PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, TANGGUNG JAWAB PERSONAL, DAN NILAI PERSONAL TERHADAP *BUDGETARY SLACK* (StudiEmpirisPada OPD KabupatenPesawaran)

Oleh

Nabila FebriDwiPutriKinanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris, pengaruh pemberianinsentif(X_1),tanggungjawab personal(X_2),dannilai personal (X_3) terhadap *budgetary slack*(Y) pada OPD Pemerintah KabupatenPesawaran.Sampel dalam penelitian ini diambil langsung dari populasi pegawaipada OPDPemerintahKabupatenPesawaran, dengan menggunakan metode *random sampling* diperoleh sampel sebanyak 68pegawai yang dijadikan responden. Metode analisis pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah program SPSS Versi 20. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pemberianinsentif, tanggungjawab personal dan nilai personal secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *budgetary slack* pada OPD di PemerintahKabupatenPesawaran.

Kata kunci: PemberianInsentif, TanggungJawab Personal, Nilai Personal, dan *Budgetary Slack*