

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kesadaran Diri (X1) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung
2. Pengaturan Diri (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung
3. Motivasi Diri (X3) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung
4. Empati (X4) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung
5. Keterampilan Sosial (Y) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha guna menjaga Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung, agar dapat mempertahankan faktor Kesadaran Diri, Pengaturan Diri, Motivasi Diri, Empati dan Keterampilan Sosial pada karyawannya.

1. Bagi Perusahaan

PT United Tractors Tbk Cabang Lampung diharapkan Perusahaan dapat memperhatikan kecerdasan emosional karyawan dan memberikan perhatian lebih kepada karyawan sehingga karyawan akan lebih meningkatkan Kesadaran Diri sehingga lebih dapat mempercayakan diri sendiri dalam mengambil keputusan dan karyawan dapat mempertahankan kemampuan memahami perasaan

emosional, meningkatkan Pengaturan Diri sehingga karyawan dapat lebih luwes terhadap perubahan dan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan karyawan dapat mempertahankan kemampuan mengendalikan diri dan mampu mengekspresikan emosi dengan tepat serta bijak, Meningkatkan Motivasi Diri sehingga karyawan dapat mempertahankan semangat yang tinggi terhadap pencapaian sesuatu dan menjadi lebih semangat dalam bekerja, Meningkatkan Empati karyawan sehingga membuat menjadi mudah untuk diterima banyak orang dan merasa dihargai dan yang terakhir meningkatkan Keterampilan Sosial sehingga dapat menangani emosi dengan baik dan berinteraksi dengan lancar ketika berhubungan dengan orang lain sehingga kinerja akan meningkat, serta memperhatikan faktor – faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan perlu dipertimbangkan oleh pimpinan PT United Tractors Tbk. Cabang Lampung, seperti Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Spiritual

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Menggunakan Variabel Independen Dimensi Kecerdasan Intelektual (Kecerdasan Angka, Pemahaman Verbal, Kecepatan Persepsi, Penalaran Induktif, Penalaran Deduktif, Visualisasi Spesial serta Daya Ingat) dan Dimensi Kecerdasan Spiritual (Keterbukaan, Pengetahuan Diri, Fokus Pada Kontribusi, Jujur serta Spiritual Non Dogmatis) dengan alasan karna masih banyak faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan
2. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan pembahasan mendalam mengenai faktor lain tentang Kinerja Karyawan. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.