

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| RIWAYAT HIDUP..... | v |
| PERSEMBAHAN..... | vi |
| MOTTO..... | vii |
| ABSTRAK..... | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | ix |
| KATA PENGANTAR..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup Penelitian..... | 7 |
| 1.3 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 8 |
| 1.6 Sistematika Penulisan..... | 8 |
| BAB II LANDASAN TEORI | |
| 2.1 <i>Grand Theory</i> | 11 |
| 2.1.1 Teori Keagenan Dalam Pemerintahan..... | 11 |
| 2.2 Anggaran..... | 12 |
| 2.2.1 Definisi Anggaran..... | 12 |
| 2.2.2 Kesenjangan Anggaran (<i>Budgetary Slack</i>)..... | 13 |
| 2.3 Insentif..... | 16 |
| 2.4 Tanggung Jawab Personal..... | 18 |
| 2.5 Nilai Personal..... | 19 |
| 2.6 Sistim Pemberian Insentif dan <i>Budgetary Slack</i> | 21 |
| 2.7 Tanggung Jawab Personal dan <i>Budgetary Slack</i> | 24 |
| 2.8 Sistim Pemberian Insentif, Tanggung Jawab Personal dan <i>Budgetary Slack</i> | 24 |
| 2.9 Penelitian Terdahulu..... | 27 |
| 2.10 Kerangka Pemikiran..... | 29 |
| 2.11 Bangunan Hipotesis..... | 29 |
| 2.11.1 Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap <i>Budgetary Slack</i> | 29 |
| 2.11.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja | |

| | |
|--|----|
| Karyawan..... | 30 |
| 2.11.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Sumber Data..... | |
| 3.2 Metode Pengumpulan Data..... | 33 |
| 3.3 Populasi dan Sampel..... | 33 |
| 3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel..... | 34 |
| 3.4.1 Variabel Penelitian | 35 |
| 3.4.2 Definisi Operasional Variabel | 35 |
| 3.5 Uji Persyaratan Intrumen | 36 |
| 3.5.1 Uji Validitas | 37 |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas | 37 |
| 3.6 Pengujian Hipotesis..... | 37 |
| 3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 38 |
| 3.6.2 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)..... | 38 |
| 3.6.3 Uji Kelayakan Model (Uji F)..... | 38 |
| | 39 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Distribusi Data..... | |
| 4.1.1 Data dan Sampel..... | 41 |
| 4.1.2 Deskripsi Responden..... | 41 |
| 4.2 Analisis Data..... | 42 |
| 4.2.1 Statistik Deskriptif..... | 44 |
| 4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 44 |
| 4.2.2.1 Uji Validitas..... | 45 |
| 4.2.2.2 Uji Reliabilitas..... | 45 |
| 4.2.3 Uji Normalitas Data..... | 48 |
| 4.2.4 Pengujian Hipotesis..... | 49 |
| 4.2.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 49 |
| 4.2.4.2 Uji Regresi (Uji F) | 49 |
| 4.2.4.3 Uji Hipotesis (Uji T) | 51 |
| 4.3 Pembahasan..... | 52 |
| 4.3.1 Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap <i>Budgetary Slack</i> | 52 |
| 4.3.2 Pengaruh Tanggung Jawab Personal Terhadap <i>Budgetary Slack</i> | 53 |
| 4.3.3 Pengaruh Nilai Personal Terhadap <i>Budgetary Slack</i> | 54 |
| | 54 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Simpulan..... | |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian | 57 |
| 5.3 Saran..... | 57 |
| | 57 |

DAFTAR TABEL

Tabel

| | |
|--|----|
| 2.1. Penelitian Terdahulu | 27 |
| 3.1. Definisi Operasional Variabel..... | 36 |
| 4.1. OPD Pemerintah Kabupaten Pesawaran..... | 41 |
| 4.2. Ikhtisar Distribusi dan Pengembalian Kuesioner..... | 42 |
| 4.3. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 42 |
| 4.4. Data Responden Berdasarkan Usia..... | 43 |
| 4.5. Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 43 |
| 4.6. Daftar Responden Berdasarkan Lama Kerja..... | 44 |
| 4.7. Statistik Deskriptif | 45 |
| 4.8. Hasil Uji Validitas <i>Badgetary Slack</i> | 46 |
| 4.9. Hasil Uji Validitas Pemberian Insentif | 46 |
| 4.10. Hasil Uji Validitas Tanggung Jawab Personal | 47 |
| 4.11. Hasil Uji Validitas Nilai Personal..... | 47 |
| 4.12. Hasil Uji Relibilitas | 48 |
| 4.13. <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> | 49 |
| 4.14. <i>Cofficients</i> | 50 |
| 4.15. <i>Model Summary</i> | 51 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar

| | |
|--------------------------------------|----|
| 2.1. Kerangka Pikir Penelitian | 29 |
|--------------------------------------|----|