

INTISARI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KARYAWAN BERPRESTASI PADA PT ATOSIM LAMPUNG PELAYARAN MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*

Oleh :

Ririn Putri Ramadhani

[Ririnputriramadhani99@gmail.com@gmail.com](mailto:Ririnputriramadhani99@gmail.com)

Sejalan dengan adanya persaingan yang semakin pesat di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi dalam era globalisasi sekarang ini, maka perkembangan dari sumber daya manusia menjadi prioritas utama bagi perusahaan. Proses pemilihan karyawan berprestasi pada PT. Atosim Lampung Pelayaran masih dilakukan secara manual dan berdasarkan penilaian hanya secara sepihak dari pimpinan yang menjabat, dan dirasa kurang objektif karna belum adanya metode perhitungan dan standar dalam kriteria penilaian karena apabila ada perubahan pimpinan maka proses penilaian pun berubah . Serta semakin besar resiko karyawan yang tidak mampu dalam melakukan pekerjaan. Tetapi memiliki peluang yang sama. Sehingga keputusan yang diambil oleh perusahaan kurang tepat. Dengan demikian penulis berusaha membantu perusahaan mengembangkan tools yang dibutuhkan terkait penilaian dan pemilihan karyawan berprestasi dengan tujuan untuk mendapatkan bonus dan kenaikan pangkat

Metode pengembangan sistem menggunakan metode *Prototype* dan perancangan sistem menggunakan *UML*. Implementasi sistem ini menggunakan *Dreamweaver* dan *MySQL* sebagai *database*. Hasil yang dicapai adalah sebuah pemilihan karyawan berprestasi dengan tujuan untuk mendapatkan bonus dan kenaikan pangkat menggunakan metode *profile matching*

Kata Kunci Sistem Pendukung Keputusan, *Prototype*, *Profile Matching*, *UML*