

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh *Whistleblowing System*, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi, dan Kompetensi SDM Terhadap Pencegahan Kecurangan. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Pesawaran sebanyak 22 dinas dan menggunakan sampel 16 dinas. Berdasarkan analisis dan pengujian Hipotesis SPSS Versi 20 dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data berupa kuesioner yang telah di isi oleh responden. Pada hasil analisis, pengujian hipotesis ,pembahasan serta penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Whistleblowing System* tidak berpengaruh terhadap Pencegahan Kecurangan.
2. Sistem Pengendalian Internal Berpengaruh terhadap Pencegahan Kecurangan.
3. Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Pencegahan Kecurangan.
4. Keadilan Organisasi tidak berpengaruh terhadap Pencegahan Kecurangan.
5. Kompetensi SDM berpengaruh terhadap Pencegahan Kecurangan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan keterbatasan pada penelitian ini maka saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah sampel penelitian, sehingga hasil penelitian yang diperoleh dapat menggambarkan keadaan nya yang nyata.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel independen atau variabel X yang dapat mempengaruhi pencegahan kecurangan.
3. Penelitian selanjutnya di sarankan untuk membedakan objek penelitian, sehingga dapat meneliti ditempat lain dengan pengaruh dan tujuan yang sama.