

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada Asoka Luxury Hotel.
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada Asoka Luxury Hotel.
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada Asoka Luxury Hotel.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha guna meningkatkan Kepuasan Kerja, agar dapat mengembangkan Gaya Kepemimpinan Transformasionalnya dan Motivasi Kerja pada karyawannya.

1. Bagi Asoka Luxury Hotel

Perusahaan hendaknya menumbuhkan Motivasi karyawan terhadap perusahaan, memberikan perhatian yang lebih kepada karyawan sehingga membuat karyawan lebih merasa dianggap sebagai bagian dari perusahaan. Serta mengembangkan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Misalnya dengan menaikkan gaji para karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga para karyawan dapat terpacu untuk meningkatkan kinerja serta kepuasan kerja pada perusahaannya, dapat membangun keharmonisan para anggota dengan mengadakan acara-acara keanggotaan untuk mempererat hubungan antara atasan dan para karyawan, pemberian reward dan lain-lain sehingga dimasa depan kepuasan kerja karyawan pada Asoka Luxury Hotel dapat meningkat. Diharapkan pimpinan juga memperhatikan faktor

– faktor lain yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja karyawan seperti lingkungan kerja, kompensasi, dan lain-lain.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan pembahasan mendalam mengenai faktor lain tentang kepuasan kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.