

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dijelaskan hasil dari penelitian dengan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) untuk Sistem Penunjang Keputusan Dalam Penentuan Kriteria Kinerja Karyawan pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk berdasarkan bobot dan kriteria yang sudah ditentukan. Adapun hasil dan pembahasan dari penelitian ini akan dijelaskan sebagai berikut:

4.1 Analisis Sistem

Tahap analisis sistem ini, penulis akan memahami kerja dari sistem yang ada baik sistem yang sedang berjalan. Adapun hal-hal yang dilakukan dalam tahap ini adalah sebagai berikut :

4.1.1 Sistem Yang Berjalan

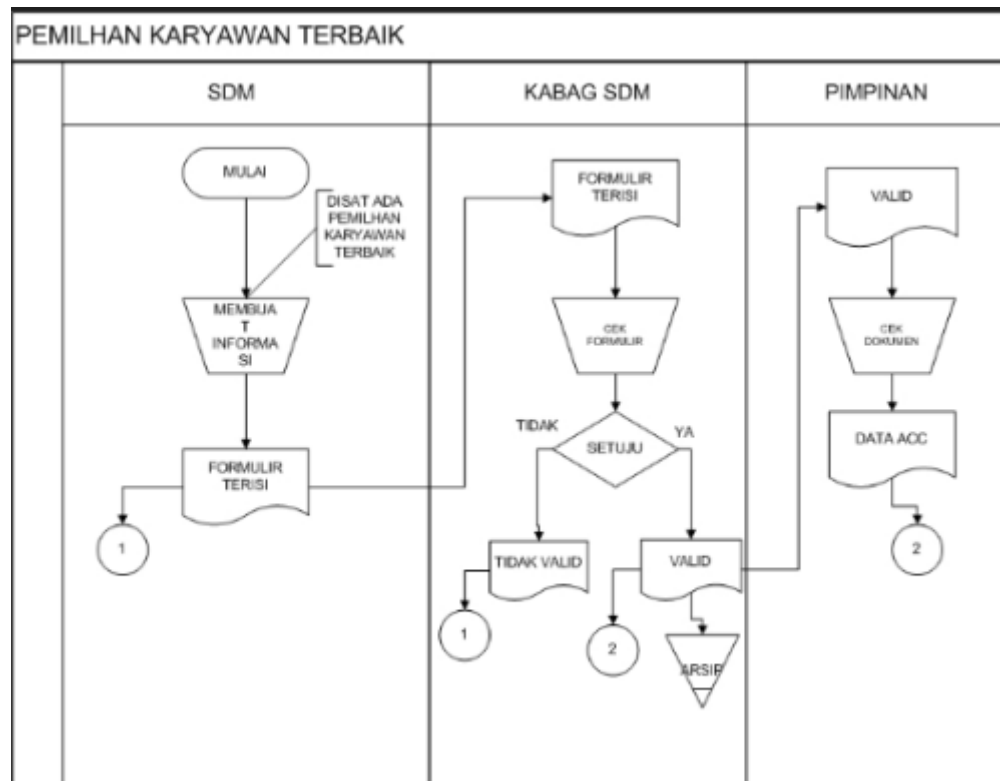
Berikut akan dijelaskan tentang hasil analisis dari sistem informasi Sistem yang sedang berjalan masih menggunakan sistem manual. Berikut ini tabel aliran data mengenai sistem yang berjalan saat ini :

1. Jika ada pemilihan karyawan terbaik, Ka SDM membuat pengumuman, kemudian info adanya pemilihan karyawan terbaik beserta prosedur diberitahukan ke karyawan, serta formulir data karyawan diberikan ke SDM.
2. SDM kemudian menyerahkan formulir data karyawan ke Karyawan. Karyawan kemudian mengisi formulir, formulir terisi diserahkan ke SDM, SDM kemudian memeriksa kelengkapan formulir, jika tidak lengkap dikembalikan ke karyawan untuk dilengkapi.
3. Jika Lengkap Daftar Usulan karyawan terbaik rangkap 2 diarsipkan oleh SDM, sedangkan formulir yang sudah lengkap dan daftar usulan karyawan terbaik rangkap 1 diserahkan ke Ka SDM untuk dilakukan Seleksi.
4. Setelah ditemukan hasil seleksi maka dilakukan pemeriksaan, jika

tidak lolos akan diarsipkan, sedangkan jika lolos maka dibuat laporan karyawan terbaik sebanyak 2 rangkap.

5. Rangkap 2 laporan karyawan terbaik diserahkan ke karyawan sedangkan rangkap 1 diserahkan ke Direktur

Tampilan alur sistem ditunjukkan pada Gambar 4.1 di bawah ini



Gambar 4.1. Diagram Arus Dokumen Sistem yang Sedang Berjalan

4.1.2 Analisis Kelemahan Sistem yang Sedang Berjalan

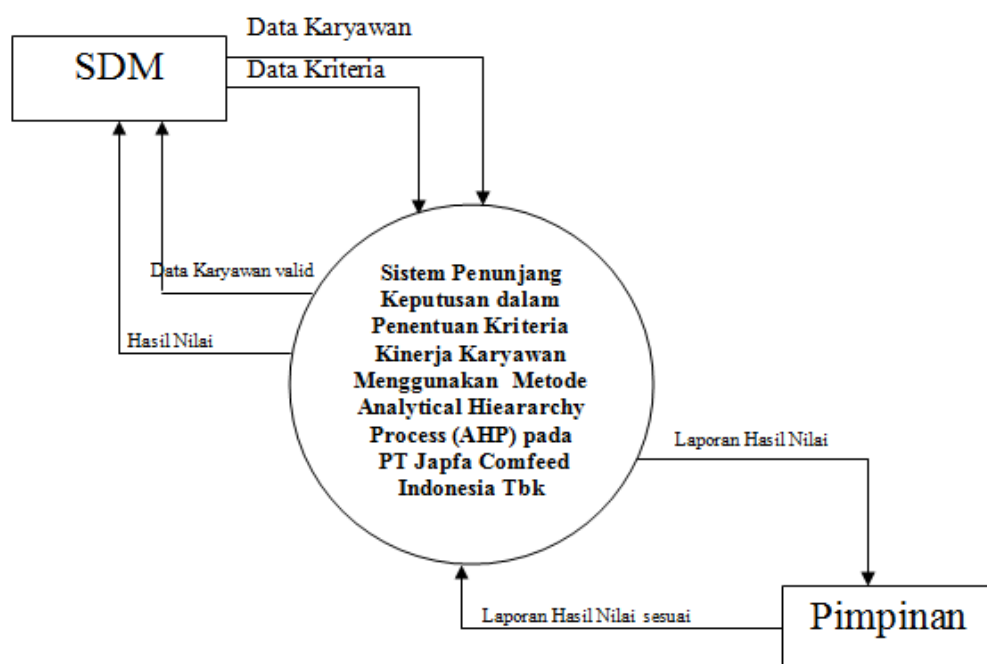
Untuk menentukan karyawan terbaik Tim Penilai sebagai pengambil keputusan masih sering kali mengandalkan intuisinya. Hal ini tentu saja menjadi sebuah kekurangan untuk menentukan tepat atau tidaknya seseorang terpilih sebagai karyawan terbaik. Disamping itu, pengambilan keputusan juga dihadapkan dengan adanya berbagai kriteria yang berpengaruh di dalam pemilihan Karyawan terbaik.

4.2 Desain (perancangan sistem secara umum)

Pada desain sistem akan dijelaskan komponen sistem yang akan di desain meliputi model sistem, *input*, *output*, *database*.

4.2.1 Desain Model Secara Umum

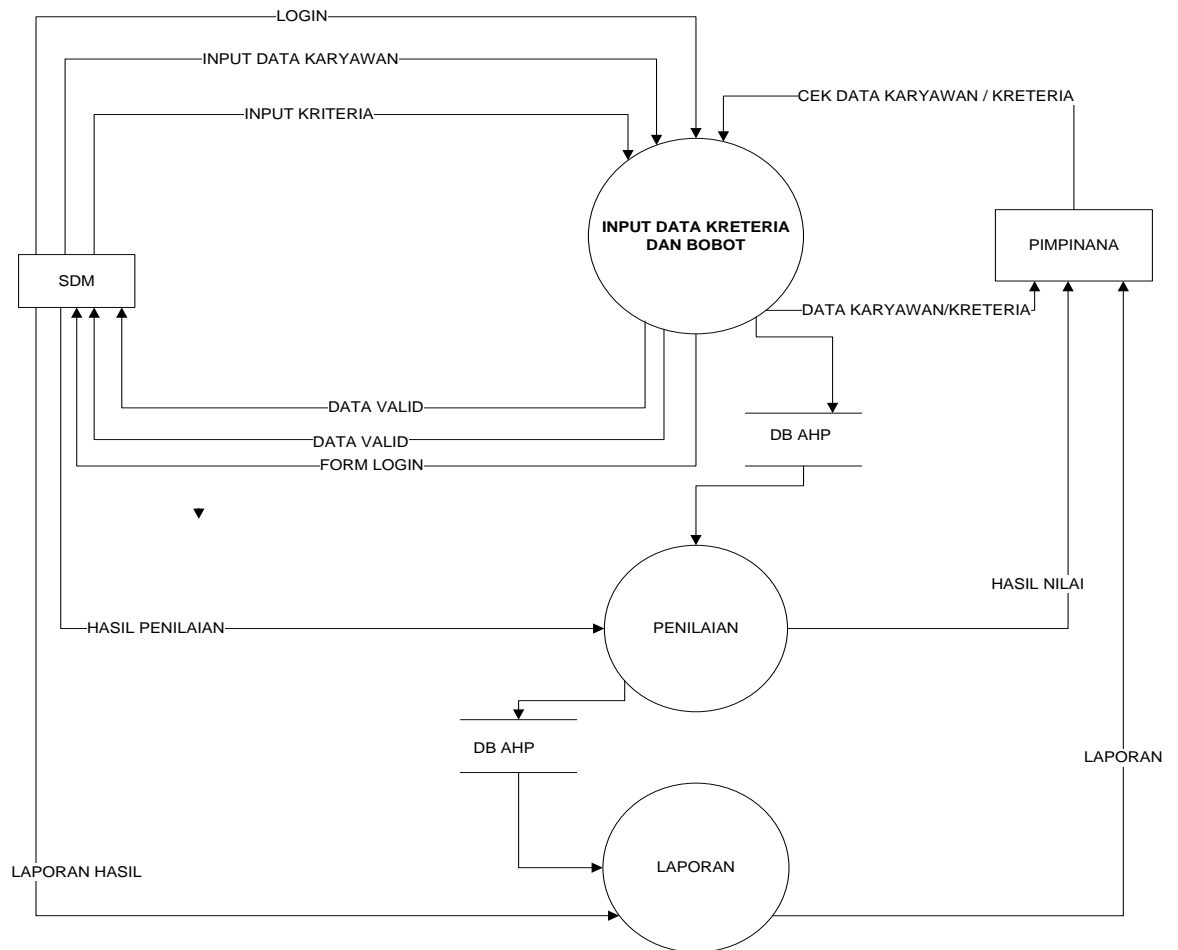
Berikut adalah usulan model sistem yang dirancang untuk mengatasi masalah yang ada. Alur sistem yang diusulkan tersebut ditampilkan dalam bentuk *context diagram* dan *data flow diagram*.



Gambar 4.2 *Context Diagram* Sistem Yang Diusulkan

Gambar 4.2 Menunjukkan *context diagram* sistem yang diusulkan, rancangan sistem tersebut memberikan penggambaran alur data secara keseluruhan.

DFD Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan terbaik ini dimulai dari DFD level 0 sampai level 1. Berikut ini diagram DFD level 0 dan DFD level 1 pada SPK Pemilihan Karyawan terbaik



Gambar 4.3 DFD level 1

4.2.2 Rancangan Program

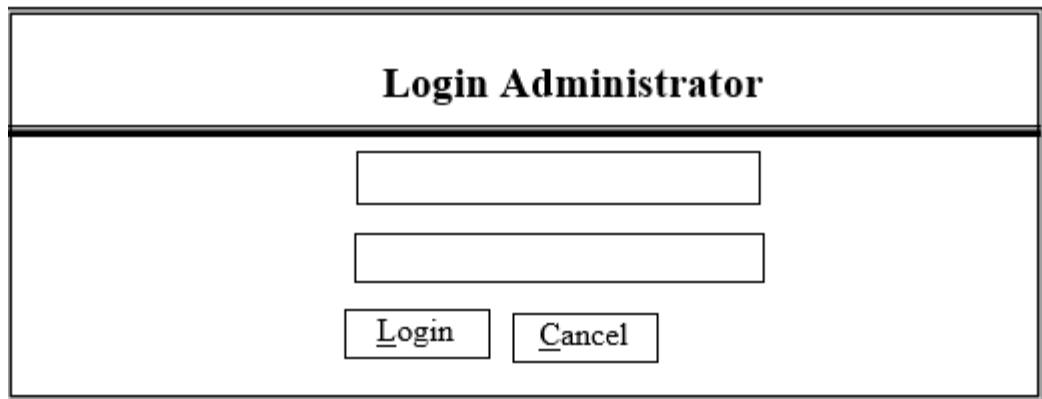
Rancangan masukan merupakan awal dimulainya proses informasi dan awal dari suatu informasi adalah data. Data yang diambil dalam proses ini adalah kegiatan-kegiatan yang dilakukan.

4.2.2.1 Rancangan Masukan

Rancangan masukan yang akan dirancang adalah sebagai berikut:

1. Desain Input Data Login

Desain input data login digunakan untuk login ke dalam menu admin seperti pada Gambar di bawah ini.



The image shows a rectangular window titled "Login Administrator". Inside the window, there are two empty rectangular input fields stacked vertically. Below these fields are two buttons: "Login" and "Cancel". The "Login" button has a small underline under the 'L' and the "Cancel" button has a small underline under the 'C'.

Gambar 4.4 Desain Input Data Login

2. Desain Input Data Home

Desain input data Home digunakan untuk menampilkan data Menu Utama seperti Gambar di bawah ini.

SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN DALAM PENENTUAN KRITERIA KINERJA KARYAWAN MENGUNAKAN METODE (AHP) PADA PT JAPFA COMFEED INDONESIA	
Menu Utama	
Halaman Depan	
Data Karyawan	
Data Kriteria	
Analisa	
Nilai Kriteria	
Nilai Alternatif	
Proses AHP	
Cetak	
Sistem	
Log Out	

Gambar 4.5 Desain Data Menu Utama

3. Desain Input Tambah Data Karyawan

Desain input data karyawan digunakan untuk memasukkan data karyawan seperti Gambar di bawah ini.

	<u>Tambah Karyawan</u>
Data Karyawan	NIK <input style="width: 100%;" type="text"/>
Data Kriteria	Nama Karyawan <input style="width: 80%;" type="text"/>
Analisa Kriteria	Jenis Kelamin <input style="width: 80%;" type="text"/>
Laporan	Tgl Lahir <input style="width: 80%;" type="text"/>
Log Out	Jabatan <input style="width: 80%;" type="text"/>
	Alamat <input style="width: 80%;" type="text"/>
	<input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Batal"/>

Gambar 4.6 Desain Input Data Karyawan

4. Desain Input Tambah Data Kriteria

Desain input data kriteria digunakan untuk memasukkan data kriteria seperti Gambar di bawah ini.

Menu Utama	
Home	
Data Karyawan	
Data Kriteria	
Analisa Kriteria	
Proses	
Laporan	
Log Out	

<u>Tambah Kriteria</u>	
Kode Kriteria	<input type="text"/>
Kriteria	<input type="text"/>
<input type="button" value="Simpan"/>	<input type="button" value="Batal"/>

Gambar 4.7 Desain Input Data Kriteria

5. Desain Analisa Kriteria

Desain Analisa Kriteria digunakan untuk menampilkan analisa kriteria seperti Gambar di bawah ini.

Menu Utama	
Home	
Data Karyawan	
Data Kriteria	
Analisa Kriteria	
Proses	
Laporan	
Log Out	

<u>Analisa Kriteria</u>	
<input type="button" value="Hitung"/>	<input type="button" value="Reset"/>

Gambar 4.8 Desain Analisa Kriteria

6. Desain Proses

Desain Proses digunakan untuk menampilkan hasil proses seperti Gambar di bawah ini.

Menu Utama	Proses																		
Home																			
Data Karyawan																			
Data Kriteria																			
Analisa Kriteria																			
Proses																			
Laporan																			
Log Out																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nama Karyawan</th> <th>KR01</th> <th>KR02</th> <th>KR03</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Bobot</th> <th>Bobot</th> <th>Bobot</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Nama Karyawan	KR01	KR02	KR03						Bobot	Bobot	Bobot				
Nama Karyawan	KR01	KR02	KR03																
	Bobot	Bobot	Bobot																
	<div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> Simpan Batal </div>																		

Gambar 4.9 Desain Proses

7. Desain Laporan

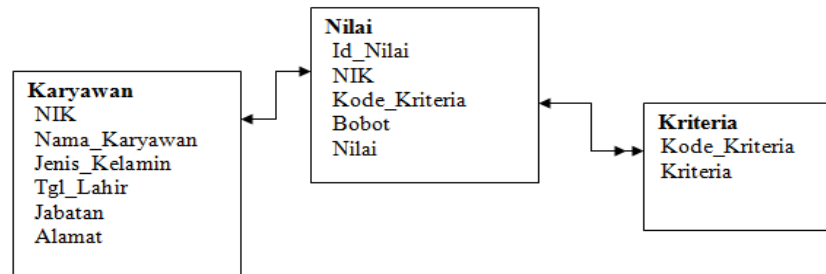
Desain Laporan digunakan untuk menampilkan hasil Laporan seperti Gambar di bawah ini.

Menu Utama	Laporan							
Halaman Depan								
Data Kriteria								
Data Karyawan								
Analisa Kriteria								
Proses								
Laporan								
Log Out								
	<div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> Cetak </div> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nama Karyawan</th> <th>Nilai Akhir</th> <th>Rank</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Nama Karyawan	Nilai Akhir	Rank			
Nama Karyawan	Nilai Akhir	Rank						

Gambar 4.10 Desain Laporan

4.2.2.3 Entity Relationship Diagram

Bentuk *Entity Relationship Diagram* (ERD) pada hubungan antara *file* atau suatu hubungan satu berbanding banyak. Bentuk *Entity Relationship Diagram* (ERD) dapat dilihat pada gambar berikut ini



Gambar 4.11 *Entity Relationship Diagram* (ERD)

Keterangan

- ↔ = Relasi *One to One*
- ↔ = Relasi *One to many*
- * = *Primary Key* (Kunci Utama)
- ** = *Foreign Key* (Kunci Tamu)

4.2.2.4 Kamus Data

Tabel 4.1 Desain File Karyawan

Nama Tabel : Karyawan

Media Penyimpanan : Harddisk

Field Kunci : NIK

No	Field name	Type	Width	Description
1	NIK	Int	5	NIK
2	Nama_Karyawan	Varchar	30	Nama_Karyawan
3	Jenis_Kelamin	Varchar	15	Jenis_Kelamin
4	Tgl_Lahir	Date	8	Tgl_Lahir
5	Jabatan	Varchar	20	Jabatan
6	Alamat	Varchar	30	Alamat

Tabel 4.2 Desain File Kriteria

Nama Tabel : Kriteria
 Media Penyimpan : Harddisk
 Field Kunci : Kode_Kriteria

No	Field name	Type	Width	Description
1	Kode_Kriteria	Int	5	Kode_Kriteria
2	Kriteria	Varchar	30	Kriteria

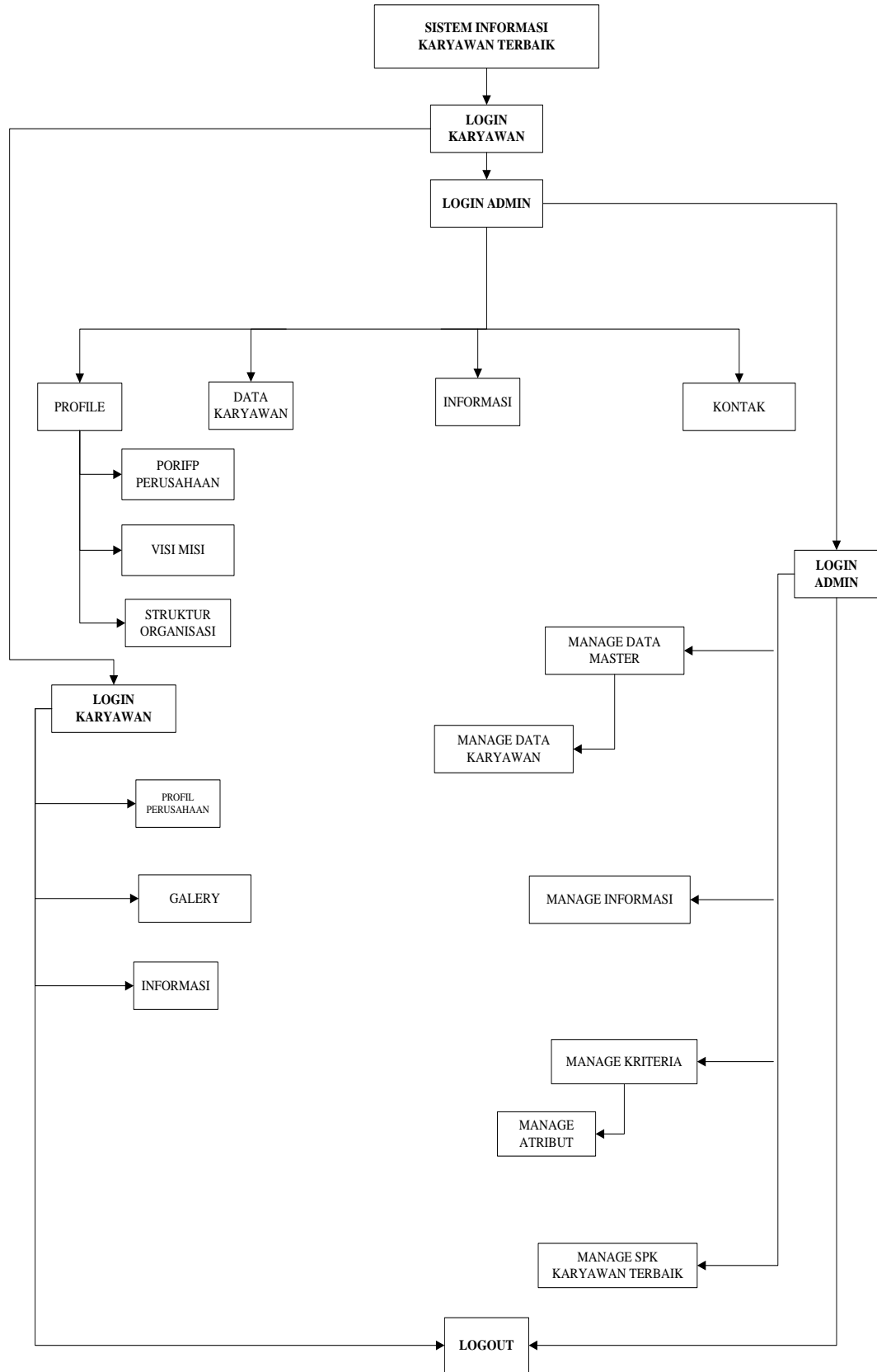
Tabel 4.3 Desain File Nilai

Nama Tabel : Nilai
 Media Penyimpan : Harddisk
 Field Kunci : Id_Nilai

No	Field name	Type	Width	Description
1	Id_Nilai	Int	5	Id_Nilai
2	NIK	Int	5	NIK
3	Kode_Kriteria	Int	5	Kode_Kriteria
4	Bobot	Int	5	Bobot
5	Nilai	Int	5	Nilai

1. *Hierarchy plus Input-Proses-Output (HIPO)*

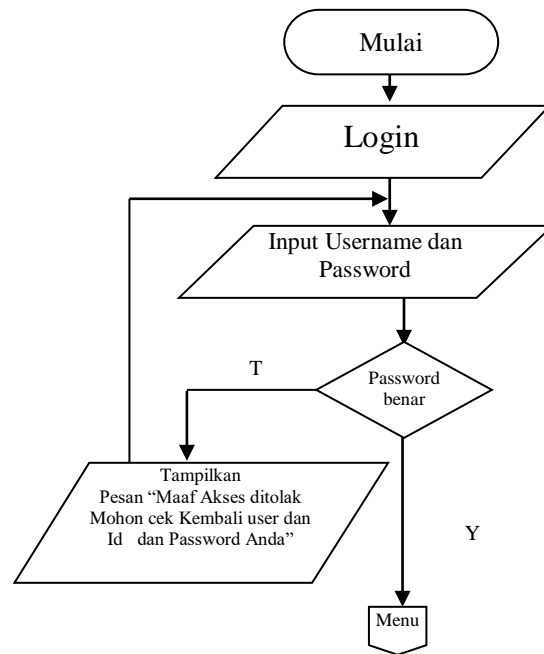
Hierarchy plus Input-Proses-Output (HIPO) merupakan alat dokumentasi program. HIPO juga banyak digunakan sebagai alat desain dan teknik dokumentasi dalam siklus pengembangan sistem. HIPO berbasis pada fungsi, yaitu tiap-tiap modul di dalam sistem digambarkan oleh fungsi utamanya. HIPO Pemilihan Beasiswa dan Guru Berprestasi berbasis web dapat dilihat pada gambar 4.12



Gambar 4.12 Hierarchy plus Input-Proses-Output (HIPO)

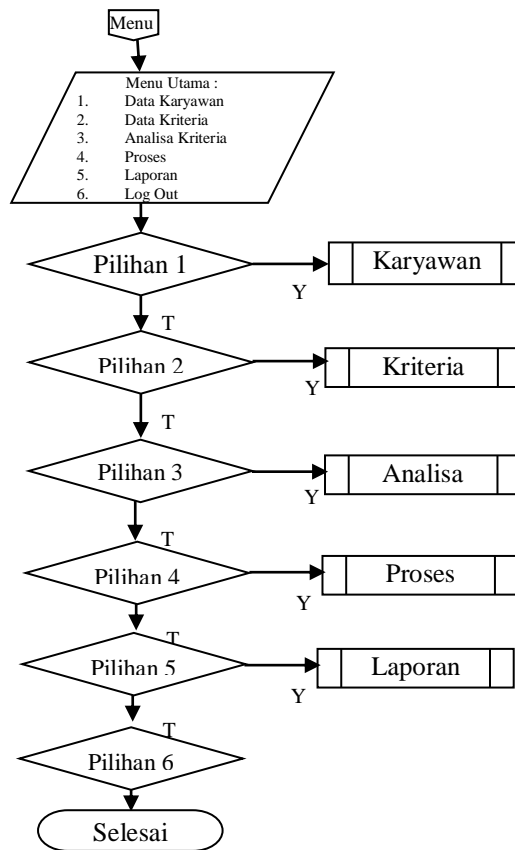
4.2.2.5 Flowchart Program

1 Flowchart Login



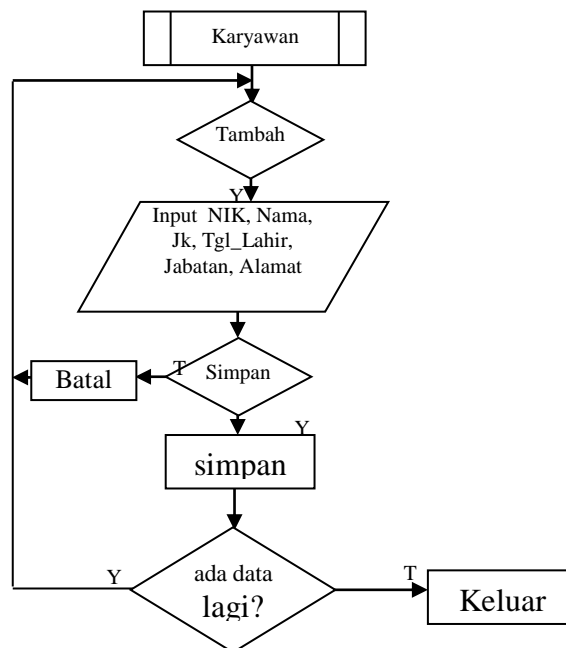
Gambar 4.13 Flowchart Login

2 Flowchart Menu Utama



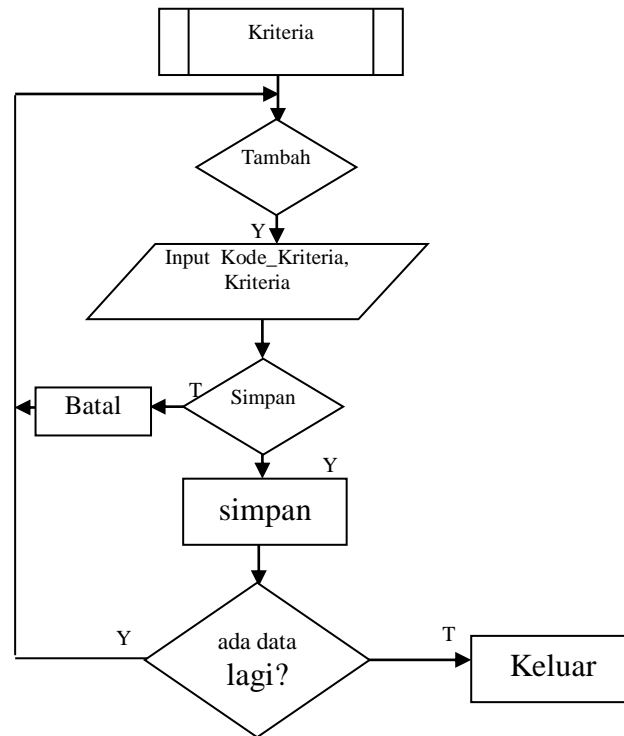
Gambar 4.14 Flowchart Menu Utama

3 Flowchart Karyawan



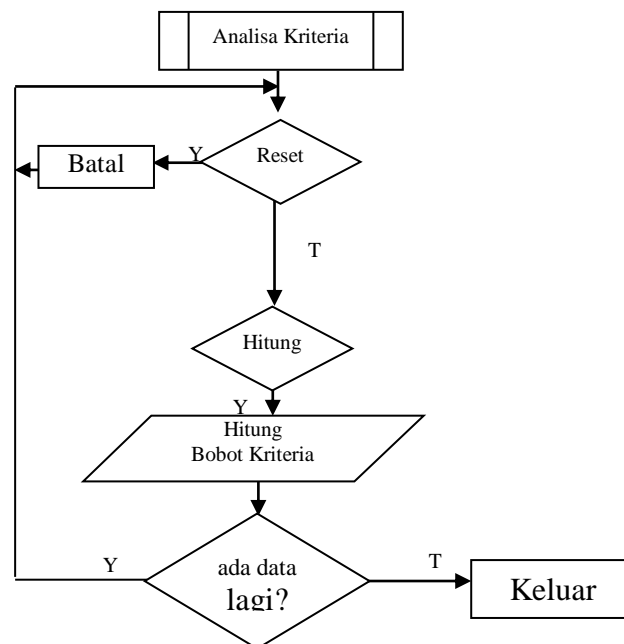
Gambar 4.15 Flowchart Karyawan

4 Flowchart Kriteria



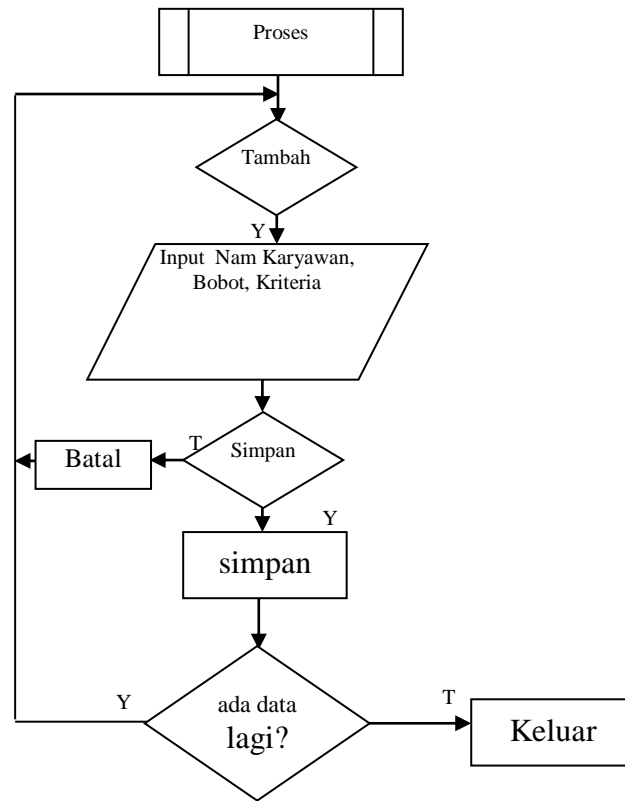
Gambar 4.16 Flowchart Kriteria

5 Flowchart Analisa Kriteria



Gambar 4.17 Flowchart Analisa Kriteria

6 Flowchart Proses



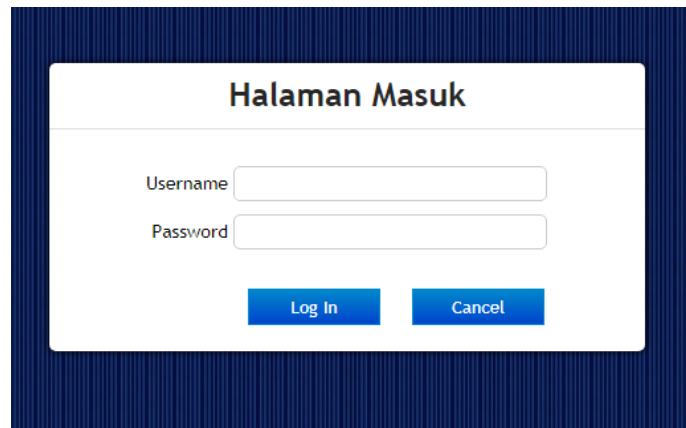
Gambar 4.18 Flowchart Proses

4.3 Hasil Penelitian

Berdasarkan permasalahan-permasalahan yang telah ditemukan pada proses analisis sebelumnya, maka dibangun sebuah sistem. Berikut penjelasan program dari sistem yang siap untuk digunakan :

a. Form Login dan Menu Utama

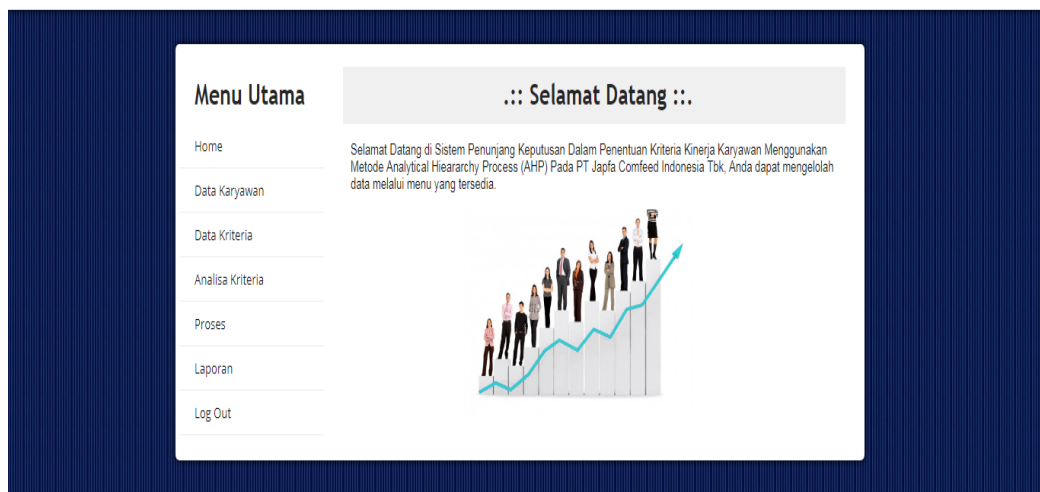
Form login digunakan untuk menampilkan login sebelum masuk ke dalam menu utama halaman admin



The image shows a login form titled "Halaman Masuk". It features two input fields: "Username" and "Password". Below the fields are two buttons: "Log In" and "Cancel". The form is centered on a dark blue background.

Gambar 4.19 Form Login

SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
DALAM PENENTUAN KRITERIA KINERJA KARYAWAN
MENGGUNAKAN METODE (AHP) PADA PT JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk



The image shows the main menu of the system. On the left is a sidebar titled "Menu Utama" with the following options: Home, Data Karyawan, Data Kriteria, Analisa Kriteria, Proses, Laporan, and Log Out. The main content area has a header that says ":: Selamat Datang ::". Below the header is a welcome message: "Selamat Datang di Sistem Penunjang Keputusan Dalam Penentuan Kriteria Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk, Anda dapat mengelolah data melalui menu yang tersedia." To the right of the text is a bar chart with an upward-pointing arrow, representing data analysis or performance trends.

Gambar 4.20 Menu Utama

b. Form Data Karyawan

Form Data Karyawan digunakan untuk menambah Data karyawan yang ditampilkan.

Menu Utama

- Halaman Depan
- Data Kriteria
- Data Karyawan

Analisa

- Nilai Kriteria
- Nilai Alternatif
- Proses AHP
- Cetak

Sistem

- Logout

Data Karyawan

+ Tambah data alternatif

No	Kode	Nama	Alamat	Jabatan	
1	A01	Hendry Sudjana			
2	A02	Mario Gerungan			
3	A03	Riko Hantono			
4	A04	Rizky Effendi			
5	A05	Rony Gunawan			

Gambar 4.21 Data Karyawan

Menu Utama

- Halaman Depan
- Data Kriteria
- Data Karyawan

Analisa

- Nilai Kriteria
- Nilai Alternatif
- Proses AHP
- Cetak

Sistem

- Logout

Update Data Alternatif

Kode Karyawan *

Nama Karyawan *

Alamat *

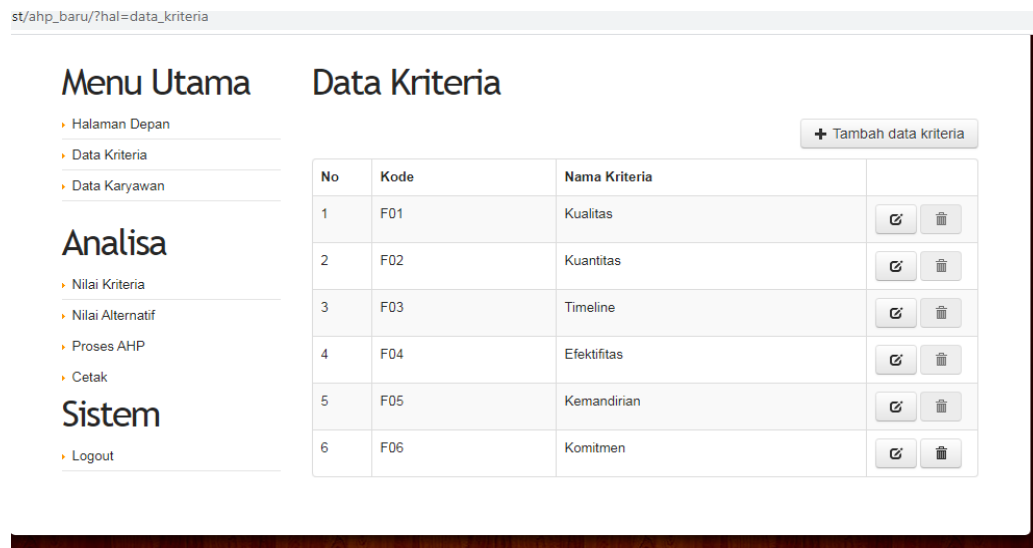
Jabatan *

Simpan

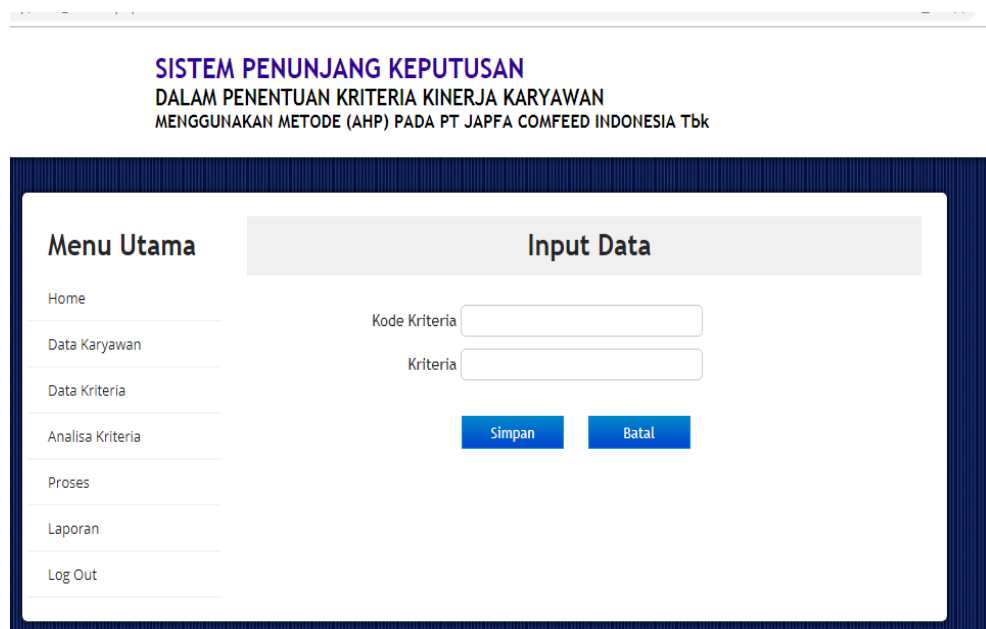
Gambar 4.22 Tampilan Tambah Data Karyawan

c. Form Kriteria

Form Data Kriteria digunakan untuk menambah Data Kriteria yang ditampilkan.



Gambar 4.23 Tampilan Kriteria



Gambar 4.24 Tampilan Tambah Data Kriteria

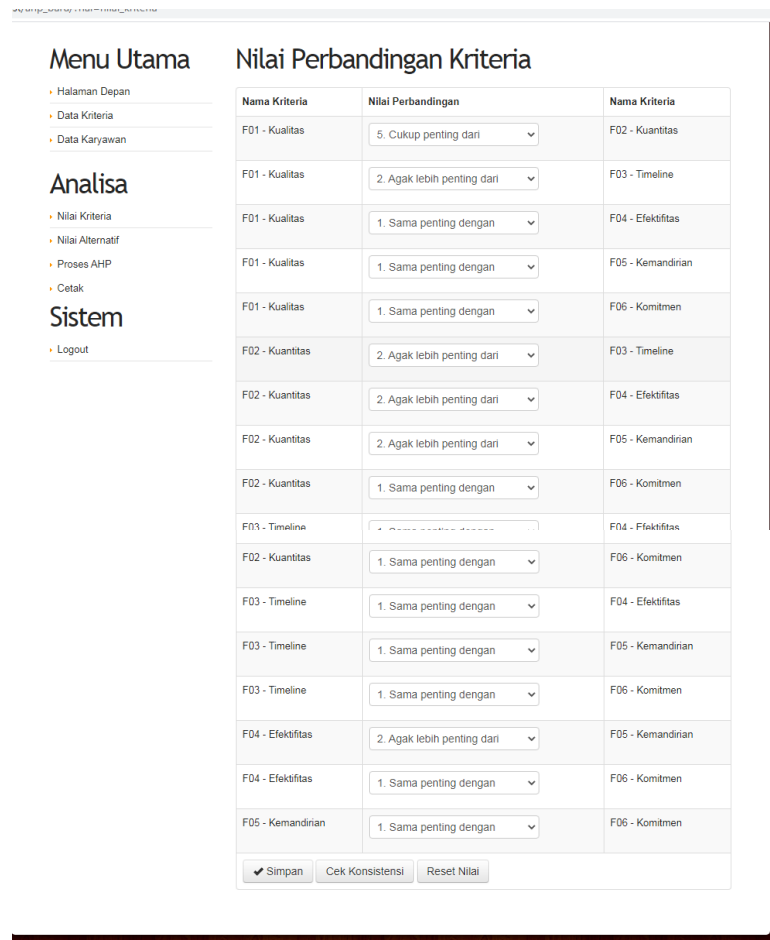
d. Analisa Kriteria

Analisa Kriteria digunakan untuk menampilkan perhitungan terhadap kriteria

SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
DALAM PENENTUAN KRITERIA KINERJA KARYAWAN
 MENGGUNAKAN METODE (AHP) PADA PT JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk



Gambar 4.25 Analisa Kriteria



Gambar 4.26 Hasil Analisa Kriteria

e. Form Proses

Form proses digunakan untuk melakukan proses perhitungan untuk menghasilkan laporan hasil akhir.

Menu Utama		Hasil Karyawan																																																																														
<ul style="list-style-type: none"> Halaman Depan Data Kriteria Data Karyawan 		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="8">NILAI PERBANDINGAN</th> </tr> <tr> <th>No</th> <th>Kriteria</th> <th>F04</th> <th>F05</th> <th>F06</th> <th>F01</th> <th>F02</th> <th>F03</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>F04 - Efektifitas</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>F05 - Kemandirian</td> <td>0.5</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>F06 - Komitmen</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>F01 - Kualitas</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>F02 - Kuantitas</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0.2</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>F03 - Timeline</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0.5</td> <td>0.5</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Jumlah Kolom</td> <td>5.5</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>4.7</td> <td>9.5</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>							NILAI PERBANDINGAN								No	Kriteria	F04	F05	F06	F01	F02	F03	1	F04 - Efektifitas	1	2	1	1	1	1	2	F05 - Kemandirian	0.5	1	1	1	1	1	3	F06 - Komitmen	1	1	1	1	1	1	4	F01 - Kualitas	1	1	1	1	5	2	5	F02 - Kuantitas	1	1	1	0.2	1	2	6	F03 - Timeline	1	1	1	0.5	0.5	1	Jumlah Kolom		5.5	7	6	4.7	9.5	8
NILAI PERBANDINGAN																																																																																
No	Kriteria	F04	F05	F06	F01	F02	F03																																																																									
1	F04 - Efektifitas	1	2	1	1	1	1																																																																									
2	F05 - Kemandirian	0.5	1	1	1	1	1																																																																									
3	F06 - Komitmen	1	1	1	1	1	1																																																																									
4	F01 - Kualitas	1	1	1	1	5	2																																																																									
5	F02 - Kuantitas	1	1	1	0.2	1	2																																																																									
6	F03 - Timeline	1	1	1	0.5	0.5	1																																																																									
Jumlah Kolom		5.5	7	6	4.7	9.5	8																																																																									
<h3>Analisa</h3> <ul style="list-style-type: none"> Nilai Kriteria Nilai Alternatif Proses AHP Cetak 		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="9">NORMALISASI MATRIX</th> </tr> <tr> <th>No</th> <th>Kriteria</th> <th>F04</th> <th>F05</th> <th>F06</th> <th>F01</th> <th>F02</th> <th>F03</th> <th>Eigen Vektor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>F04 - Efektifitas</td> <td>0.182</td> <td>0.286</td> <td>0.167</td> <td>0.213</td> <td>0.105</td> <td>0.125</td> <td>0.18</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>F05 - Kemandirian</td> <td>0.091</td> <td>0.143</td> <td>0.167</td> <td>0.213</td> <td>0.105</td> <td>0.125</td> <td>0.141</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>F06 - Komitmen</td> <td>0.182</td> <td>0.143</td> <td>0.167</td> <td>0.213</td> <td>0.105</td> <td>0.125</td> <td>0.156</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>F01 - Kualitas</td> <td>0.182</td> <td>0.143</td> <td>0.167</td> <td>0.213</td> <td>0.526</td> <td>0.25</td> <td>0.247</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>F02 - Kuantitas</td> <td>0.182</td> <td>0.143</td> <td>0.167</td> <td>0.043</td> <td>0.105</td> <td>0.25</td> <td>0.148</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>F03 - Timeline</td> <td>0.182</td> <td>0.143</td> <td>0.167</td> <td>0.106</td> <td>0.053</td> <td>0.125</td> <td>0.129</td> </tr> </tbody> </table>							NORMALISASI MATRIX									No	Kriteria	F04	F05	F06	F01	F02	F03	Eigen Vektor	1	F04 - Efektifitas	0.182	0.286	0.167	0.213	0.105	0.125	0.18	2	F05 - Kemandirian	0.091	0.143	0.167	0.213	0.105	0.125	0.141	3	F06 - Komitmen	0.182	0.143	0.167	0.213	0.105	0.125	0.156	4	F01 - Kualitas	0.182	0.143	0.167	0.213	0.526	0.25	0.247	5	F02 - Kuantitas	0.182	0.143	0.167	0.043	0.105	0.25	0.148	6	F03 - Timeline	0.182	0.143	0.167	0.106	0.053	0.125	0.129
NORMALISASI MATRIX																																																																																
No	Kriteria	F04	F05	F06	F01	F02	F03	Eigen Vektor																																																																								
1	F04 - Efektifitas	0.182	0.286	0.167	0.213	0.105	0.125	0.18																																																																								
2	F05 - Kemandirian	0.091	0.143	0.167	0.213	0.105	0.125	0.141																																																																								
3	F06 - Komitmen	0.182	0.143	0.167	0.213	0.105	0.125	0.156																																																																								
4	F01 - Kualitas	0.182	0.143	0.167	0.213	0.526	0.25	0.247																																																																								
5	F02 - Kuantitas	0.182	0.143	0.167	0.043	0.105	0.25	0.148																																																																								
6	F03 - Timeline	0.182	0.143	0.167	0.106	0.053	0.125	0.129																																																																								
<h3>Sistem</h3> <ul style="list-style-type: none"> Logout 		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">HASIL</th> </tr> <tr> <th>No</th> <th>Kriteria</th> <th colspan="5">Alternatif</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <th>A01</th> <th>A02</th> <th>A03</th> <th>A04</th> <th>A05</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>F04 - Efektifitas</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>F05 - Kemandirian</td> <td>0.333</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>F06 - Komitmen</td> <td>0.333</td> <td>0.333</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>F01 - Kualitas</td> <td>0.333</td> <td>0.5</td> <td>0.5</td> <td>1</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>F02 - Kuantitas</td> <td>0.5</td> <td>0.5</td> <td>0.5</td> <td>0.125</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>F03 - Timeline</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Hasil Prioritas</td> <td>2.499</td> <td>5.333</td> <td>8</td> <td>8.125</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>							HASIL							No	Kriteria	Alternatif							A01	A02	A03	A04	A05	1	F04 - Efektifitas	1	3	3	3	2	2	F05 - Kemandirian	0.333	1	3	2	2	3	F06 - Komitmen	0.333	0.333	1	2	2	4	F01 - Kualitas	0.333	0.5	0.5	1	8	5	F02 - Kuantitas	0.5	0.5	0.5	0.125	1	6	F03 - Timeline						Hasil Prioritas		2.499	5.333	8	8.125	15		
HASIL																																																																																
No	Kriteria	Alternatif																																																																														
		A01	A02	A03	A04	A05																																																																										
1	F04 - Efektifitas	1	3	3	3	2																																																																										
2	F05 - Kemandirian	0.333	1	3	2	2																																																																										
3	F06 - Komitmen	0.333	0.333	1	2	2																																																																										
4	F01 - Kualitas	0.333	0.5	0.5	1	8																																																																										
5	F02 - Kuantitas	0.5	0.5	0.5	0.125	1																																																																										
6	F03 - Timeline																																																																															
Hasil Prioritas		2.499	5.333	8	8.125	15																																																																										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">RANKING</th> </tr> <tr> <th>No</th> <th>Alternatif</th> <th>Hasil</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>A01 - Hendry Sudjana</td> <td>2.499</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>A02 - Mario Gerungan</td> <td>5.333</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>A03 - Riko Hantono</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>A04 - Rizky Effendi</td> <td>8.125</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>A05 - Rony Gunawan</td> <td>15 <- Menupakan Karyawan Terbaik</td> </tr> </tbody> </table>							RANKING			No	Alternatif	Hasil	1	A01 - Hendry Sudjana	2.499	2	A02 - Mario Gerungan	5.333	3	A03 - Riko Hantono	8	4	A04 - Rizky Effendi	8.125	5	A05 - Rony Gunawan	15 <- Menupakan Karyawan Terbaik																																																			
RANKING																																																																																
No	Alternatif	Hasil																																																																														
1	A01 - Hendry Sudjana	2.499																																																																														
2	A02 - Mario Gerungan	5.333																																																																														
3	A03 - Riko Hantono	8																																																																														
4	A04 - Rizky Effendi	8.125																																																																														
5	A05 - Rony Gunawan	15 <- Menupakan Karyawan Terbaik																																																																														

Gambar 4.27 Tampilan Proses

f. Laporan

Laporan digunakan untuk melihat Laporan perbandingan hasil akhir penilaian karyawan

SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
DALAM PENENTUAN KRITERIA KINERJA KARYAWAN
MENGGUNAKAN METODE (AHP) PADA PT JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk

RANKING		
No	Alternatif	Hasil
1	A01 - Hendry Sudjana	2.499
2	A02 - Mario Gerungan	5.333
3	A03 - Riko Hantono	8
4	A04 - Rizky Effendi	8.125
5	A05 - Rony Gunawan	15 <- Merupakan Karyawan Terbaik

Gambar 4.28 Laporan Hasil Akhir

4.4 Pembahasan

Pengujian yang telah dilakukan merupakan proses yang terdapat dalam Sistem Penunjang Keputusan Dalam Penentuan Kriteria Kinerja Karyawan Menggunakan Metode AHP pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Dan setelah dilakukan pengujian, maka berdasarkan hasil dari pengujian dapat diambil kesimpulan bahwa Sistem Penunjang Keputusan Dalam Penentuan Kriteria Kinerja Karyawan Menggunakan Metode AHP pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk dapat digunakan dengan baik, dan disamping itu terdapat beberapa proses lain yang mendukung dalam berjalannya aplikasi. Namun demikian pengujian tersebut di atas dapat dikatakan belum sempurna. Dan semua yang dilakukan dalam pengujian ini diharapkan dapat mewakili pengujian fungsi yang lain dalam perancangan Sistem Penunjang Keputusan Dalam Penentuan Kriteria Kinerja Karyawan Menggunakan Metode AHP pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk.

Di dalam Sistem yang baru ini, dapat melakukan proses memasukkan data ke dalam sistem sehingga dapat lebih memudahkan dalam proses dalam penentuan kriteria kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan di atas, program memiliki kelebihan dan kekurangan. Kelebihan dan kekurangan dari program yang telah dibuat akan dijelaskan dalam pembahasan berikut ini :

4.4.1 Kelebihan Program

Kelebihan dari sistem baru ini adalah sebagai berikut :

- 1) Dari segi tampilan, sistem ini lebih menarik karena berbasis Grafis. Sehingga memudahkan pengoperasiannya bagi para pengguna sistem ini (*user friendly*).
- 2) Sistem Penunjang Keputusan Dalam Penentuan Kriteria Kinerja Karyawan Menggunakan Metode AHP pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk memiliki *database* yang cukup baik, sehingga dapat menampung data cukup besar.
- 3) Dengan Sistem berbasis web, Admin dapat mengakses informasi terkait dengan pekerjaan dari mana saja.
- 4) Dari segi tampilan, sistem ini lebih menarik karena berbasis Grafis. Sehingga memudahkan pengoperasiannya bagi para pengguna sistem ini (*user friendly*).

4.4.2 Kekurangan Program

Selain mempunyai kelebihan, sebuah sistem baru pun sudah pasti mempunyai kekurangan, kekurangan sistem baru antara lain:

1. Biaya yang dibutuhkan untuk sistem ini dan tidak adanya pengamanan bila terjadi pencurian data.
2. Apabila terjadi kesalahan dalam penginputan data maka data yang sudah disimpan tidak dapat dirubah lagi.
3. Perlu adanya penambahan modul tentang cara penggunaan sistem ini agar user dapat menggunakan sistem ini dengan mudah.