

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh dari keadilan distributif, keadilan prosedural, pengendalian internal, penegakan peraturan, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan rendahnya tingkat moral dan integritas terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*). Populasi dalam penelitian ini yaitu 22 organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur. Berdasarkan analisis dan pengujian hipotesis SPSS versi 20 dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data berupa kuisioner berjumlah 73 yang telah diisi oleh responden. Pada hasil analisis, pengujian hipotesis, pembahasan serta penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Keadilan Distributif tidak berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (*fraud*) di organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur.
2. Keadilan Prosedural tidak berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (*fraud*) di organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur.
3. Pengendalian Internal tidak berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (*fraud*) di organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur.
4. Penegakan Peraturan tidak berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (*fraud*) di organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur.
5. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (*fraud*) di organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur.
6. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (*fraud*) di organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur.
7. Rendahnya Tingkat Moral dan Integritas berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (*fraud*) di organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur.

5.2 Keterbatasan

Dari hasil analisis dan kesimpulan penelitian ini memiliki keterbatasan yang kemungkinan terdapat mempengaruhi hasil penelitian yang ingin di capai antara lain :

1. Penelitian ini hanya di lakukan di organisasi perangkat daerah Kabupaten Lampung Timur.
2. Adanya keterbatasan penelitian ini dengan menggunakan kuesioner yaitu jawaban yang diberikan oleh responden terkadang tidak sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.

5.3 Saran

1. Bagi Objek Penelitian
 - a. Diharapkan untuk pemerintah Kabupaten Lampung Timur lebih meningkatkan integritas dan moral bagi para calon pegawai dengan cara meningkatkan kualitasn pendidikan baik secara formal melalui lembaga pendidikan atau non formal melalui pembinaan.
 - b. Mengenai peraturan dan pengendalian internal diharapkan untuk selalu ditegakan agar tidak memberikan sedikitpun peluang bagi para pelaku untuk melakukan kecurangan.
 - c. Diharapkan untuk selalu menjaga budaya kerja dengan baik agar para pegawai terdorong untuk melakukan pekerjaannya secara baik dan terhindar dari tindakan kecurangan.
 - d. Diharapkan untuk meningkatkan komitmen terhadap organisasi. Agar memahami bahwa pegawai bekerja bukan untuk kepentingan pribadi melainkan untuk kepentingan bersama.
 - e. Diharapkan untuk melakukan transparansi anggaran kepada seluruh pihak agar dapat meningkatkan kepercayaan dari masyarakat mengenai pengelola dana di pemerintahan Kabupaten Lampung Timur.

2. Bagi Akademisi

Diharapkan untuk dapat meningkatkan dan menjaga kualitas pendidikan dengan diikuti oleh peningkatan emosional dan moralitas bagi mahasiswanya agar kelak ketika terjun didunia kerja akan menjadi bekal dan sebagai pendorong untuk dirinya agar tidak melaukan tindakan kecurangan didunian kerja.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Untuk penelitian selanjutnya agar dapat dikembangkan di daerah lain untuk memberikan masukan serta cerminan kepada kinerja pemerintahan di berbagai daerah di seluruh indonesia.
- b. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk dapat menggunakan metode pengumpulan data berupa wawancara agar data yang diperoleh lebih akurat dan responden dapat memahami pertanyaan yang telah diajukan.
- c. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk melakukan observasi terlebih dahulu dalam penentuan variabel penelitian agar mendapatkan hasil yang maksimal dan sesuai dengan yang diharpkan.