

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh melalui kuisioner yang telah disebar kepada 42 responden maka didapatkan hasil sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (X1) terhadap Kinerja (Y) pada karyawan PT Jalur Nugraha Ekakurir. Koefisien X1 bernilai 0,5 persen menyatakan bahwa setiap penambahan Konflik Pekerjaan satu satuan maka kurang baik pula Kinerja karyawannya .
2. Terdapat pengaruh *Turnover Intentions* (X2) terhadap Kinerja (Y) pada karyawan PT Jalur Nugraha Ekakurir. Koefisien X2 bernilai 2,3 persen menyatakan bahwa setiap *Turnover Intentions* meningkat maka semakin menurun pula Kinerja karyawannya.
3. Terdapat pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (X1) dan *Turnover Intentions* (X2) terhadap Kinerja (Y) karyawan di PT Jalur Nugraha Ekakurir bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh Konflik Pekerjaan-Keluarga dan *Turnover Intentions* sebesar 24 persen sedangkan 76 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Perlunya dilakukan peningkatan, penelitian yang dilakukan terhadap konflik pekerjaan-keluarga dan *Turnover Intention* terhadap kinerja karyawan PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE). Maka penulis memberikan saran dan memaparkan.

1. Konflik pekerjaan keluarga : PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) diharapkan mampu menerapkan kebijakan yang sifatnya bersahabat dengan kepentingan keluarga sehingga apabila seketika mendadak, pihak PT. Jalur Nugraha Ekakurir dapat lebih longgar memberikan izin pada karyawan yang bersangkutan untuk menyelesaikan pekerjaan keluarganya. Dengan diberikan kebijakan seperti di atas, sehingga dapat

diminimalisir sehingga karyawan dapat tetap menjalankan kewajibannya baik dalam bekerja maupun kewajiban dalam keluarga. kepada karyawan melihat kepercayaan masih dalam katagori cukup yang diberikan kepada karyawan di mana jika tingkat kepercayaan perusahaan kepada karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. *Turnover Intention* : PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE)

Sebaiknya perusahaan PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) memberikan perhatian terhadap karyawannya agar dapat berkembang dan mengevaluasi adanya kebosanan bagi karyawan, perusahaan perlu memperhatikan suasana kantor maupun gudang guna memberikan kenyamanan bagi para karyawannya yang bekerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan nyaman

3. Kinerja PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE)

sebaiknya memberikan komunikasi yang efektif dan penempatan pekerjaan sesuai dengan devisi setiap karyawan serta menumbuhkan rasa keharmonisan antara karyawan senyum, sapa dan ramah sehingga keinginan untuk meningkatkan kinerja bisa tercapai.

4. Bagi penelitian berikutnya penelitian ini diharapkan digunakan sebagai bahan referensi dibidang penelitian yang sama agar dapat dikembangkan agar penambahan variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini dapat diperbarui untuk menemukan metode terbaru serta keterbaharuan pada penelitian ini.

