

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aziz, Abdul RZ, 2019. *Total Quality Management: Tahapan Implementasi TQM dan Gugus Kendali Mutu*. Informatics and Business Institute Darmajaya, Indonesia. Cetakan Nopember 2019. Darmajaya Press.
- Bangun, wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Fadillah, Rozi, et.al. 2017. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari-Juni 2017 Vol 6, No. 1, ISSN 2541-178X.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Liyas, Jeli Nata. *et.al.* 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*. Univversitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
- Lupiyoadi, Rambat dan Ridho, Bramulya Ikhsan, 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Prayogi, Muhammad Andi, *et.al.*, 2019. Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Priansa, D.J. (2017: 49). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Pustaka Setia, Bandung.

- Rivai, Veithzal. 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Saputra, I Putu Ari, *et.al.* 2016. Pengaruh kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha. Jurusan Manajemen (Volume 4 Tahun 2016)
- Sari, Mawar, *et.al.* 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang. Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN), Vol. 02 No. 02, Oktober 2018
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. (2011). Metodologi Penelitian. Bandung: Mandar Maju
- Sekaran, Uma. 2011. Research Methods for Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis). Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang. P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: BumiAksara.
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- _____. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta,
- Sujarweni, VW. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. PT Pustaka Baru, Cetakan pertama.
- Sukmawati, Dally. 2017. *et.al.* Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Publik: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Administrasi Negara. Vol 11, No 2. 2017.
- Sutrisno, Edy. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada MediaGroup. Jurnal Ekonomi Bisnis. Ekuivalensi. Vol.5 No.1 April 2019

Tentama, Fatwa, *et.al.* 2020. The Role Of Work Discipline And Autonomy On Employee Performance: A Case Of Private University In Indonesia. International Journal Of Scientific & Technology Research Volume 9, Issue 01, January 2020

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, Pegawai ASN

Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta-14240.

Yahyo, dkk. 2013. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja Karyawan”. Diponegoro Journal of Social and Politic. Hal 1-12.

,