

**PENGARUH JAMSOSTEK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASDP BAKAUHENI
LAMPUNG SELATAN**

SKRIPSI



Oleh:

RENO ARDIANSYAH

1412110044

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA BANDAR
LAMPUNG
2021**

**PENGARUH JAMSOSTEK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASDP BAKAUHENI
LAMPUNG SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada Jurusan manajemen



Oleh:

RENO ARDIANSYAH

1412110044

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA BANDAR
LAMPUNG
2021**



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi atau karya yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Karya ini adalah milik saya dan pertanggungjawaban sepenuhnya berada di pundak saya.

Bandar Lampung, 20 Agustus 2021

Reno Ardiansyah
1412110044

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH JAMSOSTEK DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ASDP BAKAUHENI LAMPUNG
SELATAN**

Nama Mahasiswa : **RENO ARDIANSYAH**

Nomor Pokok Mahasiswa : **1412110044**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Penutup Studi guna memperoleh gelar **SARJANA EKONOMI** pada Program Studi **MANAJEMEN INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA**.

Bandar Lampung, Agustus 2021

Disetujui Oleh :
Dosen Pembimbing

Suwandi, S.E., M.M

NIK.14500518

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Dr. Anggalia Wibasuri, S.Kom., M.M.

NIK. 11310809

HALAMAN PENGESAHAN

Pada tanggal 07 Oktober 2020 ruang G.1.3 telah diselenggarakan Sidang SKRIPSI dengan judul **PENGARUH JAMSOSTEK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASDP BAKAUHENI LAMPUNG SELATAN**. Untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar SARJANA EKONOMI, bagi mahasiswa :

Nama Mahasiswa : **RENO ARDIANSYAH**
NPM : **1412110044**
Program Studi : **MANAJEMEN**

Dan telah dinyatakan **LULUS** oleh Dewan Penguji yang terdiri dari :

Nama

StatusTanda tangan

1. **Dr. Anuar Sanusi, SE., M.Si** **Penguji 1** _____

2. **Linda Septarina, Dra., M.M** **Penguji 2** _____

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya

Dr. Faurani I Santi Singagerda, SE., M.S.c

NIK :30040419

RIWAYAT HIDUP

Peneliti di lahirkan di kalianda, 28 Maret 1996. Anak kedua dari bapak johani dan almarhumah ibu Sri Rahayuningsih, memiliki satu kakak laki-laki bernama almarhum Redo Sigit Saputra, sudah memiliki istri bernama Nanda Rizki Rahmasari dan di karunia anak bernama Zhafira Naura Ningsih.

Adapun pendidikan yang pernah di tempuh oleh peneliti antara lain adalah:

1. SD N 1 BAKTIRASA
2. SMP N 2 SRAGI
3. SMA N 1 SRAGI

Dan pada tahun 2014, peneliti terdaftar sebagai Mahasiswa Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya (IIB DARMAJAYA) Bandar Lampung Program Studi Manajemen dengan jenjang strata (S1).Kemudian peneliti melakukan Praktek Kerja Pengabdian Masyarakat (PKPM) di kecamatan Gading Rejo, kabupaten pringsewu, lampung.

Bandar Lampung, Agustus 2021

RENO ARDIANSYAH
1412110044

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Bismillahirrahmanirrahim dan rasa syukur kepada Allah SWT, kupersembahkan karya kecil ini kepada kedua orang tuaku yang telah melahirkan, membesarkan, dan mendo'akan demi keberhasilan studiku,

Istriku tercinta Nanda Rizki Rahmasari, dan anaku Zhafira Naura Ningsih untuk kalian kasih sayangku akan kuabadikan

Almamaterku tercinta, IIB DARMAJAYA Bandar Lampung dimana tempatku belajar dan menimba ilmu.

MOTTO

Jika Plan A Gagal, Masih ada Plan B, C, D Dan seterusnya, Maka Syukuri Apa Yang Telah Kamu Miliki Saat Ini Dan Bekerja Keraslah Untuk Apa Yang Belum Kamu Miliki

RENO ARDIANSYAH

ABSTRAK

PENGARUH JAMSOSTEK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASDP BAKAUHENI LAMPUNG SELATAN

Oleh :

RENO ARDIANSYAH
renoardiansyah@gmail.com

Tingkat kehadiran karyawan di PT. ASDP Bakauheni Lampung Selatan selama 2 tahun terakhir terlihat bagaimana ketidak disiplin karyawan terhadap absensi kantor di atas 3% yang menunjukkan bahwa ada suatu hal yang menjadi indikasi masalah yang terjadi di dalam proses operasional kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Jamsostek, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. ASDP Bakauheni Lampung Selatan. Penelitian ini yang menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif. Responden dalam penelitian ini berjumlah 59 karyawan PT. ASDP Bakauheni Lampung Selatan yang dipilih menggunakan metode accidental sampling. Penelitian ini menggunakan 16 indikator pernyataan dengan menggunakan skala interval likert 1-5. Sampling dan analisis hasil diolah dengan menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Jamsostek dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. ASDP Bakauheni Lampung Selatan.

Kata Kunci: *Jamsostek, Disiplin Kerja, Kinerja, Karyawan*

ABSTRACT

THE EFFECT OF JAMSOSTEK AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ASDP BAKAUHENI SOUTH LAMPUNG

By:

RENO ARDIANSYAH
renoardiansyah@gmail.com

The level of employee attendance at PT. ASDP Bakauheni South Lampung for the last 2 years shows how undisciplined employees are towards office absenteeism above 3% which indicates that there is something that is an indication of problems that occur in the operational process of employee performance. This study aims to determine the effect of Social Security and Work Discipline on the performance of employees of PT. ASDP Bakauheni, South Lampung. This research uses quantitative descriptive analysis method. Respondents in this study amounted to 59 employees of PT. ASDP Bakauheni South Lampung selected using the accidental sampling method. This study uses 16 statement indicators using a Likert interval scale of 1-5. Sampling and analysis of results are processed using Multiple Linear Regression Analysis with SPSS version 20 program. The results of this study indicate that Social Security and Work Discipline have a significant effect on employee performance at PT. ASDP Bakauheni, South Lampung.

Keywords: Jamsostek, Work Discipline, Performance, Employees

PRAKATA

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan ridhonya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: **Pengaruh Jamsostek dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ASDP Bakauheni Lampung Selatan.**

Penulisan Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di perguruan tinggi IIB Darmajaya Bandar Lampung. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih terutama kepada :

1. Bapak Ir. Firmansyah Yuni Alfian, MBA., M.Sc., selaku Rektor Perguruan Tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
2. Bapak Dr. R.Z Abdul Aziz, S.T., M.T., selaku Wakil Rektor I Perguruan Tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
3. Bapak Ronny Nazar, S.E., M.M., selaku Wakil Rektor II Perguruan Tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
4. Bapak Muprihan Thaib, S.SOS., M.M., selaku Wakil Rektor III Perguruan Tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
5. Ibu Dr. Faurani I Santi Singagerda, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Perguruan Tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung
6. Ibu Dr. Anggalia Wibasuri, S.Kom., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Perguruan Tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung

7. Bapak Suwandi, S.E., M.M., selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan koreksi bimbingan dan sarannya
8. Dosen-dosen Perguruan Tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung yang telah memberikan saya ilmu-ilmu yang berharga. Semoga ilmu yang saya dapatkan ini bisa menjadi ilmu yang bermanfaat nantinya.
9. Teristimewa untuk kedua orang tua saya dan istri yang selalu mendukung segala aktivitas penulis dan senantiasa mendoakan yang terbaik sehingga saya bisa menyelesaikan amanah ini.
10. Rekan-rekan angkatan 2014 dan semua teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas segala bantuan dan dorongannya baik moril maupun materil selama ini.
11. Almamater tercinta Perguruan Tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran senantiasa penulis harapkan kepada semua pembaca demi kesempurnaan dimasa mendatang, sehingga bermanfaat untuk kita semua.

Bandar Lampung, Agustus 2021
Penulis,

RENO ARDIANSYAH
1412110044

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Subjek	6
1.3.1 Ruang Lingkup Objek	6
1.3.2 Ruang Lingkup Tempat	6
1.3.3 Ruang Lingkup Waktu.....	6
1.3.4 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Bagi Peneliti	7
1.5.2 Bagi PT. ASDP Bakauheni Lampung Selatan.....	7
1.5.3 Bagi Insitusi IIB Darmajaya	7
1.5.4 Bagi Penelitian Selanjutnya	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7

BAB II LANDASAN TEORI

2.1	Jaminan sosial.....	10
2.1.1	Pengertian Jaminan Sosial.....	10
2.1.4	Ruang lingkup dan Tujuan Pemberian Jaminan Sosial ...	15
2.2	Disiplin Kerja	16
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	16
2.3	Kinerja	18
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.3.2	Pengukuran Kinerja Karyawan.....	20
2.3.3	Dimensi Kinerja Karyawan dan Indikator.....	21
2.3.4	Penilaian Kinerja Karyawan	22
2.6	Penelitian Terdahulu.....	24
2.7	Kerangka Pikir.....	26
2.8	Hipotesis Penelitian.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	29
3.2	Sumber Data	29
3.3	Metode Pengumpulan Data	29
3.4	Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1	Populasi	30
3.4.2	Sampel	31
3.5	Variabel Penelitian	31
3.5.1	Variabel Bebas.....	31
3.5.2	Variabel Terikat.....	32
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	32
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	33
3.7.1	Uji Validitas.....	33

3.7.2 Uji Reliabilitas	33
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	34
3.8.1 Uji Linearitas.....	34
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	34
3.9 Metode Analisis Data	35
3.10 Pengujian Hipotesis	35
3.8.1 Uji Statistik t.....	35
3.8.2 Uji Statistik F.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	37
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	39
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	41
4.2.2 Hasil Uji Validitas	41
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.2 ..Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	43
4.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	43
4.3.2 Hasil Uji Lineritas	44
4.4 Hasil Analisis Data	45
4.4.1 Regresi Linear Berganda	45
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	46
4.5 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f).....	47
4.6 Pembahasan	48
4.6.1 Pembahasan Jamsostek Terhadap Kinerja.....	48
4.6.2 Pembahasan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	47

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran.....	52