

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai adanya pengaruh antara variabel lingkungan kerja, kompetensi, *reward*, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di KPP Pratama Kedaton Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuisisioner), penelitian ini menggunakan alat analisis statistik regresi linier berganda dan uji t dengan program SPSS versi 20. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai KPP Kedaton Bandar Lampung
2. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai KPP Kedaton Bandar Lampung
3. *Reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai KPP Kedaton Bandar Lampung
4. Pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai KPP Kedaton Bandar Lampung

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan diatas maka saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Bagi Instansi, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja pegawai, karena dengan meningkatkan kinerja pegawai maka visi, misi, dan tujuan perusahaan bias tercapai sesuai yang diharapkan
2. Bagi pihak akademis, hasil peneltian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi penelitian lain yang akan melaksanakan penelitian selnjutnya dibidang manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan lingkungan kerja, kompetensi, *reward*, dan pelatihan guna meningkatkan kinerja pegawai.