

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini antara lain:

1. Efikasi Diri berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja
2. Optimisme berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja
3. Harapan tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja
4. Resilensi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja

5.2 Saran

1. Efikasi Diri

Perusahaan sebaiknya memberika input atau dorongan yang berisi motivasi agar karyawan dapat merasa yakin dan percaya bahwa mereka dapat menyelesaikan pekerjaan, perusahaan melalui atasan perlu suasana kerja yang kondusif yang menciptakan semangat kerja agar terciptanya Efikasi Diri dalam diri karyawan.

2. Optimisme

perusahaan perlu memberikan input yang positif agar karyawan senantiasa bekerja dengan penuh optimisme dan melihat segala sesuatu dengan positif, perusahaan melalui atasan perlu membuat *gathering* rutin yang akan membuat pikiran karyawan menjadi optimis, dengan *gathering* akan tercipta pikiran yang positif, karyawan sejenak melepaskan hiruk pikuk pekerjaan dan mengumpulkan energi yang positif agar optimisme dapat hadir kembali. Serta perusahaan melalui atasn dapat memberikan jalan alternative dalam penyelesaian masalah, hal ini dilakukan agar karyawan selalu memiliki harapan saat menghadapi kegagalan.

3. Harapan

perusahaan sebaiknya perlu memperhatikan karyawan yang mengalami kegagalan dalam melakukan pekerjaan dengan memberikan kesempatan, karena pada dasarnya jika karyawan mengalami kegagalan, ia hanya butuh kesempatan agar harapan timbul kembali supaya karyawan tidak patah semangat dalam evaluasi setiap kegagalan dalam pekerjaan.

4. Resilensi

Perusahaan sekiranya perlu memberikan tantangan serta permasalahan baru kepada karyawan yang mumpuni, hal ini dilakukan agar karyawan tersebut mampu bangkit dan terbiasa mencari solusi dalam menghadapi masalah. Untuk menimbulkan Resilensi perusahaan perlu membiasakan karyawan pada improvisasi pekerjaan serta pencarian solusi dalam masalah yang dihadapi.