

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, karyawan RGB Screen Printing adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	25	71%
Perempuan	10	29%
Jumlah	35	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Tabel 4.1 menjelaskan bahwa karyawan RGB Screen Printing banyak berjenis kelamin laki – laki sebanyak 25 karyawan atau sebesar 71%. Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan RGB Screen Printing berjenis kelamin laki -laki

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai usia, karyawan RGB Screen Printing adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
17 - 23 Tahun	9	26%
24 - 30 Tahun	18	51%
31 - 37 Tahun	5	14%
> 38 Tahun	3	9%
Jumlah	35	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Tabel 4.2 menjelaskan bahwa karyawan RGB Screen Printing yang paling banyak berusia 24 - 30 tahun sebanyak 18 karyawan atau sebesar 51%. Hal ini menunjukkan sebagian besar karyawan RGB Screen Printing berusia 24 - 30 tahun

3. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja karyawan RGB Screen Printing adalah sebagai berikut

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
0 - 1 Tahun	7	20%
2 - 3 Tahun	6	17%
4 - 5 Tahun	15	43%
> 6 Tahun	7	20%
Jumlah	35	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Tabel 4.3 menjelaskan bahwa karyawan RGB Screen Printing memiliki masa kerja yang paling banyak selama 4 - 5 tahun sebanyak 15 karyawan atau sebesar 43%. Hal ini menunjukkan sebagian besar karyawan RGB Screen Printing memiliki masa kerja selama 4 - 5 tahun

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.4

Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<i>Suasana Kerja</i>											
1	Keadaan ruangan kerja dalam keadaan bersih	1	3%	6	17%	22	63%	4	11%	2	6%
2	Sirkulasi udara di ruang kerja sangat baik	1	3%	9	19%	19	54%	6	17%	0	0%
3	Penerangan yang ada sudah cukup baik	3	9%	11	31%	16	46%	5	14%	0	0%
<i>Tersedianya Fasilitas Kerja</i>											
4	Perlengkapan yang ada sudah membantu jalannya aktivitas pekerjaan	1	3%	11	31%	19	54%	4	1%	0	0%
5	Ruangan kerja yang tersedia sudah tertata	1	3%	9	26%	19	54%	6	17%	0	0%
6	Perlengkapan kerja sudah memadai	2	6%	5	14%	22	63%	5	14%	1	3%

Sumber : Data diolah, 2020

Tabel 4.4 menjelaskan bahwa jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 3 yaitu Penerangan yang ada sudah cukup baik dengan jumlah responden sebanyak 3 responden atau sebesar 9% dan yang terkecil pada pernyataan 1, 2, 4 dan 5 keadaan ruangan kerja dalam keadaan bersih, sirkulasi udara di ruang kerja sangat baik, Perlengkapan yang ada sudah membantu jalannya aktivitas pekerjaan kerja yang tersedia sudah tertata dengan jumlah responden sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Gaji											
1	Gaji yang diberikan sesuai dengan harapan	2	6%	13	37%	15	43%	4	11%	1	3%
2	Gaji yang diberikan sesuai dengan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan	2	6%	15	43%	14	40%	3	9%	1	3%
Upah											
3	Upah yang diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari	3	9%	13	37%	13	37%	6	17%	0	0%
4	Perusahaan telah memberikan upah yang adil dan layak	5	14%	13	37%	13	37%	4	11%	0	0%
Insentif											
5	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi	14	40%	16	46%	5	14%	0	0%	0	0%
6	Pemberian insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja	17	49%	12	34%	6	17%	0	0%	0	0%
Bonus											
7	Perusahaan memberikan bonus tepat pada waktunya	3	9%	13	37%	13	37%	6	17%	0	0%
8	Perusahaan memberikan bonus sesuai dengan lama kerja karyawan	5	14%	13	37%	13	37%	4	11%	0	0%

Sumber : Data diolah, 2020

Tabel 4.5 menjelaskan bahwa jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 6 yaitu pemberian insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja dengan jumlah responden sebanyak 17 responden atau 49% dan yang terkecil pada pernyataan 1 dan 2 yaitu gaji yang diberikan sesuai dengan harapan dan gaji yang diberikan sesuai dengan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan dengan jumlah 2 responden atau 6%

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<i>Kemampuan Melaksanakan Tugas</i>											
1	Paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang saya lakukan	1	3%	9	26%	19	54%	4	11%	2	6%
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya	2	6%	12	34%	15	43%	6	17%	0	0%
<i>Meningkatkan Hasil Yang Dicapai</i>											
3	Hasil kerja semakin meningkat karena ketrampilan yang dimiliki	3	9%	12	34%	17	49%	3	9%	0	0%
4	Menggunakan pengalaman kerja yang miliki untuk meningkatkan hasil kerja	1	3%	13	37%	17	49%	3	9%	1	3%
<i>Semangat Kerja</i>											
5	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan	1	3%	9	26%	20	57%	5	14%	0	0%
6	Mampu memenuhi tuntutan kerja dengan maksimal	2	6%	11	31%	16	46%	6	17%	0	0%
<i>Pengembangan Diri</i>											
7	Pekerjaan yang tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	4	11%	11	31%	17	49%	3	9%	0	0%
8	Hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	2	6%	14	40%	16	46%	3	9%	0	0%
<i>Mutu</i>											
9	Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja	4	11%	7	20%	19	54%	4	11%	1	3%
10	Mempunyai ketekunan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan	5	14%	11	31%	15	43%	4	11%	0	0%
<i>Efisien</i>											
11	Menggunakan waktu kerja dengan baik.	3	9%	10	29%	15	43%	7	20%	0	0%
12	Sesama rekan kerja saling mendukung dalam menyelesaikan tugas kerja	3	9%	11	31%	18	51%	3	9%	0	0%

Sumber : Data diolah, 2020

Tabel 4.6 menjelaskan bahwa jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 10 yaitu mempunyai ketekunan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebanyak 5 responden atau sebesar 14% dan yang terkecil pada pernyataan 1, 4 dan 5 yaitu paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang saya lakukan, menggunakan pengalaman kerja yang miliki untuk meningkatkan hasil kerja dan sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan dengan jumlah 1 responden atau 3%

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.7

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,025	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Tabel 4.7 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan lingkungan kerja fisik memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item lingkungan kerja dinyatakan valid.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,011	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,011	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan kompensasi finansial, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item kompensasi dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,010	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,030	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,028	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,016	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,008	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 11	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 12	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan produktivitas kerja, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item produktivitas kerja dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel lingkungan kerja, variabel kompensasi dan variabel produktivitas kerja, menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 4.10
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik	0,696	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Kompensasi finansial	0,834	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Produktivitas kerja	0,851	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.10 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,696 untuk variabel lingkungan kerja fisik tingkat reliabel tinggi, nilai cronbach's alpha sebesar 0,834 untuk variabel kompensasi finansial dengan tingkat reliabel sangat tinggi dan nilai cronbach's alpha sebesar 0,851 untuk variabel produktivitas kerja dengan tingkat reliabel tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.11
Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik	0,533	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kompensasi Finansial	0,909	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas kerja	0,758	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Data Diolah, 2020

Tabel 4.11 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa nilai lingkungan kerja fisik dengan tingkat signifikan diperoleh $0,533 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal, nilai untuk kompensasi finansial dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,909 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal dan nilai untuk produktivitas kerja dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,758 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.12
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas kerja	0,184	0,05	Sig > Alpha	Linier
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas kerja	0,358	0,05	Sig > Alpha	Linier

Sumber : Data Diolah, 2020

1. Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,184 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,358 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik	2,273	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi finansial	2,273	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan pada table coefficient menunjukkan nilai VIF variabel lingkungan kerja fisik sebesar 2,273 dan nilai VIF variabel kompensasi finansial sebesar 2,273. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

4.4 Hasil Analisis Data

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.14
Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda

Variable	B	Sig
(Constant)	5,398	0,176
Lingkungan Kerja Fisik	0,903	0,004
Kompenasi Finansial	0,610	0,003

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.14 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + B1.X1 + B2.X2$$

$$Y = 5,398 + 0,903X1 + 0,610X2+et$$

1. Nilai konstanta sebesar 5,398 yang berarti bahwa tanpa adanya lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial, maka besarnya produktivitas kerja adalah 5,398 satuan.

2. Koefisien Lingkungan Kerja Fisik

Jika lingkungan kerja fisik naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,903 satu satuan.

3. Koefisien Kompensasi Finansial

Jika kompensasi finansial naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,610 satu satuan.

Tabel 4.15
Hasil Uji Model Summary

Variabel	R Squares (koefisien determinasi)	Persentase
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas kerja	0,617	61,7%
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas kerja	0,628	62,8%
Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas kerja	0,721	72,1%

Sumber : Data Diolah, (2020)

Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas kerja

Tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,617 artinya lingkungan kerja fisik dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 61,7% dan sisanya 38,3% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan tinggi karena nilai r sebesar 0,786 berada pada rentan 0,6000 – 0,7999

Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas kerja

Tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,628 artinya kompensasi finansial dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 62,8% dan sisanya 37,2% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara kompensasi finansial terhadap

produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan tinggi karena nilai r sebesar 0,792 berada pada rentan 0,6000 – 0,7999

Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas kerja

Tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,792 artinya lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 72,1% dan sisanya 27,9% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,844 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000

4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah dua atau lebih variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut

Tabel 4.16

Hasil Uji Pasial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,004	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi finansial Terhadap Produktivitas Kerja	0,003	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2020

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Ho: Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap prouktivitas kerja RGB Screen Printing

Ha: Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap prouktivitas kerja RGB Screen Printing

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis.

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada lingkungan kerja fisik diperoleh nilai $sig (0,004) < \text{Alpha} (0,05)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh terhadap prouktivitas kerja.

Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

H_0 : Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap prouktivitas kerja RGB Screen Printing

H_a : Kompensasi finansial berpengaruh terhadap prouktivitas kerja RGB Screen Printing

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada kompensasi finansial diperoleh nilai $sig (0,003) < \text{Alpha} (0,05)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial secara parsial berpengaruh terhadap prouktivitas kerja.

4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f simultan digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji f) adalah sebagai berikut

Tabel 4.17
Hasil Uji Parsial (Uji f)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2020

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik & Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Ho: Lingkungan kerja fisik & kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap prouktivitas kerja RGB Screen Printing

Ha: Lingkungan kerja fisik & kompensasi finansial berpengaruh terhadap prouktivitas kerja RGB Screen Printing

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak

Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima

Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pada lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial secara simultan berpengaruh terhadap prouktivitas kerja

4.5 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar karyawan RGB Screen Printing adalah berjenis kelamin laki - laki dengan rata - rata memiliki usia 24 – 30 tahun dengan masa kerja 4 - 5 tahun

4.5.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Lingkungan kerja yang memiliki suasana yang nyaman dan ketersediaan fasilitas dalam mendukung proses pekerjaan dapat mendukung produktivitas kerja karyawan. Ultia (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dalam berkerja meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan suara gaduh, pengaturan kebersihan tempat kerja dan pengaturan keamanan tempat kerja.

Dari hasil pengujian hipotesis I variabel lingkungan kerja fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Maludin Panjaitan (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja sesuai dengan yang diharapkan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan Oleh karena itu sebaiknya RGB Screen Printing dapat mempertahankan penernagan dengan baik dan meningkatkan kebersihan ruangan kerja, memberikan sirkulasi udara yang baik dan menata ruang kerja dengan baik sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan

4.5.2 Pembahasan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Kompensasi yang diberikan perusahaan berdasarkan jasa-jasa yang telah karyawan berikan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dari perusahaan, dengan kata lain guna untuk membayar waktu yang telah dihabiskan karyawan untuk bekerja dalam organisasi atau perusahaan. Natsir (2019) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang

berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Kompensasi adalah total seluruh imbalan yang diterima para karyawan sebagai pengganti jasa yang telah mereka berikan

Dari hasil pengujian hipotesis II variabel kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Ujud Darmawan Natsir (2018) menyatakan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan artinya jika kompensasi finansial yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang diharapkan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan Oleh karena itu sebaiknya RGB Screen Printing dapat mempertahankan pemberian insentif karena memberikan semangat yang lebih dalam bekerja dan meningkatkan gaji karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

4.5.3 Pembahasan Lingkungan Kerja Fisik & Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Ultia (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dalam bekerja meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan suara gaduh, pengaturan kebersihan tempat kerja dan pengaturan keamanan tempat kerja dan Natsir (2019) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Kompensasi adalah total seluruh imbalan yang diterima para karyawan sebagai pengganti jasa yang telah mereka berikan

Dari hasil pengujian hipotesis III variabel lingkungan kerja dan kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Maludin Panjaitan (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Penelitian yang dilakukan oleh Ujud Darmawan Natsir (2018) menyatakan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu sebaiknya RGB Screen Printing dapat memperhatikan faktor lingkungan kerja dan kompensasi finansial yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.