L

A

M

P

I

R

A

N

INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

Jl. ZA. Pagar Alam No.93, Labuhan Ratu, Bandar Lampung 35142

Telp : 0721-787214

Bandar Lampung, Januari 2021

Perihal : Surat Permohonan Menjadi Responden

Kepada Yth,

Organisasi Perangkat Daerah

Kabupaten Tulang Bawang, Lampung

Dalam rangka untuk penelitian skripsi program sarjana S-1 Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya (IIB Darmajaya), saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riza Dwi Andarini
Jurusan : Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
NPM : 1712120127

memerlukan informasi untuk mendukung penelitian skripsi yang saya lakukan dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control, dan Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tulang Bawang)".**

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir, kuesioner ini sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Sesuai dengan etika dalam penelitian, data yang saya peroleh akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Demikianlah permohonan ini disampaikan, atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Riza Dwi Andarini
NPM : 1712120127

KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden

Usia : ☐ 20 - 30 ☐ 31 - 40 ☐ 41- 50 ☐ 50>

Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2

Lainnya : ……

Lama Bekerja : ☐ 1 - 5 Tahun

☐ 6 - 10 Tahun

☐ 11 - 15 Tahun

☐ > 16 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon diberi tanda check-list (√) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu anggap paling sesuai. pendapat Bapak/Ibu dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Kurang Setuju	(KS)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

A. Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Bapak/ ibu berupaya menjadi individu yang selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kinerja.					
2.	Bapak/Ibu memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan.					
Ketepatan Waktu						
3.	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan cepat dan tidak menunda-nunda pekerjaan.					
4.	Bapak/Ibu mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan					
Inisiatif						
5.	Bapak/Ibu dapat menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.					
6.	Bapak/Ibu bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena teman kerja tidak masuk.					
Kemampuan						
7.	Pelatihan memberikan kesempatan bagi Bapak/Ibu untuk meningkatkan perkembangan kemampuan pribadinya					
8.	Setelah mengikuti pelatihan Bapak/Ibu mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat.					

Komunikasi						
9.	Atasan selalu memberikan motivasi dan arahan apabila dalam pekerjaan Bapak/Ibu mengalami kesulitan.					
10.	Bapak/Ibu memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja.					

B. Kepuasan Kerja (Z)

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji pokok yang saya terima mencukupi kebutuhan saya sehari-hari.					
2.	Honor yang saya terima sesuai dengan tugastugassaat saya lembur.					
Pekerjaan itu sendiri						
3.	Saya senang karena pekerjaan saya didukung dengan fasilitas yang diberikan perusahaan.					
4.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya					
Rekan Sekerja						
5.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya.					
6.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya					
Atasan						
7.	Saya senang dengan atasan yang mau					

	mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya					
8.	Saya senang dengan atasan yang memperlakukan karyawan bawahannya dengan baik.					
Promosi						
9.	Saya senang dengan promosi (kenaikan jabatan) sering terjadi di perusahaan					
10.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					

C. Budaya Organisasi (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Inisiatif Individual						
1.	Apabila menemukan masalah, Bapak/Ibu diberikan kesempatan untuk mengemukakan pendapat.					
2.	Dalam melaksanakan pekerjaan, Bapak/Ibu diberikan kesempatan seluas-luasnya untuk berinisiatif mengkaji dan menyelesaikan sendiri pekerjaan sesuai dengan pandangan Bapak/Ibu dan peraturan yang berlaku.					
Dukungan dari Manajemen						
3.	Bapak/Ibu didukung oleh pimpinan untuk meningkatkan kemampuan menjalankan tugas, misalnya dukungan untuk mengikutsertakan Bapak/Ibu dalam suatu pelatihan (Diklat).					

4.	Bapak/Ibu didukung oleh pimpinan untuk melanjutkan pendidikan.					
Kontrol						
5.	Pada perusahaan Bapak/Ibu tenaga pengawas seperti atasan atau tim khusus membantu mengontrol untuk mengendalikan perilaku pegawai/karyawan dalam perusahaan /organisasi.					
6.	Pada perusahaan Bapak/Ibu peraturan digunakan sebagai alat kontrol yang berlaku untuk mengendalikan perilaku pegawai dalam organisasi/perusahaan.					
Sistem Imbalan						
7.	Pada perusahaan Bapak/Ibu imbalan atas prestasi kerja berupa promosi kenaikan jabatan dapat membantu mendorong pegawai untuk mencari prestasi kerja yang lebih maksimal.					
8.	Pada perusahaan Bapak/Ibu imbalan atas prestasi kerja berupa kenaikan gaji dapat membantu mendorong pegawai/karyawan untuk mencari prestasi kerja yang lebih maksimal.					
Toleransi Terhadap Konflik						
9.	Pada perusahaan Bapak/Ibu karyawan didorong untuk mengemukakan konflik secara terbuka sebagai media untuk melakukan perbaikan atau perubahan strategi untuk mencapai tujuan organisasi/perusahaan.					
10.	Pada perusahaan Bapak/Ibu karyawan					

	didorong untuk mengemukakan kritik secara terbuka sebagai media untuk melakukan perbaikan atau perubahan strategi untuk mencapai tujuan organisasi/perusahaan					

D. Stres Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Beban Kerja						
1.	Pekerjaan yang melelahkan mampu meningkatkan emosi saya.					
2.	Saya sering murung dikarenakan beban kerja yang berat.					
Sikap Pemimpin						
3.	Sikap pimpinan dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif.					
4.	Saya sering merasa takut apabila pekerjaan yang saya lakukan mendapat kritik.					
Waktu Kerja						
5.	Saya bekerja dibawah tekanan waktu secara terus menerus.					
6.	Saya sering mengalami pusing akibat bekerja terlalu lama.					
Konflik						
7.	Atasan saya melakukan tindakan pilih kasih terhadap para karyawan					
8.	Sering terjadi perbedaan antara saya dengan atasan di dalam melaksanakan pekerjaan.					

Komunikasi						
9.	Saya kesulitan berkomunikasi dengan rekan sekerja dalam organisasi/perusahaan ini.					
10.	Saya merasa tidak disenangi dan diterima oleh teman-teman kerja saya					

e. Locus of Control

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Aspek Internal						
1.	Saya bertanggung jawab atas semua yang terjadi pada hidup saya.					
2.	Berhasil atau tidaknya saya mengerjakan sesuatu, sebagian besar tergantung dari kemampuan saya.					
3.	Saya selalu berhasil mendapatkan apa yang saya inginkan, karena saya telah merencanakannya dengan matang.					
4.	Keputusan saya ambil adalah tanggung jawab saya sepenuhnya.					
5.	Bagi saya, memperoleh keberhasilan merupakan masalah kerja keras dan tidak ada hubungannya dengan keberuntungan.					
Aspek Eksternal						
6.	Memperoleh pekerjaan yang anda inginkan merupakan masalah keberuntungan (nasib baik).					
7.	Agar dapat memperoleh pekerjaan yang benar-benar bagus, anda harus mempunyai					

	anggota keluarga atau teman yang menduduki jabatan (posisi) yang tinggi.					
8.	Untuk dapat menghasilkan banyak uang anda harus tahu dan kenal dengan orang yang tepat.					
9.	Ketika memperoleh pekerjaan yang bagus, siapa yang anda kenal dan dekat lebih tinggi daripada keahlian dan kemampuan yang anda miliki					
10.	Perbedaan utama antara orang yang menghasilkan banyak uang dan yang menghasilkan sedikit uang adalah keberuntungan (nasib baik).					

DARMAJAYA

SURAT KEPUTUSAN
REKTOR IIB DARMAJAYA
NOMOR : SK.0041/DMJ/DFEB/BAAK/XI-20
Tentang
Dosen Pembimbing Skripsi
Semester Ganjil TA.2020/2021
Program Studi S1 Akuntansi

REKTOR IIB DARMAJAYA

Memperhatikan :
1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IBI Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam **Skripsi.**
2. Laporan dan usulan Ketua Program Studi **S1 Akuntansi**.

Menimbang :
1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan **Dosen Pembimbing Skripsi.**
2. Bahwa untuk maksud tersebut dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Rektor.

Mengingat :
1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi
6. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya
7. STATUTA IBI Darmajaya
8. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfian Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi
6. Surat Keputusan Rektor 0383/DMJ/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.

Menetapkan

Pertama : Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi.

Kedua : Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telahditetapkan.

Ketiga : Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darmajaya.

Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetap kan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : Bandar Lampung
Pada tanggal : 24 November 2020
a.n. Rektor IIB Darmajaya,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. Faurani I Santi Singagerda, SE., M.Sc
NIK. 30040419

1. Ketua Jurusan S1 Akuntansi
2. Yang bersangkutan
3. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Rektor IIB Darmajaya
Nomor : SK. 0041/DMJ/DFEB/BAAK/XI-20
Tanggal : 18 Maret 2021
Perihal : Pembimbing Penulisan Skripsi
Program Studi Strata Satu (S1) Akuntansi

JUDUL SKRIPSI DAN DOSEN PEMBIMBING
PROGRAM STUDI STRATA SATU (S1) AKUNTANSI

No	NAMA	NPM	JUDUL	PEMBIMBING
1	Riza Dwi Andarini	1712120127	Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Locus Of Control Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tukang Bawang)	Fitri Agustina,S.E.,M.Acc.,Akt

Keterangan : ** Surat Keputusan Ganti Judul

Ketua Rektor IIB Darmajaya
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. Ir. Hj. Nuvin Santi Singagerda, SE.,M.Sc
NIK. 3004043

Institut Informatika & Bisnis
DARMAJAYA
Yayasan Atfian Husin
Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Bandar Lampung 35142 Telp 787214 Fax. 700261 http://darmajaya.ac.id

FORMULIR

BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN (BAAK)

FORM KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR *)

NAMA : Riza Dwi Andarini
NPM : 1712120127
PEMBIMBING I : Fitri Agustina, S.E., M.Acc., Akt
PEMBIMBING II : .....
JUDUL LAPORAN : Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Locus of Control Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai
TANGGAL SK : ..... s.d ..... (5+2 bulan)

No	HARI/TANGGAL	HASIL KONSULTASI	PARAF
1	17 November 2020	Bimbingan Judul	
2	24 November 2020	Bimbingan Bab I, II, & III	
3	25 November 2020	Revisi Bab II	
4	29 November 2020	Bimbingan Daftar Pustaka & ACC Seminar Proposal	
5	18 Desember 2020	Bimbingan Kuesioner	
6	14 Januari 2021	Revisi Bab I, II, & III	
7	12 Maret 2021	Bimbingan Bab IV & V	
8	16 Maret 2021	Revisi Hipotesis, Fenomena dan Bab IV	
9	14 April 2021	Revisi Grand Theory	
10	27 April 2021	Bimbingan Bab I - V & ACC Sidang	

*) Coret yang tidak perlu

Bandar Lampung, 28 Mei 2021
Ketua Jurusan

(Toni Nurhadiantö SE, MSc)
NIK. 14900319