Antisipatif (X3)	,848	,283	,364	3,001	,004	,745	1,342
	Saluran Pelaporan Anonim (X4)	,276	,216	,162	1,281	,206	,687	1,455

a. Dependent Variable: Whistleblowing (Y)

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS



HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,981	4,537		,877	,384
Komitmen Profesional (X1)	,089	,106	,095	,837	,407
Pemberian <i>Reward</i> (X2)	,294	,121	,286	2,433	,019
Sosialisasi Antisipatif (X3)	,848	,283	,364	3,001	,004
Saluran Pelaporan Anonim (X4)	,276	,216	,162	1,281	,206

a. Dependent Variable: Whistleblowing (Y)

HASIL UJI KADAR DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,672 ^a	,452	,408	3,138	2,010

a. Predictors: (Constant), Saluran Pelaporan Anonim (X4), Komitmen Profesional (X1), Pemberian *Reward* (X2), Sosialisasi Antisipatif (X3)

b. Dependent Variable: *Whistleblowing* (Y)

HASIL UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	406,476	4	101,619	10,320	,000 ^b
	Residual	492,324	50	9,846		
	Total	898,800	54			

a. Dependent Variable: *Whistleblowing* (Y)

b. Predictors: (Constant), Saluran Pelaporan Anonim (X4), Komitmen Profesional (X1), Pemberian *Reward* (X2), Sosialisasi Antisipatif (X3)

HASIL UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3,981	4,537		,877	,384
	Komitmen Profesional (X1)	,089	,106	,095	,837	,407
	Pemberian <i>Reward</i> (X2)	,294	,121	,286	2,433	,019
	Sosialisasi Antisipatif (X3)	,848	,283	,364	3,001	,004
	Saluran Pelaporan Anonim (X4)	,276	,216	,162	1,281	,206

a. Dependent Variable: *Whistleblowing* (Y)