

**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM*, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI,
KEADILAN ORGANISASI, DAN KOMPETENSI SDM
TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN**

(Studi Kasus Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesawaran)

Oleh

Geri Adi Saputra

(1612120039)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *Whistleblowing System*, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi, dan Kompetensi SDM terhadap Pencegahan Kecurangan pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesawaran. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey kuesioner. Kuesioner dibagikan kepada 71 responden para anggota Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesawaran. Penelitian ini diolah dengan menggunakan program SPSS 20.0. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda. Hasil hipotesis dalam penelitian ini adalah sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, dan Kompetensi SDM berpengaruh terhadap Pencegahan Kecurangan. Sedangkan *Whistleblowing System* dan Keadilan Organisasi tidak berpengaruh terhadap Pencegahan Kecurangan.

Kata kunci: *whistleblowing system*, sistem pengendalian internal, budaya organisasi, keadilan organisasi, kompetensi SDM, pencegahan kecurangan