

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RIWAYAT HIDUP.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DATAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB 1	
PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian.....	6
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian.....	6
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian.....	6
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6

1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Bagi Penulis.....	7
1.5.2 Bagi Perusahaan Atau Organisasi.....	7
1.5.3 Bagi Institusi.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
DAFTAR PUSTAKA.....	8
LAMPIRAN.....	8
BAB II	
LANDASAN TEORI	
2.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	10
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	10
2.2 Kepercayaan.....	11
2.2.1 Pengertian Kepercayaan.....	11
2.2.2 Karakteristik Kepercayaan.....	12
2.2.3 Indikator Kepercayaan.....	13
2.3 Knowledge Sharing.....	13
2.3.1 Pengertian knowledge sharing.....	13
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi knowledge sharing.....	14
2.3.3 Indikator Knowledge Sharing.....	15
2.4 Penelitian Terdahulu.....	15
2.5 Kerangka Pemikiran.....	17
2.6 Hipotesis.....	18
2.6.1 Pengaruh Kepercayaan (X1) terhadap Kinerja karyawan (Y).....	18
2.6.2 Pengaruh Knowledge Sharing (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y)....	19
2.6.3 Pengaruh Kepercayaan dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan.....	20
BAB III	
METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.2 Sumber Data.....	22
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	22

3.3.1. Kuesioner.....	22
3.4 Populasi Dan Sampel.....	23
3.4.1 Populasi.....	23
3.4.2 Sampel.....	23
3.5 Variabel Penelitian.....	24
3.5.1 Variabel Bebas / Independen.....	24
3.5.2 Variabel Terikat / Dependen.....	24
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	26
3.7.1 Uji Validitas.....	26
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	27
3.8. Uji Persyaratan Analisis Data.....	27
3.8.1 Uji Linieritas.....	27
3.8.2 Uji Multikolinearitas.....	28
3.9 Metode Analisis Data.....	28
3.9.1 Regresi Linier Berganda.....	28
3.10 Pengujian Hipotesis.....	29
3.10.1 Uji t.....	29
3.10.2 UJI F.....	30
BAB IV	
HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	32
4.1.1 Profil PT Slara Griya Sejahtera.....	32
4.2 Karakteristik Responden.....	32
4.2.1 Jenis Kelamin.....	32
4.3 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	33
4.3.1 Uji Hasil Variabel Penelitian.....	33
4.4 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	39
4.5 Uji Kualitas Data.....	39
4.5.1 Uji Validitas.....	39
4.5.2 Uji Validitas Kepercayaan (X1).....	40
4.5.3 Uji Validitas Knowledge Sharing (X2).....	41
4.5.4 Uji Validitas Kinerja (Y).....	41

4.6 Uji Reliabilitas	42
4.7 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.7.1 Uji Normalitas	43
4.7.2 Uji Multikolonieritas	43
4.7.4 Uji Heteroskedatisitas.....	44
4.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
4.9 Hasil Uji Hipotesis.....	47
4.9.1 Uji t (Uji Parsial)	47
4.9.2 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	49
4.10 Pembahasan	50
4.10.1 Pengaruh Kepercayaan (X1) terhadap kinerja (Y)	50
4.10.2 Pengaruh Knowledge Sharing (X2) terhadap kinerja karyawan (Y)...	51
4.10.3 Pengaruh Kepercayaan (X1) dan Knowledge Sharing (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	51
BAB V	
SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	53
5.2 Saran.	54