

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini merupakan study yang melakukan analisis untuk mengetahui pengaruh kepercayaan dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan PT. Slara Griya Sejahtera. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS 20.0 maka yang mempengaruhi kinerja karyawan berdasarkan pada uraian pada organisasi, maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa:

1. Hasil pengujian variabel menyatakan, “Kepercayaan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)” diterima. Koefisien X1 bernilai 2,01 persen menyatakan apabila kepercayaan meningkat maka semakin meningkat juga kinerja karyawannya.
2. Hasil pengujian variabel menyatakan “*Knowledge Sharing* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)” diterima. Koefisien X2 bernilai 16,2 persen. Menyatakan apabila *Knowledge Sharing* meningkat maka Kinerja Karyawan akan mengalami peningkatan juga.
3. Hasil pengujian dari variabel Kepercayaan (X1) dan *Knowledge Sharing* (X2) secara simultan mendapat hasil sebesar 24,2 persen menyatakan bahwa “Kepercayaan dan *Knowledge sharing* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Slara Griya Sejahtera”, sisanya 73,8 persen dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel kepercayaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepercayaan perlu di tingkatkan oleh pimpinan kepada karyawan PT Slara Griya Sejahtera agar karyawan mempunyai rasa tanggung jawab dan dapat bekerja secara maksimal. Karena kepercayaan merupakan aspek penting dalam sebuah pekerjaan karena jika karyawan mendapatkan kepercayaan yang tinggi maka kinerja karyawan akan semakin tinggi
2. Berdasarkan penelitian *knowledge sharing* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. *Knowledge sharing* di PT Slara Griya Sejahtera perlu tingkatkan terkhusus sesama karyawan karena dengan adanya hubungan saling positif antara *Knowledge Sharing* dan Kinerja Karyawan yang berarti apabila *Knowledge Sharing* itu semakin baik maka kinerja karyawan semakin baik.