

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahya Bagus Mandiri Kabupaten Pringsewu Lampung.
2. Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahya Bagus Mandiri Kabupaten Pringsewu Lampung.
3. Disiplin kerja dan motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahya Bagus Mandiri Kabupaten Pringsewu Lampung.

5.2 Saran

Penelitian ini juga memiliki keterbatasan-keterbatasan. Dengan keterbatasan ini, diharapkan dapat dilakukan perbaikan untuk penelitian yang akan datang.

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap sebagai berikut :

1. Upaya yang perlu dilakukan dalam kaitannya dengan Disiplin Kerja. Dengan absensi kehadiran yang baik maka sangat penting untuk menegakkan disiplin dalam suatu pekerjaan. Oleh karena itu harus ditingkatkan kembali.
2. Upaya yang perlu di lakukan dalam kaitannya dengan Motivasi Intrinsik. Harus lebih mengeluarkan ide – ide serta gagasan untuk perusahaan dan memiliki potensi guna menunjang keberhasilan perusahaan
3. Upaya lain yang perlu dilakukan adalah dalam kaitannya dengan Kinerja Karyawan. *Team Work* sangat penting dilakukan, sehingga bisa menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.

5.3 Penelitian Dimasa Yang Akan Mendatang

Untuk penelitian yang akan mendatang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain Disiplin Kerja dan Motivasi Intrinsik yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen Kinerja Karyawan. Juga menambah jumlah sampel dan kriteria sampel, sehingga target penelitian dapat tercapai dengan baik.