

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi Finansial (X1), dan Motivasi Ekstrinsik (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Astra Credit Companies Di Bandar Jaya. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada Astra Credit Companies Di Bandar Jaya, dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $4,869 >$  dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar  $2,014$ .
2. Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada Astra Credit Companies Di Bandar Jaya, dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $6,355 >$  dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar  $2,014$ .
3. Kompensasi Finansial dan Motivasi Ekstrinsik secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada Astra Credit Companies Di Bandar Jaya, dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $39,071 >$  dari nilai  $F_{tabel}$  sebesar  $3,20$ .

### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen Astra Credit Companies Di Bandar Jaya sebagai berikut :

### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan- peraturan supaya memberikan efekjera.
2. Karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh Astra Credit Companies Di BandarJaya.
3. Perusahaan sebaiknya membuat target kerja karyawan dengan baik dan mudah dimengerti.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.