**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

* + 1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Puspa Jaya Transport Bandar Lampung.
		2. Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Puspa Jaya Transport Bandar Lampung.
		3. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Puspa Jaya Transport Bandar Lampung.

**5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

* + 1. **Bagi PT Puspa Jaya Transport Bandar Lampung.**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT Puspa Jaya Transport Bandar Lampung. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. **Gaya Kepemimpinan Transformasional**

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT Puspa Jaya Transport Bandar Lampung untuk Menunjukan prilaku yang baik agar bisa di jadikan contoh untuk para karyawan, jika pimpinan perusahaan baik dan tegas maka akan berpengaruh ke kinerja karyawan tersebut.

1. **Lingkungan Kerja Fisik**

Menyarankan kepada perusahaan PT Puspa Jaya Transport Bandar Lampung untuk mendisain ulang tata ruang kerja didalam perusahaan, pewarnaan ruangan agar tertata dengan baik sehingga dapat menunjang saya dalam bekerja dan melengkapi Fasilitas yang tersedia di lingkungan kerja agar mendukung jalannya pekerjaan.

1. **Kinerja**

Menyarankan kepada perusahaan PT Puspa Jaya Transport Bandar Lampung untuk membuat menambah pengetahuan karyawan agar mensukseskan dan mendukung dalam melaksanakan tugas pekerjaan sehari-hari.

**5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

* + 1. **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.