

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel *Broadscope* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial, hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik dimana nilai $t_{hitung} = 0,658 < t_{tabel} = 1,66298$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,513 > 0,05$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *Broadscope* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial sebesar 0,090 atau 0,9%.
2. Variabel *Timeliness* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial, hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik dimana nilai $t_{hitung} = 1,600 < t_{tabel} = 1,66298$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,113 > 0,05$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *Timeliness* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial sebesar 0,295 atau 2,95%.
3. Variabel *Aggregation* berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial, hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik di mana nilai $t_{hitung} = 5,608 > t_{tabel} = 1,66298$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Besarnya pengaruh variabel *Aggregation* terhadap Kinerja Manajerial sebesar 0,518 atau 5,18%.
4. Variabel *Integration* berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial, hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik di mana nilai $t_{hitung} = 3,136 > t_{tabel} = 1,66298$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,002 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Besarnya pengaruh variabel *Integration* terhadap Kinerja Manajerial sebesar 0,727 atau 7,27%.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya berfokus pada Manajer Bank BRI KC Bandar Jaya Lampung Tengah, sehingga penelitian ini memiliki ruang lingkup yang terbatas dan kemungkinan hasil dari penelitian ini tidak dapat digeneralisir pada sektor lain.
2. Peneliti ini tidak dapat mengontrol jawaban responden, yang dimana responden bisa saja tidak jujur dalam menjawab kuisisioner.
3. Dalam penelitian ini jumlah sampel yang bisa dapat teliti relatif kecil yaitu hanya sebanyak 5 responden.

5.3 Saran

Peneliti memiliki beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan bagi penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Penelitian lebih lanjut hendaknya menambah jumlah sampelnya, karena dengan semakin banyak sampel yang digunakan maka semakin baik pula hasilnya.
2. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajer, karena dengan semakin baik kinerja dari manajer maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan dalam mengambil keputusan.