

LAMPIRAN

No. Responden:

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM*, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI,
KEADILAN ORGANISASI, DAN KOMPETENSI SDM
TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN**

(Studi Kasus Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesawaran)



Disusun Oleh:

GERI ADI SAPUTRA

1612120039

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG**

2020

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Bandar Lampung, Januari 2020

Kepada Yth :

Bpk/Ibu/Sdr/i

Di Tempat

Hal: Mohon Partisipasi Menjadi Responden

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswi program S1 Akuntansi IBI Darmajaya:

Nama : Geri Adi Saputra

NPM : 1612120039

Akan melaksanakan penelitian yang berjudul “ **Pengaruh *Whistleblowing system*, Sistem pengendalian internal, budaya organisasi, keadilan organisasi dan kompetensi SDM terhadap pencegahan kecurangan** ”. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian yang saya lakukan. Dalam kuisisioner ini tidak terdapat jawaban yang benar atau salah. Semua data / informasi yang diberikan akan digunakan untuk kepentingan akademis dan terjamin kerahasiaannya.

Besar harapan saya, Bapak/Ibu/Sdr/i untuk bersedia menjawab seluruh pertanyaan ini. Atas kesediaan dan kejujurannya saya ucapkan terimakasih. Semoga bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i mendapatkan pahala yang berlimpah dari Allah SWT. Aamiin.

Hormat Saya,

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Berikut terdapat beberapa pernyataan yang berkaitan dengan **Pengaruh *Whistleblowing system*, Sistem pengendalian internal, budaya organisasi, keadilan organisasi dan kompetensi SDM terhadap pencegahan kecurangan**. Jawablah pernyataan tersebut dengan member tanda cek [√]
2. Pendapat atau tanggapan yang Bapak/Ibu berikan pada setiap butir dalam instrument, akan digunakan sebagai masukan pada penelitian tentang “**Pengaruh *Whistleblowing system*, Sistem pengendalian internal, budaya organisasi, keadilan organisasi dan kompetensi SDM terhadap pencegahan kecurangan studi empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesawaran**”.
3. Sebelum mengisi atau memberikan tanggapan terhadap butir-butir yang terdapat dalam instrument, Bapak/Ibu diminta mengisi identitas diri secara lengkap.
4. Semua jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempengaruhi kredibilitas Bapak/Ibu dimasa yang akan datang serta tidak ada hubungannya dengan kinerja Anda sebagai karyawan.
5. Keterangan kriteria penilaian :
 - STS : Sangat tidak setuju
 - TS : Tidak setuju
 - N : Netral
 - S : Setuju
 - SS : Sangat setuju
6. Atas jawaban Bapak/Ibu disampaikan Terima Kasih.

IDENTITAS

1. Nama :
2. Nama Instansi :
3. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
4. Usia : a. ≤ 30 tahun b. 41-50 tahun
b. 30-40 tahun c. ≥ 50 tahun
5. Pendidikan Terakhir : a. \leq SMA Sederajat d. S2
b. Diploma I-III e. S3
c. S1/Diploma IV
6. Bidang Pendidikan Studi Terakhir : a. Ilmu Ekonomi e. Teknik
b. Manajemen f. Hukum
c. Akuntansi g. Lainnya, yaitu
d. Ilmu Komputer/TI
7. Jabatan :

DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian

Peneliti mengharapkan Bapak dan Ibu menjawab pertanyaan dibawah ini sesuai dengan kondisi tempat Bapak atau Ibu bekerja dengan memberi tanda ceklis

(√) pada tabel yang sudah tersedia dengan memilih :

Untuk alternatif jawaban pertanyaan kode 1, 2, 3, 4, dan 5.

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. N = Netral
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bersedia menyatakan komitmen untuk melaksanakan <i>whistleblowing system</i> dan berpartisipasi aktif untuk ikut melaporkan bila menemukan adanya pelanggaran dan kecurangan.					
2	Saya tidak takut melaporkan pelanggaran atau kecurangan yang terjadi karena ada kebijakan mengenai perlindungan pelapor/ <i>whistleblower</i> dalam <i>whistleblowing</i>					

	<i>system.</i>					
NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
3	<i>Whistleblowing system</i> dikelola oleh petugas khusus yang independen.					
4	Pimpinan ditempat saya bekerja ikut terlibat dalam penerapan <i>whistleblowing system.</i>					
5	Saya akan menggunakan nama samaran/anonim jika melaporkan suatu pelanggaran atau kecurangan.					
6	Laporan pelanggaran yang saya laporkan harus dilakukan investigasi lebih lanjut.					
7	Evaluasi dan perbaikan senantiasa dilakukan untuk meningkatkan efektivitas program <i>whistleblowing system.</i>					
8	Ditempat saya bekerja telah menerapkan standar operating prosedur (SOP) secara tertulis.					
9	Pimpinan di tempat saya bekerja telah memberikan contoh dalam berperilaku mengikuti SOP.					

10	Di tempat saya bekerja telah ada yang melanggar SOP, langsung di beri peringatan atau teguran.					
NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
11	Setiap transaksi dan aktivitas ditempat saya bekerja telah didukung dengan otorasi dari pihak yang berwenang.					
12	Ditempat saya bekerja telah menerapkan pemisahan tugas yang memadai.					
13	Ditempat saya bekerja telah menerapkan sistem informasi untuk melaksanakan tanggung jawab.					
14	Ditempat saya bekerja telah melaksanakan sistem akuntansi yang memungkinkan audit.					
15	Dalam waktu yang tidak ditentukan pimpinan melakukan pemeriksaan mendadak terhadap catatan akuntansi.					
16	Organisasi di tempat saya bekerja, keputusan penting lebih sering dibuat oleh individu daripada secara kelompok.					

17	Proses perencanaan melalui langkah-langkah dan waktu yang telah ditetapkan.					
NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
18	Para pimpinan ditempat saya bekerja, cenderung mempertahankan pegawai yang berprestasi.					
19	Organisasi ditempat saya bekerja, perubahan-perubahan ditentukan berdasarkan surat keputusan pimpinan.					
20	Ditempat saya bekerja, mempunyai ikatan tertentu dengan masyarakat dilingkungan sekitar.					
21	Ditempat saya bekerja, terdapat komitmen yang kuat dari pimpinan untuk memantau dan mengontrol pencapaian target divisinya.					
22	Ditempat syaa bekerja, pegawai menyampaikan hasil kerja yang sesungguhnya kepada atasan.					

23	Gaji dan kompensasi yang saya terima ditempat saya bekerja telah sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan.					
NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
24	Prosedur penggajian dan pemberian kompensasi lain ditempat saya bekerja telah diterapkan secara konsisten.					
25	Prosedur pemberian gaji dan kompensasi lain ditempat saya bekerja telah sesuai dengan etika dan standar moral yang berlaku.					
26	Pimpinan ditempat saya bekerja menerapkan sistem reward (penghargaan) kepada pegawai yang berkaitan dengan pencapaian tujuan dan hasil.					
27	Ditempat saya bekerja, keputusan yang diambil terhadap suatu permasalahan objektif dan tidak memihak.					
28	Saya memahami tugas pokok, fungsi dan uraian tugas sebagai anggota organisasi perangkat daerah.					

29	Saya memahami peraturan yang berkaitan dengan tugas saya.					
NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
30	Saya mampu bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja.					
31	Saya mampu memecahkan masalah yang terjadi dalam pekerjaan.					
32	Saya dapat memnuhi norma-norma sosial dan aturan-aturan yang berlaku didalam melaksanakan pekerjaan saya.					
33	Saya selalu menolak segala bentuk suap yang berhubungan dengan tugas dan tanggung jawab.					
34	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur.					
35	Ditempat saya bekerja, telah mengimplementasikan program pengendalian anti kecurangan berdasarkan nilai-nilai yang telah dianut organisasi.					

36	Ditempat saya bekerja, nilai-nilai yang dianut mampu menciptakan lingkungan yang mendukung pegawai untuk mengarahkan tindakan mereka.					
NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
37	Ditempat saya bekerja, memiliki sikap tanggap terhadap segala sesuatu yang terjadi di orgnaisasi.					
38	Ditempat saya bekerja telah membentuk sebuah tim untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan dan di sepakati bersama oleh sekelompok orang dalam organisasi.					
39	Ditempat saya bekerja, dilakukan pelatihan kewaspadaan terhadap kecurangan sesuai dengan tanggung jawab kerja pegawai.					
40	Ditempat saya bekerja, mengadakan sistem penghargaan terhadap hasil kinerja pegawai yang sesuai dengan sasaran.					
41	Ditempat saya bekerja, mengadakan pelatihan secara profesional dalam pengembangan karir untuk mendongkrak semangat kerja pegawai yang dapat mengurangi kemungkinan pegawai					

	melakukan kecurangan.					
42	Ditempat saya bekerja, diberlakukan aturan perilaku untuk membangun budaya jujur dan keterbukaan pegawai didalam organisasi.					

1. Tabulasi Data

Nomor Responden	<i>WISTLEBLOWING SYSTEM (X_i)</i>						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
1	4	2	4	4	2	5	5
2	4	2	4	4	2	5	5
3	4	2	4	4	2	5	5
4	4	4	4	5	2	4	5
5	4	4	4	5	2	4	5
6	4	4	4	5	2	4	5
7	4	4	4	5	2	4	5
8	4	4	4	5	2	4	5
9	4	4	4	2	4	4	4
10	4	4	4	4	2	3	4
11	4	4	3	4	3	4	5
12	4	5	5	4	4	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	2	5	5
15	4	5	4	4	2	5	5
16	4	4	4	4	2	5	5
17	5	5	5	5	2	5	5
18	5	5	5	5	4	4	4
19	5	5	5	5	4	4	4
20	5	5	5	5	4	4	4
21	5	5	5	5	4	4	4

22	5	5	5	5	4	4	4
23	4	4	4	4	3	4	4
24	5	5	5	1	2	5	4
25	4	4	4	4	4	5	5
26	4	4	4	3	2	4	4
27	4	4	4	4	2	4	4
28	4	4	4	4	2	4	4
29	4	4	4	4	2	4	4
30	4	4	4	4	2	4	4
31	4	4	4	4	2	4	4
32	4	3	4	3	4	4	4
33	4	4	3	4	3	4	4
34	3	3	4	4	3	4	4
35	4	4	4	3	3	4	4
36	4	5	4	4	4	3	4
37	4	4	5	4	4	4	4
38	4	4	4	4	3	4	4
39	3	2	3	1	1	5	2
40	4	4	3	4	4	4	4
41	3	4	2	4	4	2	4
42	4	4	4	3	5	2	4
43	3	3	3	4	4	5	2
44	4	4	4	4	2	4	4
45	5	5	5	5	4	4	4
46	4	4	5	4	3	4	4
47	4	4	4	4	2	4	4
48	4	4	5	4	4	4	4
49	5	5	4	5	2	5	4
50	5	5	4	4	4	5	4
51	4	4	5	4	3	5	4
52	4	2	5	5	2	5	4
53	5	5	5	4	2	5	4
54	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	3	4	4
56	5	5	4	4	2	5	5
57	5	4	4	5	4	4	3
58	3	4	3	5	5	5	5
59	4	3	4	4	4	4	4
60	4	5	4	5	3	5	4
61	4	3	5	5	4	5	4

18	5	4	3	5	5	5	5	4
19	5	4	3	5	5	5	5	4
20	5	4	3	5	5	5	5	4
21	5	4	3	5	5	5	5	4
22	5	4	3	5	5	5	5	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	5	5	4	5	4	5
25	4	5	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	2	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	4	3	3	3	3	3
36	4	3	4	4	3	4	4	4
37	5	3	5	3	4	4	5	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	3	1	5	3	4	3	3
40	3	4	3	4	4	3	4	4
41	4	3	4	5	4	4	4	4
42	3	4	5	3	4	4	3	4
43	4	3	3	1	5	3	4	3
44	4	4	4	3	4	3	4	3
45	5	5	5	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	3	4	4	4	4	4
48	4	4	3	3	4	4	4	4
49	4	4	4	4	5	5	4	4
50	4	5	5	5	4	5	4	4
51	4	4	5	5	4	4	4	5
52	3	4	4	4	5	5	4	4
53	4	4	5	5	4	5	4	5
54	4	4	4	5	4	4	4	4
55	4	4	4	5	4	4	4	4
56	4	5	4	5	4	4	4	5
57	5	4	5	5	5	5	4	5

58	3	5	5	5	5	4	5	5
59	4	4	3	4	4	4	4	4
60	5	4	3	5	4	5	4	5
61	5	5	3	5	5	5	4	5
62	4	4	5	4	4	4	4	4
63	5	5	4	3	5	4	5	4
64	5	3	5	4	5	4	5	4
65	5	4	4	5	4	5	4	5
66	4	4	5	5	4	4	4	4
67	5	4	4	5	4	5	5	4
68	5	4	4	5	4	5	5	4
69	5	5	5	4	5	5	4	4
70	5	5	5	4	5	5	4	5
71	5	5	4	4	4	5	4	4

Nomor Responden	BUDAYA ORGANISASI (X ₃)						
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7
1	2	5	5	5	4	5	4
2	2	5	5	5	4	5	4
3	2	5	5	5	4	5	4
4	4	5	4	5	5	5	4
5	5	5	4	5	5	5	4
6	4	5	4	5	5	5	4
7	4	5	4	5	5	5	4
8	4	5	4	5	5	5	4
9	4	4	4	4	4	4	2
10	3	3	4	3	2	4	4
11	2	4	3	4	3	4	4
12	3	5	5	5	4	4	5
13	5	5	5	5	4	5	5

14	5	5	5	5	4	5	5
15	5	5	4	5	4	5	5
16	2	5	5	5	4	5	5
17	5	5	5	5	4	5	5
18	3	5	5	5	3	4	4
19	3	5	5	5	3	4	4
20	3	5	5	5	3	4	4
21	3	5	5	5	3	4	4
22	3	5	5	5	3	4	4
23	2	4	4	4	4	4	4
24	3	4	5	4	5	4	5
25	2	4	4	4	2	4	4
26	2	4	4	4	4	4	4
27	2	4	4	4	2	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4
29	2	4	4	4	2	4	4
30	2	4	4	4	2	4	4
31	2	4	4	4	2	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4
33	3	4	4	4	4	4	4
34	3	4	4	4	4	4	4
35	4	4	3	3	3	4	4
36	1	3	4	4	4	5	4
37	4	4	4	3	4	3	4
38	3	4	3	4	3	4	4
39	5	3	4	5	3	3	4
40	4	4	3	4	4	3	4
41	4	4	3	4	5	4	3
42	5	4	5	4	3	4	4
43	5	3	4	5	3	3	4
44	2	4	3	4	3	4	4
45	2	5	5	5	5	4	5
46	2	4	5	4	3	4	4
47	3	4	3	4	4	4	4
48	2	4	3	4	2	4	4
49	1	5	4	4	3	4	5
50	2	5	4	4	3	4	5
51	2	5	4	4	3	3	3
52	1	4	5	5	3	4	5
53	2	5	5	4	4	4	5

54	2	4	4	4	4	4	5
55	2	4	4	4	4	4	5
56	2	4	4	4	4	4	5
57	3	4	5	4	5	4	5
58	4	4	5	4	5	4	5
59	3	4	3	4	4	4	4
60	5	4	4	5	4	4	5
61	5	5	4	5	4	5	4
62	3	5	3	5	5	4	4
63	3	5	4	3	5	5	4
64	5	4	5	4	5	3	5
65	3	4	5	3	5	4	5
66	5	4	5	4	4	5	4
67	1	4	3	4	5	4	5
68	2	4	2	4	5	4	4
69	1	5	1	5	5	4	4
70	1	5	2	5	5	5	5
71	2	4	3	5	5	5	5

Nomor Responden	KEADILAN ORGANISASI (X ₄)				
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5
1	5	5	5	5	4
2	5	5	5	5	4
3	5	5	5	5	4
4	4	5	5	5	4
5	4	5	5	5	4
6	4	5	5	5	4
7	4	5	5	5	4
8	4	5	5	5	4
9	2	2	2	2	2

10	3	3	3	3	4
11	4	4	4	3	<u>4</u>
12	4	4	4	3	4
13	4	4	4	4	5
14	4	4	4	4	5
15	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	5
18	4	4	4	3	3
19	4	4	4	3	3
20	4	4	4	3	3
21	4	4	4	3	3
22	4	4	4	3	3
23	4	4	4	3	4
24	4	5	4	5	5
25	4	4	4	4	4
26	4	4	4	2	3
27	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4
32	4	4	4	3	3
33	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4
35	3	3	3	3	3
36	5	4	3	4	4
37	3	4	3	4	5
38	3	4	4	3	4
39	5	3	3	4	1
40	4	3	4	4	2
41	5	4	4	4	4
42	5	4	3	5	4
43	5	3	3	4	1
44	4	4	4	4	4
45	4	5	4	4	4
46	4	4	4	4	4
47	4	3	4	3	4
48	2	3	3	5	4
49	5	5	5	4	5

6	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	3	4	4	4
10	3	3	4	3	4	4	3
11	4	4	4	3	4	4	3
12	4	4	5	4	4	4	5
13	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5
16	4	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4	5	4
19	4	4	4	4	4	5	4
20	4	4	4	4	4	5	4
21	4	4	4	4	5	4	4
22	4	4	4	4	4	5	4
23	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	5	5	5	5	5
25	4	4	4	4	4	5	4
26	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4
28	2	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	3	3	3	3	3
36	3	4	4	3	5	4	4
37	4	5	4	3	5	4	5
38	4	4	4	4	4	4	4
39	2	5	4	5	3	3	4
40	4	4	4	5	5	1	2
41	3	4	5	4	4	4	3
42	3	4	5	4	4	5	4
43	4	1	4	5	3	3	4
44	4	4	4	4	4	4	4
45	5	4	5	5	4	4	5

46	4	4	4	3	4	4	4
47	4	4	4	3	4	3	4
48	4	4	4	4	3	4	4
49	5	5	5	4	5	5	5
50	5	5	4	4	4	5	5
51	5	5	4	4	4	5	4
52	5	4	4	4	5	5	5
53	5	5	4	4	4	4	5
54	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4
57	4	5	4	5	4	5	4
58	4	5	4	5	4	5	4
59	4	4	4	4	5	5	4
60	4	5	4	5	4	5	4
61	5	3	5	4	5	5	4
62	4	4	5	4	5	5	4
63	4	5	4	5	4	5	5
64	3	4	5	5	4	5	5
65	5	4	3	5	4	3	5
66	3	5	5	4	5	4	5
67	5	5	4	4	5	5	4
68	4	4	4	4	4	5	5
69	5	4	5	4	5	4	4
70	5	5	4	4	4	4	5
71	5	5	4	4	5	4	4

Nomor Responden	PENCEGAHAN KECURANGAN (Y)							
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
1	4	5	5	5	5	4	5	5

2	5	4	5	5	5	4	5	5
3	5	4	5	5	5	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4	4	5	4
6	5	4	4	4	4	4	5	4
7	5	4	4	4	4	4	5	4
8	5	4	4	4	4	4	5	4
9	4	4	4	4	2	2	5	5
10	4	3	3	4	3	3	4	4
11	4	3	3	4	2	3	4	4
12	4	4	4	5	4	4	5	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4	4	4	3
19	4	4	4	4	4	4	4	3
20	4	4	4	4	4	4	4	3
21	4	4	4	4	4	4	4	3
22	4	4	4	4	4	4	4	3
23	4	4	4	4	4	3	4	4
24	5	5	5	4	5	5	5	5
25	4	4	4	4	4	4	4	4
26	<u>4</u>	4	3	4	4	4	4	4
27	4	4	4	2	5	5	5	5
28	4	4	4	2	4	4	4	4
29	4	4	4	2	4	4	4	4
30	4	4	4	2	4	4	4	4
31	4	4	4	2	4	4	4	4
32	4	4	4	4	3	3	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	4	3	3	3	3	3
36	3	4	3	4	3	4	5	4
37	5	4	4	4	5	3	4	4
38	4	4	4	4	4	3	4	4
39	3	2	1	3	4	5	2	5
40	4	4	4	4	3	4	4	3
41	5	4	4	3	2	4	5	4

42	5	4	3	4	5	3	5	4
43	3	2	1	3	4	5	4	5
44	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	4	4	2	4	3	4
46	4	4	4	4	3	4	4	4
47	4	4	4	4	4	3	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	5	4	5	4	5	5
50	4	4	5	4	5	4	5	4
51	4	5	5	5	4	5	5	5
52	5	5	5	5	4	4	5	5
53	5	4	5	4	4	4	4	5
54	5	4	4	4	4	4	4	4
55	5	4	4	4	4	4	4	4
56	5	4	3	4	4	4	4	4
57	5	4	5	4	5	4	5	4
58	4	5	4	4	5	4	5	4
59	4	4	5	5	5	5	4	5
60	5	4	5	3	5	4	5	4
61	5	4	4	5	5	5	3	5
62	5	4	5	4	4	4	4	4
63	4	4	5	4	4	5	4	3
64	3	5	5	4	5	5	3	5
65	4	4	4	3	5	4	3	5
66	5	3	3	4	4	3	3	5
67	4	4	5	5	5	5	5	4
68	5	4	4	5	4	5	4	5
69	4	4	5	4	5	4	4	4
70	5	5	4	5	5	4	5	5
71	4	4	5	4	4	5	5	5

2. Hasil Uji SPSS Versi 2.0

1. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TOTAL_X1	71	2	5	4.11	.494
TOTAL_X2	71	3	5	4.28	.565
TOTAL_X3	71	3	5	4.00	.535
TOTAL_X4	71	2	5	4.15	.647
TOTAL_X5	71	3	5	4.23	.513
TOTAL_Y	71	3	5	4.21	.532
Valid N (listwise)	71				

2. Uji Validitas

a) *Whistleblowing system*

Correlations

X2.4	Pearson									
	Correlation	.281**	.257*	.095	1	.171	.630**	.309**	.446**	.602**
	Sig. (1-tailed)	.009	.015	.216		.077	.000	.004	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.5	Pearson									
	Correlation	.482**	.492**	.282**	.171	1	.520**	.719**	.404**	.710**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.009	.077		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.6	Pearson									
	Correlation	.538**	.396**	.179	.630**	.520**	1	.459**	.469**	.756**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.067	.000	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.7	Pearson									
	Correlation	.610**	.374**	.271*	.309**	.719**	.459**	1	.378**	.722**
	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.011	.004	.000	.000		.001	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.8	Pearson									
	Correlation	.479**	.507**	.475**	.446**	.404**	.469**	.378**	1	.765**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
TOT	Pearson									
	Correlation	.692**	.691**	.552**	.602**	.710**	.756**	.722**	.765**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

X3.7	Pearson Correlation	-.098	.138	.244*	.144	.239*	.151	1	.392**
	Sig. (1-tailed)	.207	.126	.020	.116	.022	.104		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.575**	.578**	.514**	.591**	.566**	.560**	.392**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

d) Keadilan Organisasi

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	TOTAL_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.333**	.437**	.304**	.088	.557**
	Sig. (1-tailed)		.002	.000	.005	.234	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X4.2	Pearson Correlation	.333**	1	.589**	.656**	.480**	.845**
	Sig. (1-tailed)	.002		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X4.3	Pearson Correlation	.437**	.589**	1	.339**	.432**	.757**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X4.4	Pearson Correlation	.304**	.656**	.339**	1	.331**	.743**
	Sig. (1-tailed)	.005	.000	.002		.002	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X4.5	Pearson Correlation	.088	.480**	.432**	.331**	1	.691**

X5.5	Pearson Correlation	.443**	.384**	.578**	.236*	1	.356**	.334**	.688**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.024		.001	.002	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71
X5.6	Pearson Correlation	.281**	.374**	.429**	.231*	.356**	1	.525**	.695**
	Sig. (1-tailed)	.009	.001	.000	.026	.001		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71
X5.7	Pearson Correlation	.400**	.460**	.411**	.392**	.334**	.525**	1	.751**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71
TOTAL_X5	Pearson Correlation	.647**	.640**	.684**	.610**	.688**	.695**	.751**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

f) Pencegahan Kecurangan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.408*	.363**	.364**	.224*	.047	.395**	.229*	.576**
	Sig. (1-tailed)		.000	.001	.001	.030	.350	.000	.028	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.2	Pearson Correlation	.408**	1	.717**	.435**	.341**	.278**	.470**	.217*	.752**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.002	.009	.000	.034	.000

	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	.363**	.717*	1	.384**	.408**	.246*	.455**	.153	.745**
Y.3	Sig. (1-tailed)	.001	.000		.000	.000	.019	.000	.102	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	.364**	.435*	.384**	1	.254*	.195	.321**	.287**	.646**
Y.4	Sig. (1-tailed)	.001	.000	.000		.016	.051	.003	.008	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	.224*	.341*	.408**	.254*	1	.468**	.257*	.379**	.672**
Y.5	Sig. (1-tailed)	.030	.002	.000	.016		.000	.015	.001	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	.047	.278*	.246*	.195	.468**	1	.108	.363**	.529**
Y.6	Sig. (1-tailed)	.350	.009	.019	.051	.000		.185	.001	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	.395**	.470*	.455**	.321**	.257*	.108	1	.185	.623**
Y.7	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.003	.015	.185		.061	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	.229*	.217*	.153	.287**	.379**	.363**	.185	1	.540**
Y.8	Sig. (1-tailed)	.028	.034	.102	.008	.001	.001	.061		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	.576**	.752*	.745**	.646**	.672**	.529**	.623**	.540**	1
TOT	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
AL_Y	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

3. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.784
		N of Items	3 ^a
	Part 2	Value	.886
		N of Items	3 ^b
		Total N of Items	6
Correlation Between Forms			.753
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.859
	Unequal Length		.859
Guttman Split-Half Coefficient			.858

a. The items are: TOTAL_X1, TOTAL_X2, TOTAL_X3.

b. The items are: TOTAL_X4, TOTAL_X5, TOTAL_Y.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TOTAL_X1	145.42	181.990	.512	.469	.909
TOTAL_X2	139.92	144.707	.871	.785	.855
TOTAL_X3	145.61	171.928	.642	.610	.892

TOTAL_ X4	153.21	176.512	.657	.597	.890
TOTAL_ X5	143.75	155.392	.878	.821	.856
TOTAL_ Y	140.34	147.656	.803	.742	.867

4. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.147	2.766		1.499	.139		
TOTAL_X1	-.094	.107	-.076	-.880	.382	.538	1.860
TOTAL_X2	.499	.124	.488	4.014	.000	.269	3.720
TOTAL_X3	-.237	.119	-.195	-1.996	.050	.414	2.414
TOTAL_X4	.140	.132	.105	1.062	.292	.410	2.438
TOTAL_X5	.628	.159	.528	3.945	.000	.222	4.510

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	661.001	5	132.200	37.331	.000 ^b
	Residual	230.182	65	3.541		
	Total	891.183	70			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X5, TOTAL_X1, TOTAL_X4, TOTAL_X3, TOTAL_X2

5. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.81337146
	Absolute	.122
Most Extreme Differences	Positive	.122
	Negative	-.102
Kolmogorov-Smirnov Z		1.026
Asymp. Sig. (2-tailed)		.243

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

6. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.007	.003	2.361	.021

X1_2	-.013	.050	-.150	-.263	.793
X2_2	-.104	.063	-1.274	-1.648	.104
X3_2	.013	.059	.150	.226	.822
X4_2	-5.290E-006	.000	-.223	-1.095	.278
X5_2	.103	.076	1.116	1.342	.184

a. Dependent Variable: ABS2