

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini dipaparkan berupa hasil pembahasan yang dituliskan dalam bentuk kesimpulan dan saran yang diberikan untuk perbaikan penelitian

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka penelitian ini dapat disimpulkan dalam beberapa hal, yaitu :

1. Pemodelan data dilakukan dengan menentukan parameter dan kriteria. Dari banyaknya parameter dan kriteria selanjutnya dibuat dalam bentuk numeric dengan format himpunan dan domain pada perhitungan logika fuzzy
2. Penerapan FIS Tsukamoto diawali dengan membuat aturan berupa RULE IF-Then sebanyak 64 aturan. Jumlah ini didapat dari hasil perpangkatan antara jumlah parameter dipangkat dengan jumlah kriteria. Setelah itu dicari nilai terendah dari masing-masing nilai keanggotaan dan dilakukan perhitungan rata-rata terbobot sehingga menghasilkan nilai berupa besaran gaji untuk karyawan baru
3. Penelitian ini dirancang menggunakan tahapan pengembangan metode *waterfall* dan pembuatan rancangan berupa kurva menggunakan Microsoft Visio. Hasil perancangan dilanjutkan dengan melakukan pengkodean menggunakan bahasa pemrograman Pascal dengan IDE Borland Delphi dan basisdata MySQL

4. Penerapan logika fuzzy tsukamoto dapat digunakan sebagai perhitungan dalam menentukan besaran gaji untuk karyawan yang dapat digunakan oleh pihak management pada perusahaan

## **5.2. Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah dijelaskan diatas, maka diperlukan berupa saran guna untuk perbaikan penelitian ini. Adapun saran yang diberikan yaitu :

1. Parameter dan kriteria dapat ditambhkan lebih banyak lagi disesuaikan dengan kebutuhan setiap instansi
2. Perlu dilakukan perbandingan hasil menggunakan FIZ Tsukamoto dengan FIZ yang lain seperti Mamdani dan Tsugeno
3. Perancangan dapat dikembangkan dengan desain form dan rancangan sistem yang lebih detail menggunakan tools UML
4. Besaran gaji perlu dilakukan evaluasi gunakan mamastikan besaran yang dihasilkan benar-benar tepat sesuai keinginan perusahaan