

ABSTRAK

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PEMBIAYAAN FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE (FIF) GROUP UNIT II TULANG BAWANG

**Oleh:
Efri Yadi**

Saat ini dampak ekonomi yang tidak stabil membawa pengaruh yang besar terhadap harga produk-produk otomotif maupun kendaraan bermotor. Hal ini sangat bertolak belakang dengan kebutuhan masyarakat yang semakin tinggi terhadap sarana transportasi. Dengan kondisi saat ini Persaingan antar industri jasa khususnya di bidang pembiayaan ini mengarah pada pemberian pelayanan prima untuk memberikan kepuasan yang optimal pada konsumen. Maka dari itu Perusahaan Pembiayaan FIF Unit II Tulang Bawang berusaha memberikan yang terbaik kepada konsumen dan meningkatkan kinerja karyawan terhadap perusahaan, agar karyawan bekerja dengan baik serta dapat menguntungkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Work Life Balance* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan FIF Unit II Tulang Bawang. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 50 responden dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan baik secara parsial maupun simultan *Work Life Balance* dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan FIF Unit II Tulang Bawang.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan