

ABSTRAK

PENGARUH DIMENSI Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. UNITED TRACTORS TBK CABANG LAMPUNG

Pada suatu perusahaan, hal yang paling penting adalah tenaga kerja atau sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan aset yang paling penting sebagai penggerak dinamika perusahaan. Setiap perusahaan ingin berprestasi dalam segala hal, terutama di bidang perkerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mencari pengaruh Kesadaran Diri, Pengaturan Diri, Motivasi Diri, Empati dan Keterampilan Sosial terhadap Kinerja karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 33 orang karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dan menggunakan teknik *sampling jenuh* Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Kesadaran Diri, Pengaturan Diri, Motivasi Diri, Empati dan Keterampilan Sosial tidak berpengaruh terhadap *Kinerja Karyawan*.

Kata Kunci : Kesadaran Diri, Pengaturan Diri, Motivasi Diri, Empati, Keterampilan Sosial dan Kinerja Karyawan