

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Simpulan dari penelitian ini mengenai pengaruh *Work Life Balance* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan pada Perusahaan Pembiayaan FIF GROUP Unit II Tulang Bawang adalah sebagai berikut:

- a. *Work Life Balance* berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Perusahaan Pembiayaan Federal International Finance (FIF) Group Unit II Tulang Bawang.
- b. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Perusahaan Pembiayaan Federal International Finance (FIF) Group Unit II Tulang Bawang.
- c. *Work Life Balance* dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan Federal International Finance (FIF) Group Unit II Tulang Bawang.

#### **5.2 Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk perusahaan:
  - a. Berdasarkan variabel *Work Life Balance*, saran kepada perusahaan yaitu pada butir kuesioner *Work Life Balance* pernyataan 8 tentang “Aktivitas dalam kehidupan pribadi mendukung dan memotivasi dalam menjalankan pekerjaan” mendapatkan nilai tidak setuju yaitu 4 orang. Artinya saran kedepannya untuk atasan perusahaan harus memberikan motivasi tambahan guna meningkatkan kinerja karyawan.
  - b. Berdasarkan variabel Budaya Organisasi, saran kepada perusahaan yaitu pada butir kuesioner Budaya Organisasi pernyataan 5 tentang “Selalu berusaha menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa menunggu perintah

atasan” mendapatkan nilai tertinggi tidak setuju yaitu 5 orang. Artinya saran kedepannya untuk perusahaan harus dapat meningkatkan karyawan tentang menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan.

c. Berdasarkan variabel Kinerja, pada butir kuesioner Kinerja tidak ada yang memilih tidak setuju ataupun sangat tidak setuju. Artinya karyawan di perusahaan sudah baik dan untuk kedepannya harus dipertahankan dan lebih ditingkatkan kembali kemampuan karyawan.

2. Saran untuk karyawan dan peneliti dimasa yang akan datang:

a. Untuk karyawan diharapkan dapat bekerja dengan baik serta meningkatkan komunikasi antar rekan kerja dan atasan serta dalam bekerja lebih meningkatkan kedisiplinan sehingga dapat melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tujuan perusahaan.

b. Untuk peneliti dimasa yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada didalam penelitian ini dan juga penelitian ini menjadi tambahan pengetahuan bagi peneliti selanjutnya.