

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja RGB Screen printing. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik berpengaruh Positif terhadap produktvitas kerja sebesar 61,7% dan sisanya 38,3% dipengaruhi oleh variabel lain.
2. Kompensasi finansial berpengaruh Positif terhadap produktvitas kerja sebesar 62,8% dan sisanya 37,2% dipengaruhi oleh variabel lain.
3. Lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial berpengaruh Positif terhadap produktvitas kerja sebesar 72,1% dan sisanya 27,9% dipengaruhi oleh variabel lain

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik RGB Screen printing. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Lingkungan kerja fisik di dalam perusahaan perlu ditingkatkan dengan cara menyediakan dengan menambah alat bantu kerja yang dibutuhkan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Kompensasi finansial yang ada didalam perusahaan perlu ditingkatkan melalui meningkatkan gaji yang diterima oleh karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan

3. Produktivitas kerja karyawan yang ada didalam perusahaan perlu ditingkatkan dengan memahami tugas pekerjaan yang ada sehingga produktivitas kerja akan lebih meningkat

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Penelitian ini menggunakan variabel pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja RGB Screen printing. Demi kemajuan ilmu pengetahuan di Harapkan penliti selanjutnya menambahkan variabel-variabel lain selain Lingkungan kerja Fisik dan kompensasi finansial, untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja dan kepemimpinan.