

# LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Hasil Kuesioner

No	Keterangan	Jumlah	Persentase
1	Jumlah kuesioner yang disebar	60	100%
2	Jumlah kuesioner yang kembali	60	100%
3	Jumlah kuesioner yang tidak kembali	-	-
4	Jumlah kuesioner yang tidak dapat diolah	-	-
5	Jumlah kuesioner yang dapat diolah	60	100%

Lampiran 2 Jenis Kelamin Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	27	45,0	45,0	45,0
Valid perempuan	33	55,0	55,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 3 Usia Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 tahun	18	30,0	30,0	30,0
Valid 31-40 tahun	24	40,0	40,0	70,0
Valid 41-50 tahun	15	25,0	25,0	95,0
Valid >50 tahun	3	5,0	5,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 4 Pendidikan Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Diploma	3	5,0	5,0	5,0
s1	26	43,3	43,3	48,3
Valid s2	25	41,7	41,7	90,0
s3	6	10,0	10,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 5 Lama Bekerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<2 tahun	24	40,0	40,0	40,0
Valid 2-5 tahun	22	36,7	36,7	76,7
>5 tahun	14	23,3	23,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 6 Statistik Deskriptif

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Spip	60	2	5	4,52	,676
penegakan peraturan	60	2	5	4,40	,718
kesesuain kompensasi	60	1	5	4,33	,681
perilaku tidak etis	60	2	5	4,45	,769
budaya organisasi	60	3	5	4,42	,591
Fraud	60	1	5	4,33	,857
Valid N (listwise)	60				

Lampiran 7 Uji Validitas

<b>Variabel</b>	<b>Item pertanyaan</b>	<b>Koefisien korelasi</b>	<b>r<sub>tabel</sub> (n=60)</b>	<b>Keterangan</b>
Sistem pengendalian internal pemerintah (spip)	X1.1	0.455	0.214	Valid
	X1.2	0.433	0.214	Valid
	X1.3	0.481	0.214	Valid
	X1.4	0.446	0.214	Valid
	X1.5	0.539	0.214	Valid
Penegakan peraturan	X2.1	0.501	0.214	Valid
	X2.2	0.501	0.214	Valid
	X2.3	0.545	0.214	Valid
	X2.4	0.312	0.214	Valid
	X2.5	0.454	0.214	Valid
	X2.6	0.261	0.214	Valid
	X2.7	0.466	0.214	Valid
Kesesuaian kompensasi	X3.1	0.472	0.214	Valid
	X3.2	0.387	0.214	Valid
	X3.3	0.347	0.214	Valid
	X3.4	0.362	0.214	Valid
	X3.5	0.364	0.214	Valid
	X3.6	0.276	0.214	Valid
	X3.7	0.272	0.214	Valid
Perilaku Tidak Etis	X4.1	0.599	0.214	Valid
	X4.2	0.592	0.214	Valid
	X4.3	0.446	0.214	Valid
	X4.4	0.607	0.214	Valid
	X4.5	0.626	0.214	Valid
	X5.1	0.485	0.214	Valid

Budaya organisasi	X5.2	0.566	0.214	Valid
	X5.3	0.326	0.214	Valid
	X5.4	0.376	0.214	Valid
	X5.5	0.299	0.214	Valid
Fraud	Y1	0.520	0.214	Valid
	Y2	0.534	0.214	Valid
	Y3	0.472	0.214	Valid
	Y4	0.527	0.214	Valid
	Y5	0.407	0.214	Valid

#### Lampiran 8 Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach'c Alpha	Keterangan
X1	0.452	Realibel
X2	0.209	Realibel
X3	0.458	Realibel
X4	0.321	Realibel
X5	0.493	Realibel
Y	0.552	Realibel

#### Lampiran 9 Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,20217710
	Absolute	,106
Most Extreme Differences	Positive	,106
	Negative	-,059
Kolmogorov-Smirnov Z		,822

Asymp. Sig. (2-tailed)	,509
------------------------	------

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 10 Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Spip	,921	1,086
1 penegakan peraturan	,639	1,564
kesesuaian kompensasi	,903	1,107
perilaku tidak etis	,659	1,518
budaya organisasi	,865	1,156

a. Dependent Variable: fraud

Lampiran 11 Uji Heteroskedastisitas

Model	Nilai Signifikan
sistem pengendalian internal pemerintah (X1)	0,561
penegakan peraturan(X2)	0,354
kesesuaian kompensasi (X3)	0,403
perilaku tidak etis (X4)	0,883
budaya orgnisasi (X5)	0,520
fraud (Y)	0,110

Lampiran 12 Analisis Regresi Linier

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7,236	5,315		1,361	,179
Spip	,122	,138	,119	,886	,379
1 penegakan peraturan	,121	,102	,192	1,191	,239
kesesuaian kompensasi	,064	,107	,081	,594	,555
perilaku tidak etis	-,285	,140	-,323	-2,034	,047

budaya organisasi	-,092	,135	-,095	-,682	,498
-------------------	-------	------	-------	-------	------

a. Dependent Variable: fraud

#### Lampiran 13 Uji Koefisien Determinan

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,319 <sup>a</sup>	,102	,019	1,257

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi, kesesuaian kompensasi, spip, perilaku tidak etis, penegakan peraturan

#### Lampiran 14 Uji T

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7,236	5,315		1,361	,179
Spip	,122	,138	,119	,886	,379
penegakan peraturan	,121	,102	,192	1,191	,239
kesesuaian kompensasi	,064	,107	,081	,594	,555
perilaku tidak etis	-,285	,140	-,323	-2,034	,047
budaya organisasi	-,092	,135	-,095	-,682	,498

a. Dependent Variable: fraud

#### Lampiran 15 Uji F

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	9,665	5	1,933	1,224	,311 <sup>b</sup>
Residual	85,269	54	1,579		
Total	94,933	59			

a. Dependent Variable: fraud

b. Predictors: (Constant), budaya organisasi, kesesuaian kompensasi, spip, perilaku tidak etis, penegakan peraturan

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pegawai Instansi Pemerintah

Di tempat

Dengan Hormat,

Bersama dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu kiranya dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian berikut, berkaitan dengan penyusunan skripsi yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Darmajaya dengan judul **“faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya fraud(studi kasus pada opd di kabupaten tulang bawang)”**.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh karena itu, dimohon kesediannya untuk mengisi/menjawab kuesioner ini dengan sejujurnya, karenanya dengan segala kerendahan hati saya sangat mengharapkan partisipasi Bapak/ Ibu. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan informasi dan jawaban Bapak/ Ibu. Atas partisipasi dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Hormat saya,



Nuraini

1712120037

### LAMPIRAN KUESIONER

#### A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Daftar pertanyaan ini diisi dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu alternatif jawaban.

Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
STS	TS	N	S	SS
1	2	3	4	5

2. Mohon bacalah dengan teliti dan pahami terlebih dahulu setiap pertanyaan

#### B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Jenis kelamin :  Laki – laki  
 Perempuan
3. Usia :  20-30 Th  31-40 Th  
 41-50 Th  >50 Th
4. Pendidikan terakhir :  SMA/SMK  Diploma  
 S1  S2  S3
5. Nama Instansi :
6. Jabatan : .....
7. Lama bekerja :  <2 Th  2-5 Th  >5 Th

## LAMPIRAN LANJUTAN

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH ( X1)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Kebijakan dan prosedur yang telah ditetapkan dilaksanakan oleh para pegawai yang kompeten dan berkualitas.					
2	Instansi pemerintah memiliki struktur organisasi yang jelas mengenai seluruh fungsi yang ada dalam pembagaaian tugas, wewenang dan tanggungjawab.					
3	Pemimpin berperan aktif dalam membangun sistem pengendalian internal di setiap instansi.					
4	Informasi data dilampiri dokumen yang lengkap dan diotorisasi oleh pihak yang berwenang.					
5	Sistem pengendalian selalu dievaluasi untuk meningkatkan kinerja para pegawai.					

PENEGAKAN PERATURAN ( X2)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Terdapat fungsi dalam organisasi yang menelaah tingkat kepatuhan yang berhubungan dengan kegiatan di instansi					
2	Terdapat fungsi dalam organisasi yang memastikan bahwa karyawan dan pegawai telah menjalankan usahanya sesuai dengan peraturan yang ada di instansi/organisasi					
3	Pemerintah telah membuat perencanaan dan pelaksanaan yang memadai					
4	Terdapat fungsi dalam organisasi yang menelaah tingkat kepatuhan karyawan dan pegawai terhadap perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan dipemerintah daerah					
5	Karyawan atau pegawai ditempat saya bekerja selalu menjalankan tugasnya dengan baik					
6	Di instansi tempat saya bekerja, semua pegawai datang dan pulang tepat waktu					
7	Di instansi tempat saya bekerja, semua pegawai menjalankan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing.					

KESESUAIAN KOMPENSASI (X3)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Di instansi tempat saya bekerja, kompensasi keuangan yang diberikan diukur sesuai dengan prestasi pekerjaan yang telah dilakukan oleh pegawai.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, menciptakan kondisi yang sesuai dengan bidang masing-masing, sehingga diakui bahwa semua pegawainya memang menguasai pekerjaan.					
3	Promosi / kenaikan jabatan diberikan atas dasar prestasi kerja yang telah dicapai parapegawai instansi.					
4	Di instansi tempat saya bekerja, fasilitas untuk menjalankan pekerjaan sudah sesuai dengan kebutuhan pegawainya.					
5	Saya sangat senang bekerja di instansi saya saat ini dan saya suka menceritakan instansi ditempat saya bekerja ke kerabat terdekat saya.					
6	Saya telah diberikan kompensasi yang cukup sesuai keperluan saya.					
7	Tugas dan tanggungjawab telah didefinisikan dan diterapkan dengan jelas, apabila pegawai melakukan pekerjaan dengan benar maka akan mendapatkan bonus.					

PERILAKU TIDAK ETIS ( X4)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya sering berbohong agar pekerjaan saya tidak dianggap jelek oleh pimpinan.					
2	Di instansi tempat saya bekerja apabila berperilaku tidak etis maka akan mendapatkan sanksi.					
3	Di instansi saya bekerja etika pimpinan menjadi panutan untuk bawahannya.					
4	Di instansi saya pegawai akan mengambil tindakan atas perilaku tidak etis yang terjadi,meskipun nantinya ada resiko yang dihadapi.					
5	Di instansi tempat saya bekerja, saya tidak akan berbicara tentang ketidaketisan meskipun hal itu akan menyakiti kolega.					

BUDAYA ORGANISASI ( X5)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Di instansi tempat saya bekerja, perilaku pimpinan dijadikan panutan bagi pegawai.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, telah ditetapkan kode etik yang menyatakan nilai-nilai organisasi dan berbagai aturan etis yang di patuhi oleh pegawai.					
3	Di instansi tempat saya bekerja, pernah diadakan seminar dan penelitian etis mengenai standar tuntunan organisasi yang menjelaskan pratik-praktik yang tidak diperbolehkan dan menangani dilema etika yang muncul.					
4	Di instansi tempat saya bekerja, teguran dan sanksi diberikan kepada pegawai yang melakukan tindakan tidak etis atau melanggar aturan.					
5	Di instansi tempat saya bekerja, masalah perlindungan etika merupakan lingkup pemeriksaan yang dilakukan inspektorat terkait.					

## LAMPIRAN LANJUTAN

FRAUD (Y)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Sesuatu hal yang wajar jika disuatu instansi pemerintahan, apabila ada tujuan tertentu biaya dicatat lebih besar dari yang semestinya.					
2	Sesuatu hal yang wajar apabila disuatu instansi pemerintahan, pegawai mencatat harga beli peralatan/perlengkapan kantor lebih tinggi dan besar dari biasanya.					
3	Bukan sesuatu masalah di instansi saya apabila sisa dari anggaran kantor dibagikan kepada pegawai sebagai bonus.					
4	Bukan suatu masalah di instansi saya apabila peralatan/perlengkapan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli.					
5	Sesuatu hal yang biasa di instansi saya para pengguna anggaran menggunakan kuitansi kosong atas pembelian peralatan/perlengkapan kantor.					



PEMERINTAH KABUPATEN TULANG BAWANG  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN  
TERPADU SATU PINTU**

Jl. Negara Lintas Timur KM.112 Tiuh Tohou Kec. Menggala Kabupaten Tulang Bawang Lampung  
Telp. (0726) 7575478, @-Mail : [dinaspmo.tuba@gmail.com](mailto:dinaspmo.tuba@gmail.com)

**TANDA TERIMA BERKAS IZIN**

Nomor : 530/0017/V.16/TB/PENELITIAN/VIII/2021  
Nama : NURAINI  
Alamat : Jl. III Palera LK. Palembang RT/RW 000/000  
No. Telpon/HP : 082178058004  
Jenis Izin : SURAT IZIN PENELITIAN / SURVEY  
Tanggal Pengambilan : 18 Agustus 2021  
Petugas : MARETA, A.Md. Kom

Menggala, 18 Agustus 2021  
Yang Menerima

  
NURAINI





**PEMERINTAH KABUPATEN TULANG BAWANG**  
**DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KB**

Jl. Cemara Lk. Gunung Sakti Kel. Menggala Selatan Kec. Menggala Kab. Tulang Bawang Provinsi Lampung  
Kode Pos : 34506 Telp (0726) 7575575, Fax (0726) 7575575  
Email : [deski@tulangbawang.go.id](mailto:deski@tulangbawang.go.id)

**SURAT KETERANGAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Tulang Bawang, menerapkan bahwa :

Nama : NURAINI  
Npm : 1712120037  
Program Studi : S1 Akutansi  
Universitas : IIB DARMAJAYA

Telah melaksanakan penyebaran Kuesioner untuk penelitian skripsi dengan judul " Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud " di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Tulang Bawang pada bulan Agustus 2021.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

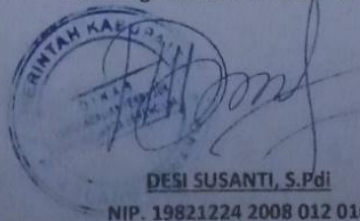
Menggala, 10 Agustus 2021

An. KEPALA DINAS

PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KB

KABUPATEN TULANG BAWANG

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

  
**DESI SUSANTI, S.Pd**  
NIP. 19821224 2008 012 010



**PEMERINTAH KABUPATEN TULANG BAWANG  
DINAS PERTANIAN**

Komplek Perkantoran Pemerintah Kabupaten tulang bawang  
Kecamatan Menggala 34388

**SURAT KETERANGAN**

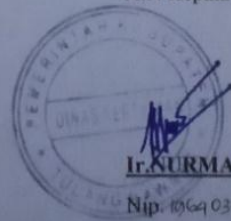
Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Dinas Pertanian Kabupaten Tulang Bawang,  
menerangkan bahwa :

Nama : NURAINI  
Npm : 1712120037  
Program studi : S1 Akutansi  
Universitas : IIB DARMAJAYA

Telah melaksanakan penyebaran kuesioner untuk penelitian skripsi dengan judul "Faktor-  
Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud" di Dinas Pertanian Kabupaten Tullang  
Bawang pada bulan Agustus 2021

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Menggala, 09 Agustus 2021  
A.N Kepala Dinas Pertanian



**Ir. NURMANSYAH**

Nip. 19690326 1995603 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TULANG BAWANG**

DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN KAMPUNG / KELURAHAN  
Jl. Lintas Timur Tiuh Tohou, Komplek Perkantoran Pemda Tulang Bawang.

SURAT KETERANGAN

Nomor : / DMJ / VIII / TB / 2021

yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat Kampung /  
Kelurahan Kabupaten Tulang Bawang, menerangkan bahwa :

Nama : NURAINI

Npm : 1712120037

Program studi : S1 Akutansi

Universitas : IIB DARMAJAYA

Telah melaksanakan penyebaran kuesioner untuk penelitian skripsi dengan judul  
"Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud" di Dinas Pemberdayaan  
Masyarakat Kampung / Kelurahan Kabupaten Tulang Bawang pada bulan Agustus 2021

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Menggala, 10 Agustus 2021

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT  
DAN KAMPUNG / KELURAHAN  
KABUPATEN TULANG BAWANG,



SYEN DAHREN, M.AP  
Nip. 19660808 198602 1 003



DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN TULANG BAWANG  
LEMBAR DISPOSISI

RAHASIA

PENTING

RUTIN

Indek : 10/08 2021

Kode : 244

Perihal / Isi Ringkas : Permohonan izin penelitian.

Tanggal / No. Surat : 28/09 2021 / 105/HM / Dekan / Bawaw 211-21

Asal : Darmasakti.

Instruksi / Informasi

Diteruskan pada :

1. Yth. Paksekdim
2. Yth. Pak Per. Fakdi
3. Ko 4  
8
- 4.
- 5.
- 6.

\*) Coret yang tidak perlu

