

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
PERNYATAAN	iii
PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
MOTTO.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Ruang Lingkup	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Kinerja	12
2.1.1. Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.1.3. Penilaian Kinerja	15
2.1.4. Tujuan Penilaian Kinerja	16
2.1.5. Kriteria Ukuran Kinerja.....	17
2.1.6. Indikator Kinerja	18
2.2 Motivasi	19
2.2.1. Pengertian Motivasi.....	19
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
2.2.3. Indikator Motivasi	22

2.3	Gaya Kepemimpinan	23
2.3.1.	Pengertian Kepemimpinan.....	23
2.3.2.	Teori Kepemimpinan.....	24
2.3.3.	Fungsi Kepemimpinan.....	27
2.3.4.	Gaya Kepemimpinan	28
2.3.5.	Indikator Gaya Kepemimpinan	29
2.4	Penelitian Terdahulu	31
2.5	Kerangka Berfikir	31
2.6	Hipotesis.....	33
2.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja (Y).....	33
2.6.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X2) terhadap Kinerja (Y) ...	34
2.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) terhadap kinerja.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		38
3.1	Jenis Penelitian	38
3.2	Sumber Data.....	38
3.2.1	Data primer	38
3.2.2	Data sekunder.....	38
3.3	Metode Pengumpulan Data	38
3.4	Populasi dan Sampel.....	39
3.4.1	Populasi	39
3.4.2	Sampel	40
3.5	Variabel Penelitian	41
3.5.1	Variabel Bebas	41
3.5.2	Variabel Terkait	42
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	42
3.6.1	Instrumen Data.....	43
3.6.2	Pengukuran Variabel	43
3.7	Uji Persyaratan Instrumen.....	44
3.7.1	Uji Validasi	44
3.7.2	Uji Reliabilitas	44

3.7.3	Uji Persyaratan Analisis Data	45
3.7.4	Uji Normalitas.....	45
3.7.5	Uji Multikolinearitas	45
3.7.6	Uji Linearitas	45
3.8	Metode Analisis Data.....	46
3.9	Pengujian Hipotesis	46
3.9.1	Uji F (Stimulasi).....	46
3.9.2	Uji t (Parsial).....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Deskripsi Data	48
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	48
4.1.2	Deskripsi Jawaban Responden.....	49
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	52
4.2.1	Hasil Uji Validitas	52
4.2.2	Hasil Uji Reabilitas	54
4.3	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	55
4.3.1	Hasil Uji Normalitas Sample	55
4.3.2	Hasil Uji Linearitas	56
4.3.3	Hasil Uji Multikolinearitas	57
4.4	Hasil Analisis Data	58
4.4.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.4.2	Hasil Uji Hipotesis	60
4.5	Pembahasan.....	63
4.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	63
4.5.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	65
4.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		68
5.1	Simpulan	68

5.2	Saran	68
	DAFTAR PUSTAKA	70
	LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

1.1	Capaian Kinerja Institut Teknologi Sumatera Tahun 2020	3
1.2	Presentase Tingkat Absensi Pegawai di ITERA	5
2.1	Penelitian Terdahulu.....	31
3.1	Tabel Populasi	41
3.2	Operasional Variabel Penelitian.....	42
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Responden	48
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.3	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja	49
4.4	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan.....	50
4.5	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Kinerja.....	51
4.6	Hasil Uji Validasi Kuisisioner tentang Motivasi Kerja.....	53
4.7	Hasil Uji Validasi Kuisisioner tentang Gaya Kepemimpinan	53
4.8	Hasil Uji Validasi Kuisisioner tentang Kinerja	54
4.9	Hasil Uji Reliabilitas	54
4.10	Hasil Uji Normalitas	55
4.11	Hasil Uji Linieritas Motivasi Kerja	56
4.12	Hasil Uji Linieritas Gaya Kepemimpinan	57
4.13	Hasil Uji Multikolonieritas	57
4.14	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	58
4.15	Koefisien Determinasi (R square)	59
4.16	Anova.....	60
4.17	Uji F.....	63

DAFTAR GAMBAR

1.1	Persentase tingkat absensi pegawai di ITERA.....	3
2.1	Kerangka Pikir	32