

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dari penulisan laporan skripsi tentang Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Berprestasi Kinerja untuk Pemberian Bonus dan Kenaikan Pangkat Karyawan Metode *Profile Matching*, dapat diambil kesimpulan yaitu :

1. Sistem pendukung keputusan karyawan berprestasi dapat menampilkan secara lengkap mengenai informasi hasil perengkingan prestasi karyawan.
2. Mempermudah proses pemilihan karyawan berprestasi
3. Penilaian menjadi lebih *fair* karena proses perhitungan telah melalui mekanisme perhitungan menggunakan sistem informasi.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan hasil kerja metode *profile matching* yang sudah dilakukan, dan implementasi yang sudah dikerjakan, saran yang bisa diberikan sebagai berikut:

1. Untuk pengembangan *system* selanjutnya, sebaiknya setiap kepala divisi diberikan hak akses untuk melakukan penilaian karyawan dibawah pimpinannya.
2. Untuk membangun metode yang lebih baik seperti klasifikasi
3. Untuk lebih fleksibel berbasis android dapat digunakan.
4. Pengujian dilakukan baik pada pengujian proses kerja metode dan pengujian sistem.