

## BAB IV

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin usia dan jabatan.

#### 4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan penelitian terhadap seluruh karyawan Astra Credit Companies Di Bandar Jaya yang berjumlah 45 orang.

##### 4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis

##### Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	31	69%
Perempuan	14	31%
Jumlah	45	100%

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

#### **Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis**

#### **Kelamin**

Dari tabel 4.1 diatas dapat diketahui bahwa yang paling dominan berkerja di Astra Credit Companies Di Bandar Jaya

adalah responden dengan jenis kelamin laki-laki yaitu sebanyak 31 orang atau 69%.

#### 4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan

**Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan**

<b>Pendidikan</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
S1	22	49%
D3	5	11%
SMA	18	40%
Jumlah	45	100%

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Dari tabel 4.2 diatas dapat diketahui bahwa di Astra Credit Companies Di Bandar Jaya yang lebih dominan adalah pendidikan S1 dengan jumlah responden sebanyak 22 orang atau 40%.

#### 4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

**Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

<b>Usia</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
20-30 tahun	38 orang	85%
31-40 tahun	5 orang	11%
41-45 tahun	2 orang	4%
Jumlah	45 orang	100%

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Dari hasil tabel 4.3 dapat disimpulkan bahwa yang paling dominan karyawan yang berkerja di Astra Credit Companies Di Bandar Jaya yaitu berusia 20-30 tahun dengan jumlah 38 orang atau 85

#### 4.12 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Kompensasi Finansial dan Motivasi Ekstrinsik dan Kinerja Karyawan yang disebarkan kepada 45 responden adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial(X1)**

No.	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Sarana pendukung dan tempat bekerja memadai	2	4	9	20	9	20	25	56	0	0
2	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan	1	2	8	18	10	22	23	51	2	4

	sehari-hari karyawan.										
3	Besarnya gaji pokok sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan	2	4	8	18	8	18	27	60	0	0
4	Merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.	1	2	9	20	11	24	22	49	2	4
5	Bonus yang diberikan perusahaan tempat anda bekerja selama	1	2	10	22	13	29	21	47	0	0

	ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja										
6	Merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan	3	7	9	20	6	13	27	60	0	0
7	Perusahaan tempat Anda bekerja telah memberikan bonus secara adil/sesuai kepada karyawan	10	22	10	22	23	51	2	4	0	0
8	Tingkat kemampuan perusahaan membayar kompenasasi kepada karyawan	1	2	11	24	15	33	18	40	0	0
9	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang diterima karyawan	4	9	4	9	8	18	29	64	0	0

10	Merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan	1	2	11	24	13	29	20	44	0	0
----	--	---	---	----	----	----	----	----	----	---	---

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 7 sebanyak 10 orang atau 22%. Jawaban sangat tidak setuju terdapat pada pernyataan 1,3,5,6,7,8,9 dan 810 sebesar 0 responden atau 0%.

**Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Ekstrinsik (X2)**

No.	Pernyataan	Jawaban									
		n									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1	Lingkungan kerja anda aman dan nyaman	1	2	3	7	4	9	37	82	0	0
2	Perusahaan memberikan ruangan dengan kondisi baik	10	22	26	58	6	13	3	7	0	0
3	Memiliki hubungan yang baik antar sesama rekan kerja	0	0	7	16	10	22	28	62	0	0
4	Hubungan dengan atasan anda terjalin dengan baik dan harmonis	0	0	7	16	14	31	24	53	0	0
5	Atasan akan memberikan pujian apabila anda menyelesaikan tugas tepat waktu	1	2	4	9	4	9	36	80	0	0
6	Kinerja anda dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas	2	4	5	11	12	27	26	58	0	0

7	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup anda	13	29	24	53	8	18	0	0	0	0
8	Perusahaan memberikan pelatihan/training kepada karyawan	7	16	29	64	5	11	4	9	0	0
9	Perusahaan memberikan imbalan berupa bonus kepada karyawan yang berprestasi	2	4	6	13	12	27	25	56	0	0
10	Sangat senang dan menikmati pekerjaan anda	11	24	23	51	8	18	3	7	0	0

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 7 sebanyak 13 orang atau 29%. Jawaban sangat tidak setuju terbesar pada pernyataan 1 sampai 10 sebanyak 0 responden atau 0%.



**Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

No.	Pernyataan	Jawaba									
		n									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1	Mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam menyelesaikan tugas	8	18	10	22	19	42	8	18	0	0
2	Selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan	6	13	12	27	22	49	5	11	0	0
3	Memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan	4	9	13	29	18	40	3	7	7	16
4	Tingkat keikutsertaan berpartisipasi dan bekerja sama dengan karyawan lain	6	13	13	29	15	33	9	20	2	4
5	Tingkat kemampuan (inisiatif) dalam mengambil keputusan	6	13	15	33	21	47	3	7	0	0
6	Tingkat keandalan anda dalam menyelesaikan	6	13	14	31	23	51	2	4	2	4

	pekerjaan										
7	Memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan	7	16	17	38	18	40	3	7	0	0
8	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah anda lakukan dalam melaksanakan pekerjaan	7	16	16	36	18	40	4	9	0	0
9	Tingkat mutu pekerjaan yaitu kuantitas maupun kualitas hasil kerja yang dapat dihasilkan karyawan	0	0	2	4	9	20	33	73	1	2
10	Selalu menyelesaikan pekerjaan anda lebih dari yang ditargetkan perusahaan	0	0	2	4	7	16	35	78	1	2

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 dengan jumlah responden sebanyak 8 orang atau 18%. Jawaban sangat tidak setuju terbesar pada pernyataan 3 sebesar 7 atau 16%.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi *SPSS 23*.

**Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompensasi Finansial (X1)**

<b>Pernyataan</b>	<b><i>r</i>hitung</b>	<b><i>r</i>tabel</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,865	0,294	<b><i>r</i>hitung &gt; <i>r</i>tabel</b>	Valid
Butir 2	0,673	0,294	<b><i>r</i>hitung &gt; <i>r</i>tabel</b>	Valid
Butir 3	0,737	0,294	<b><i>r</i>hitung &gt; <i>r</i>tabel</b>	Valid
Butir 4	0,652	0,294	<b><i>r</i>hitung &gt; <i>r</i>tabel</b>	Valid
Butir 5	0,661	0,294	<b><i>r</i>hitung &gt; <i>r</i>tabel</b>	Valid
Butir 6	0,714	0,294	<b><i>r</i>hitung &gt; <i>r</i>tabel</b>	Valid
Butir 7	0,668	0,294	<b><i>r</i>hitung &gt; <i>r</i>tabel</b>	Valid
Butir 8	0,696	0,294	<b><i>r</i>hitung &gt; <i>r</i>tabel</b>	Valid

			<i>&gt;r<sub>tabel</sub></i>	
Butir 9	0,740	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> <i>&gt;r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 10	0,732	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> <i>&gt;r<sub>tabel</sub></i>	Valid

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan tabel 4.7 hasil uji validitas variabel Kompensasi Finansial (X1) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kompensasi Finansial. Hasil yang didapatkan yaitu nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari  $r_{tabel}$  0,294, dimana nilai  $r_{hitung}$  paling tinggi yaitu 0,865 dan paling rendah 0,652. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial dinyatakan valid.

Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	<i>r<sub>hitung</sub></i>	<i>r<sub>tabel</sub></i>	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,601	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 2	0,815	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 3	0,684	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 4	0,708	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 5	0,781	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 6	0,790	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 7	0,791	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 8	0,722	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 9	0,600	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 10	0,567	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan pada tabel 4.9 hasil uji validitas variabel Kinerja Karyawan

(Y) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kinerja Karyawan. Hasil yang didapatkan yaitu nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari  $r_{tabel}$  0.294, dimana nilai  $r_{hitung}$  paling tinggi yaitu 0,815 dan paling rendah 0,567. Dengan demikian seluruh item pernyataan Kinerja Karyawan dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka pengujian kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 dan instrumen variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan.

**Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi Ekstrinsik (X2)**

Pernyataan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,710	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,646	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,874	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,738	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Butir 5	0,710	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 6	0,815	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 7	0,535	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 8	0,599	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 9	0,794	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid
Butir 10	0,699	0,294	<i>r<sub>hitung</sub></i> > <i>r<sub>tabel</sub></i>	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.8 hasil uji validitas variabel Motivasi Ekstrinsik (X2) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Motivasi Ekstrinsik. Hasil yang didapatkan yaitu nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari  $r_{tabel}$  0.294, dimana nilai  $r_{hitung}$  paling tinggi yaitu 0,874 dan paling rendah 0,535. Dengan demikian seluruh item Motivasi Ekstrinsik dinyatakan valid.

bantuan program SPSS 23. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 4.10 Daftar Interpretasi r**

Koefisien <i>r</i>	Realibilitas
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang / Cukup
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Sumber : Arikunto dalam Arpan Yunanda (2015, p.14)

Berdasarkan tabel 4.10 ketentuan reliable diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

**Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien alpha chronbach	Koefisien r	Simpulan
Kompensasi Finansial	0,771	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Motivasi Ekstrinsik	0,770	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Kinerja Karyawan	0,768	0,6000 – 0,7999	Tinggi

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 nilai cronbach's alpha variabel Kompensasi Finansial (X1) sebesar 0,771



dengan tingkat reliabel tinggi, untuk variabel Motivasi Ekstrinsik (X2) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,770 dengan tingkat reliabel tinggi, untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,768 yang artinya tingkat reliabel tinggi.

### 4.3 Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikansi. Berdasarkan hasil uji linieritas diperoleh hasilnya sebagai berikut.

**Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Fhitung	Ftabel	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	0,290	0,05	Sig > alpha	1,250	3,20	Fhitung < Ftabel	Linier
Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan	0,997	0,05	Sig < alpha	0,204	3,20	Fhitung < Ftabel	Linier

Sumber : data diolah pada tahun 2021

#### 4.3.1.1 Variabel X1 terhadap Y

Dari hasil perhitungan ANOVA table didapat

nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,290 > dari 0,05 atau nilai  $F_{hitung}$  1,250 <  $F_{tabel}$  3,20. Dengan demikian Sig > alpha dan  $F_{hitung}$  <  $F_{tabel}$ , maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

#### 4.3.1.2 Variabel X2 terhadap Y

Dari hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,997 > dari 0,05 atau nilai  $F_{hitung}$  0,240 <  $F_{tabel}$  yaitu 3,20. Dengan demikian Sig > alpha dan  $F_{hitung}$  <  $F_{tabel}$ , maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

#### 4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (*tolerance value*) dan nilai *Variance Inflationfactor* (VIF) dengan nilai yang disyaratkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji multikolinieritas hanya menggunakan Regresi linier berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 23.0.

**Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	Toleran ce	VIF	Keterangan
Kompensasi Finansial	0,966	1,03 5	Bebas gejala multikolienerit as

Motivasi Ekstrinsik	0,966	1,035	Bebas gejala multikolineritas
---------------------	-------	-------	-------------------------------

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.13 menunjukkan bahwa nilai *tolerance* dari variabel Kompensasi Finansial dan Motivasi Ekstrinsik lebih dari 0,1 dan nilai VIF dibawah 10 yang artinya dari ketiga variabel tersebut menunjukkan bahwa tidak ada gejala multikolinieritas dalam variabel penelitian ini.

#### 4.4 Hasil Metode Analisis Data

##### Hasil Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasilnya sebagai berikut.

**Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Coefficients Regresi**

Variabel	Nilai regresi
Constant	0,384
Kompensasi Finansial	0,413
Motivasi Ekstrinsik	0,655

Sumber: Hasil data diolah tahun 202

Dari tabel 4.14 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS 23.0*. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

Persamaan tersebut menunjukkan bahwa:

$$Y = 0,384 + 0,413X1 - 0,655 X2$$

a. Koefisien konstanta(Y)

Variabel Kinerja Karyawan sebesar 0,384 satu satuan jika jumlah variabel Kompensasi Finansial dan Motivasi Ekstrinsik tetap atau sama dengan nol ( 0 ).

b. Koefisien Kompensasi Finansial(X1)

Jika jumlah Kompensasi Finansial naik sebesar satu satuan maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,413 satu satuan.

c. Koefisien Motivasi Ekstrinsik(X2)

Jika jumlah Motivasi Ekstrinsik naik satu satuan maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,654 satu satuan.

## 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

### 4.5.1 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut.

Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Coefficients<sup>a</sup>

Variabel	Sig	Alph a	Kondisi	t <sub>hitung</sub>	t <sub>tabel</sub>	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial	0,000	0,05	Sig>alpha	4,869	2,014	t <sub>hitung</sub> > t <sub>tabel</sub>	Ho ditolak
Motivasi Ekstrinsik	0,000	0,05	Sig<alpha	6,355	2,014	t <sub>hitung</sub> > t <sub>tabel</sub>	Ho ditolak

Sumber: Hasil data diolah tahun 2021

### 1. Pengaruh Kompensasi Finansial (X<sub>1</sub>) terhadap Kinerja Karyawan(Y)

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial(X<sub>1</sub>) diperoleh nilai t<sub>hitung</sub> sebesar 4,869 sedangkan nilai t<sub>tabel</sub> dengan dk (dk=45-2=43) adalah 2,014 jadi t<sub>hitung</sub> (4,869) < t<sub>tabel</sub> (2,014) dan nilai sig (0,000) < alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga di simpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X<sub>1</sub>) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Astra Credit Companies Di BandarJaya.

### 2. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik (X<sub>2</sub>) terhadap Kinerja Karyawan(Y)

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada variable Motivasi Ekstrinsik (X<sub>2</sub>) diperoleh nilai t<sub>hitung</sub> sebesar 6,355 sedangkan nilai t<sub>tabel</sub> dengan dk (dk=45-2=43) adalah 2,014 jadi t<sub>hitung</sub> (6,355) > t<sub>tabel</sub> (2,014) dan nilai sig (0,000) < alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga disimpulkan bahwa Motivasi Ekstrinsik (X<sub>2</sub>) secara

parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Astra Credit Companies Di BandarJaya

#### 452 Hasil Uji F

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara variabel independent secara bersama-sama terhadap variabel dependent.

**Tabel 4.16 Hasil Uji F**

Variabel	Fhitung	Ftabel	Kondisi	Sig	Alfa	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial dan Motivasi Ekstrinsik	39,071	3,20	Fhitung > Ftabel	0,000	0,05	Sig > Alfa	Ho ditolak dan Ha diterima

Sumber: Hasil data diolah tahun 2021

Pengujian Anova dipakai untuk menggambarkan tingkat pengaruh antara variabel Kompensasi Finansial (X1), dan Motivasi Ekstrinsik (X2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) secara bersama-sama. Untuk menguji F dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha 5% dan derajat kebebasan pembilang sebesar  $k - 1$  yaitu jumlah variabel dikurangi 1. Untuk derajat kebebasan digunakan  $n - k$ , yaitu jumlah sampel dikurangi dengan jumlah variabel. Jumlah variabel ada 3 yaitu X1, X2 dan Y sedangkan jumlah sampel = 45. Jadi derajat kebebasan pembilang  $3 - 1 = 2$  dan derajat kebebasan penyebut sebesar  $45 - 3 = 42$  dengan taraf nyata 5% sehingga diperoleh  $f_{tabel}$  sebesar 3,20 dan  $f_{hitung}$  39,071.

Berdasarkan hasil analisis data, maka diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar 39,071 sedangkan nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,20 . Dengan demikian  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak, dan  $H_a$  diterima. Sedangkan dilihat dari probabilitas hitung adalah 0,000 yaitu  $> 0,05$  maka keputusannya juga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh antara Kompensasi Finansial (X1), dan Motivasi Ekstrinsik (X2) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Astra Credit Companies Di BandarJaya.

#### **4.6 Pembahasan**

##### **4.6.1 Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) terhadap Kinerja Karyawan(Y)**

Dari hasil pengujian hipotesis didapat hasil Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sehingga semakin baiknya Kompensasi Finansial di Astra Credit Companies Di Bandar Jaya maka sangat berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan Astra Credit Companies Di Bandar Jaya. Hal tersebut menyatakan bahwa Kompensasi Finansial saat ini menjadikan Kinerja Karyawan karyawan menjadi lebih baik di Astra Credit Companies Di Bandar Jaya. Kompensasi Finansial pada Astra Credit Companies Di Bandar Jaya sudah merubah Kinerja Karyawan karyawan menjadi lebih baik dikarenakan karyawan sudah merasakan Kompensasi Finansial yang diberikan perusahaan. Hasil penelitian ini mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan Zahrroh An (2019) Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan.

**462 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik (X2) terhadap Kinerja Karyawan(Y)**

Dari hasil pengujian hipotesis didapat hasil Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sehingga semakin baiknya Motivasi Ekstrinsik di Astra Credit Companies Di Bandar Jaya maka berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan Astra Credit Companies Di Bandar Jaya. Hal tersebut menyatakan bahwa Motivasi Ekstrinsik menjadikan Kinerja Karyawan karyawan menjadi lebih baik di Astra Credit Companies Di BandarJaya.

**463 Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) dan Motivasi Ekstrinsik (X2) terhadap Kinerja Karyawan(Y)**

Melihat dari hasil uji F pada tabel Anova diperoleh nilai  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya antara variabel Kompensasi Finansial (X1), dan Motivasi Ekstrinsik (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Astra Credit Companies Di Bandar Jaya. Hal ini menyatakan bahwa Kompensasi Finansial dan Motivasi Ekstrinsik menjadikan Kinerja Karyawan menjadi lebih baik pada karyawan Astra Credit Companies Di Bandar Jaya. Kompensasi Finansial pada Astra Credit Companies Di Bandar Jaya sudah merubah Kinerja Karyawan karyawan menjadi lebih baik dikarenakan karyawan sudah merasakan Kompensasi Finansial yang diberikan perusahaan. Karyawan dapat merasakan sosok pemimpin yang dapat mentransformasi atau merubah karyawan menjadi lebih baik sehingga karyawan lebih terarah dan mendapatkan



dukungan untuk mencapai Kinerja Karyawan yang baik. Hasil penelitian ini mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan Zahrroh An (2019) Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan