

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA DI LAMPUNG SELATAN

Oleh

Rika Rosmalasari

rikaa8260@gmail.com

Secara keseluruhan kinerja di Institut Teknologi Sumatera belum tercapai secara maksimal. Hal ini dapat dilihat dari *Key Performance Indicator* serta penilaian yang dilakukan oleh bagian kepegawaian setiap tahun serta dalam pelaksanaan tugas dan fungsi yang belum terstruktur. Fenomena yang terjadi di Institut Teknologi Sumatera belum sepenuhnya terwujud kinerja yang maksimal. Kinerja yang masih rendah tidak hanya ada disalah satu unit tetapi hampir ke seluruh pegawai yang ada. Tujuan penelitian ini adalah Untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Institut Teknologi Sumatera. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai yang berjumlah 211 orang dengan Sampel sebanyak 70 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proporsional random sampling*. Analisis data menggunakan *regresi linear* berganda. Hasil penelitian diperoleh Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Institut Teknologi Sumatera (ITERA) di Lampung Selatan. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Institut Teknologi Sumatera (ITERA) di Lampung Selatan. Motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Institut Teknologi Sumatera (ITERA) di Lampung Selatan.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT SUMATERA INSTITUTE
OF TECHNOLOGY IN SOUTH LAMPUNG**

Rika Rosmalasari

rikaa8260@gmail.com

Overall, the performance at the Sumatra Institute of Technology has not been maximally achieved. This can be seen from the Key Performance Indicators as well as the assessment carried out by the personnel department every year as well as in the implementation of unstructured tasks and functions. The phenomenon that occurs at the Sumatra Institute of Technology has not fully realized the maximum performance. Performance is still low not only in one unit but in almost all existing employees. The purpose of this study was to examine the effect of work motivation and leadership style on employee performance at the Sumatra Institute of Technology. The research population is all employees, totaling 211 people with a sample of 70 people. The sampling technique used proportional random sampling. Data analysis using multiple linear regression. The results showed that work motivation had an effect on employee performance at the Sumatra Institute of Technology (ITERA) in South Lampung. Leadership style affects employee performance at the Sumatra Institute of Technology (ITERA) in South Lampung. Work motivation and leadership style affect employee performance at the Sumatra Institute of Technology (ITERA) in South Lampung.

Keywords: work motivation, leadership style, employee performance