

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Spesifikasi Perangkat Lunak (*Software*)

Perangkat lunak yang dibutuhkan sistem informasi penentuan karyawan berprestasi pada PT. Atosim Lampung Pelayaran menggunakan metode *profile matching* berbasis *web* adalah sebagai berikut.

- a. Sistem operasi *Windows 7* atau *Windows 10*
- b. *Web server* menggunakan aplikasi Xampp
- c. *Database* menggunakan MySQL
- d. *Face* menggunakan *Notepad++*.
- e. *Browser* menggunakan Mozilla Firefox atau Google Chrome

4.2 Spesifikasi Perangkat Keras (*Hardware*)

- a. *Processor* : Intel Core i3
- b. *Harddisk* 500 GB
- c. *Monitor* 14"
- d. Printer
- e. *Mouse* dan *Keyboard*
- f. RAM 8 GB

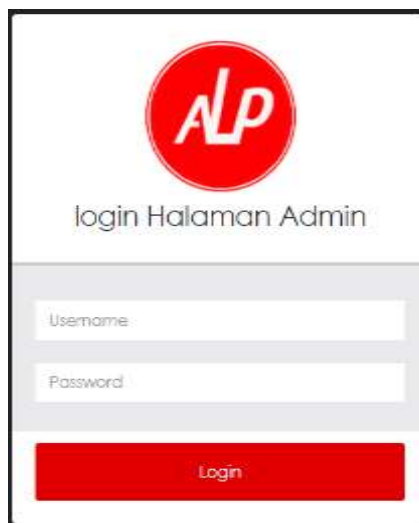
4.2 Hasil Implementasi *Profile Matching* pada Sistem

Tahap implementasi sistem telah dilakukan dan selesai dievaluasi, dalam implementasi sistem ini dibuat untuk dikelola oleh admin. Hasil implementasi ini

adalah sebuah program sistem pendukung keputusan untuk pemilihan karyawan berprestasi untuk mendapatkan bonus dan kenaikan pangkat karyawan, didalam sistem ini terdapat menu *login* untuk masuk kedalam sistem, dan sistem dapat melakukan penginputan data aspek dan faktor yang akan dilakukan penilaian dengan cara menilai atau memilih setelah itu sistem dapat menampilkan secara otomatis nilai tehitung layak dalam penilaian, dan menampilkan hasil akhir penilaian yaitu perengkingan penilaian sampai dengan cetak laporan. Berikut ini adalah tampilan sistem, sebagai berikut:

4.2.1. Tampilan *Form Login*

Form login yang digunakan untuk memasuki *form menu* utama, dengan mengisi *text box username* lalu mengisi *password* dan klik *Login*. Hak akses dapat dilakukan oleh bagian admin. Gambar dari *form login* seperti terlihat pada gambar 4.1 :



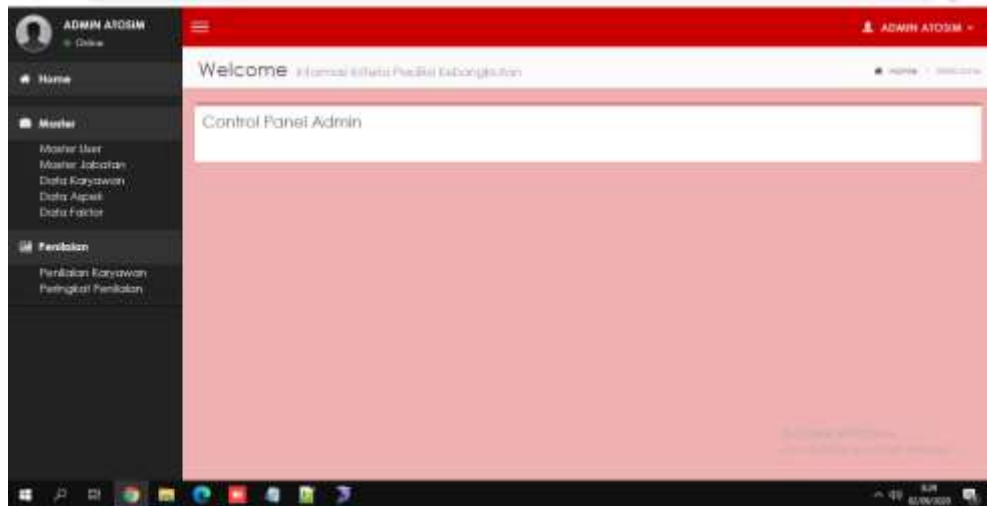
Gambar 4.1 Login

Di dalam *Form login* terdapat *Field-Field* yang harus diisi sesuai dengan ketentuan masing-masing dan tombol-tombol yang mempunyai fungsi yang berbeda yaitu :

1. *Username* adalah nama pengguna yang memiliki hak akses
2. *Password* adalah kata sandi yang dimiliki
3. Tombol *login* digunakan untuk masuk kedalam *menu* utama

4.2.2. Tampilan Menu Utama

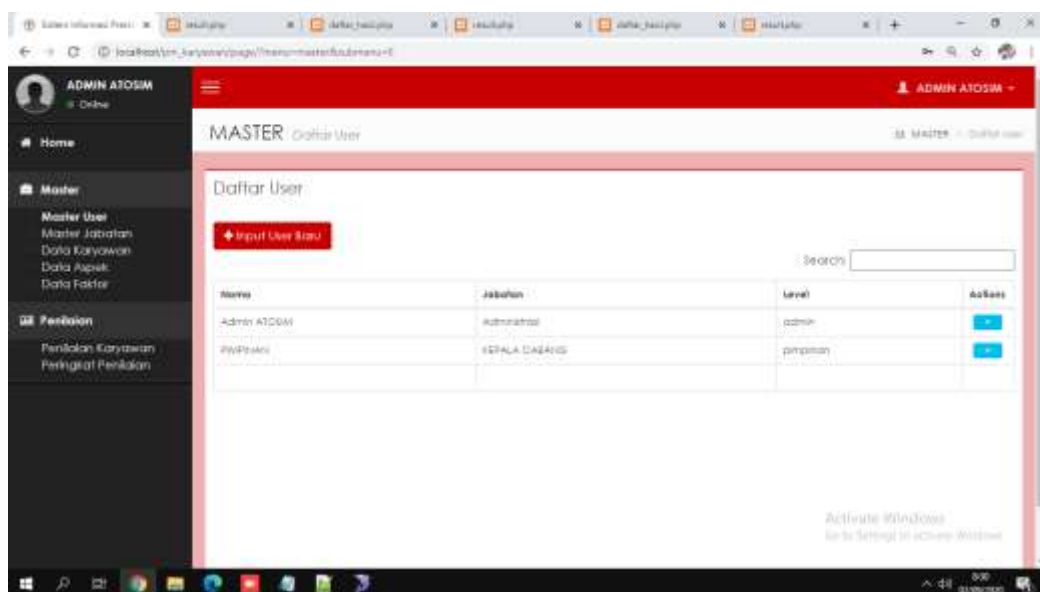
Menu utama adalah menu yang menampilkan sub-sub yang dapat dilakukan oleh admin. Adapun gambar menu utama dapat dilihat pada gambar 4.2:



Gambar 4.2 Menu Utama

4.2.3. Master User

Form data user digunakan untuk input, edit dan merubah password user yang digunakan



Gambar 4.3 Menu Utama

4.2.4. *Form Jabatan*

Form data jabatan digunakan untuk menampilkan data-data yang digunakan untuk menginputkan data jabatan

ID Jabatan	Jabatan	Aksi
1	Staff Accounting	[+]

Gambar 4.4 Jabatan

Pada tampilan ini dapat melakukan penginputan data jabatan dengan mengklik tombol tambah, maka akan tampil *form* sebagai berikut :

INPUT JABATAN BARU

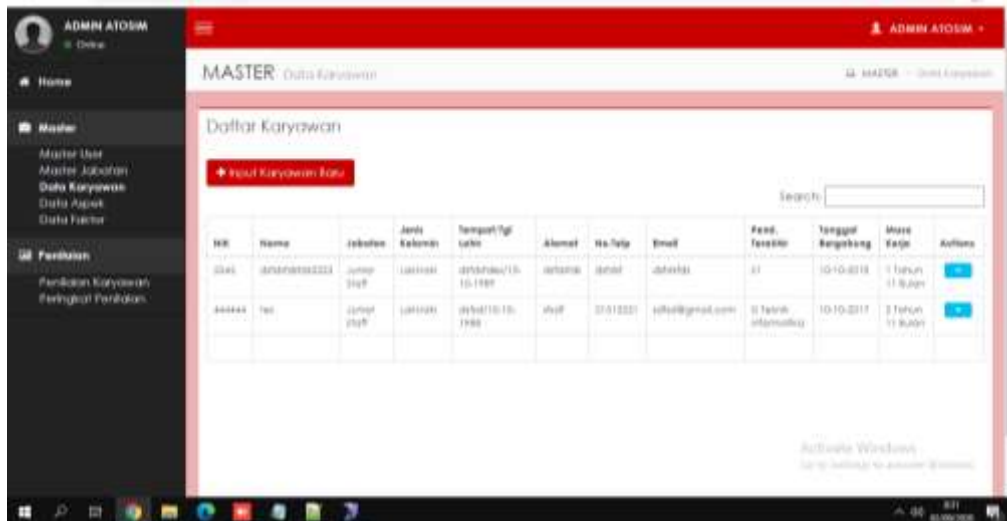
NAMA JABATAN :

+ Simpan x Keluar

Gambar 4.5 Tambah Jabatan

4.2.5. *Form Karyawan*

Form data karyawan digunakan untuk menampilkan data-data yang digunakan untuk menginputkan data karyawan



Gambar 4.6 Karyawan

Pada tampilan ini dapat melakukan penginputan data karyawan dengan mengklik tombol tambah, maka akan tampil form sebagai berikut :

Gambar 4.7 Tambah Karyawan

4.2.6. Form Aspek

Form data aspek digunakan untuk menginputkan data-data yang dibutuhkan untuk proses penilaian.

MASTER Daftar Aspek

Daftar Aspek

Search:

Nama Aspek	Bobot	Case	Secondary	Nama Singkat	Aksi
Kepercayaan	20	40	40	I	U E
Sikap Kerja	30	40	40	S	U E
Perilaku	50	40	40	P	U E

Gambar 4.8 Aspek

4.2.7. Form Faktor

Form data faktor digunakan untuk menginputkan data yang diperlukan untuk proses penilaian.

Daftar Faktor

[+ input faktor baru](#)

Search:

Nama Faktor	Aspek	Target	Jenis	Aksi
No data available in table				

Gambar 4.9 Faktor

Pada tampilan ini dapat melakukan penginputan data faktor dengan mengklik tombol tambah, maka akan tampil *form* sebagai berikut :

INPUT FAKTOR BARU

NAMA FAKTOR :

ASPEK :

TARGET :

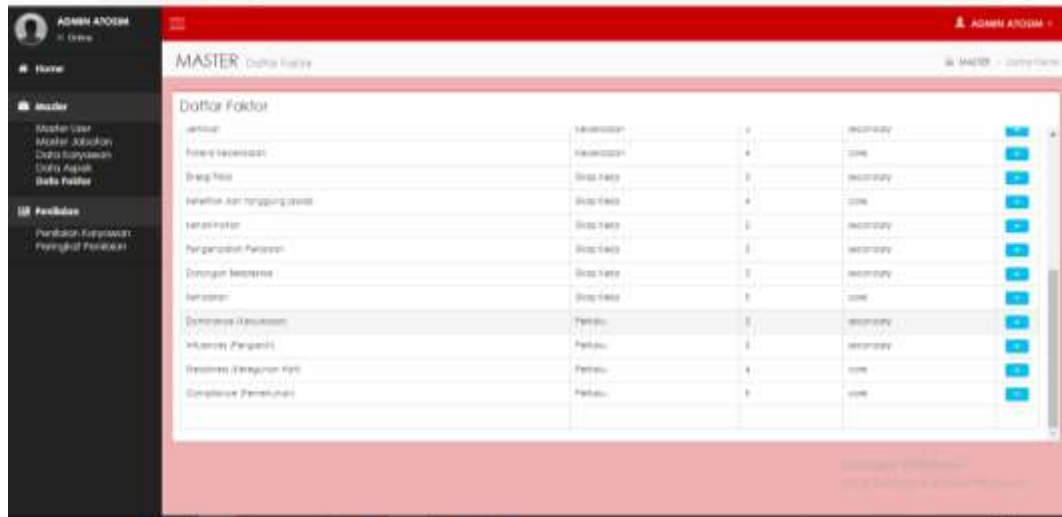
JENIS :

[+ Simpan](#) [✕ Keluar](#)

Gambar 4.10 Tambah Faktor

4.2.8. Form Penilaian

Form data penilaian digunakan untuk menginputkan data yang diperlukan untuk proses penilaian.

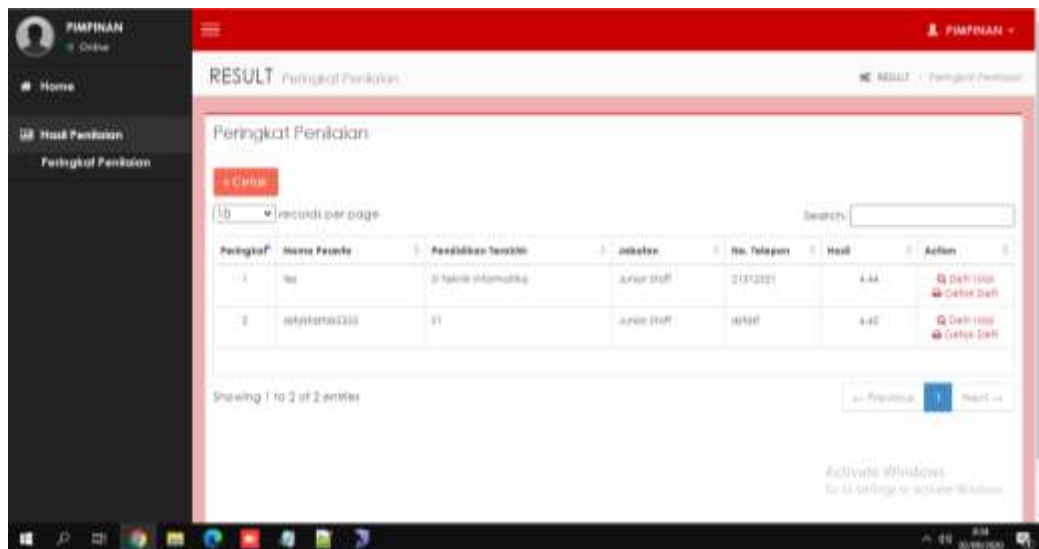


nama	jumlah	skor	kategori
Kemampuan	5	100	100
Keterampilan	4	100	100
Sikap	5	100	100
Kerjasama	4	100	100
Penguasaan Materi	5	100	100
Disiplin	5	100	100
Kemampuan Berpikir Kritis	5	100	100
Kemampuan Berpikir Kreatif	5	100	100
Kemampuan Berpikir Kritis	5	100	100
Kemampuan Berpikir Kreatif	5	100	100

Gambar 4.11 Penilaian

4.2.9. Form Hasil Perengkingan Penerimaan

Form data hasil perengkingan digunakan untuk melihat hasil perhitungan penerimaan bonus karyawan.



Peringkat	Nama Peserta	Penilaian Terakhir	Jabatan	No. Telepon	Hasil	Aksi
1	No	0/1000	Junior Staff	2102201	4.44	Detail Cetak
2	01/01/2020	01	Junior Staff	01001	4.40	Detail Cetak

Gambar 4.12 Hasil Perengkingan