BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan (X_1) dan Lingkungan Kerja(X_2) terhadap Kinerja (Y) pada PT. Central Body & Paint. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Central Body & Paint.
2. Lingkungan Kerja(X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Central Body & Paint.
3. Pelatihan (X1) dan Lingkungan Kerja(X2 berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Central Body & Paint.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Central Body & Paint berdasarkan tabel sebelumnya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Karyawan PT. Central Body & Paint seharusnya :

1. Hasil uji validitas kuesioner Pelatihan bahwasannya dengan demikian peneliti memberikan saran kepada perusahaan untuk lebih memperhatikan materi pelatihan yang akan diberikan kepada karyawan baru maupun senior serta menunjuk mentor palatih yang berpengalaman dibidangnya agar transfer ilmu yang akan didapat karyawan bisa terserap dengan maksimal sehingga output yang dihasilkan karyawan akan jauh lebih baik lagi setelah diadakannya pelatihan di PT. Central Body & Paint.

2. Hasil uji validitas kuesioner Lingkungan Kerja bahwasannya saran yang diberikan peneliti kepada perusahaan yaitu perusahaan perlu memperhatikan Lingkungan Kerja karyawannya seperti menciptakan keadaan tempat kerja yang lebih kondusif serta meningkatkan fasilitas yang ada di dalam perusahaan guna meningkatkan rasa nyaman karyawan dalam bekerja dengan demikian kinerja karyawan akan meningkat di PT. Central Body & Paint

3. Hasil uji validitas kuesioner Kinerja bahwasannya saran yang diberikan peneliti kepada pihak perusahaan yaitu perusahaan perlu mempertahankan dan meningkakan kemampuan setiap karyawan agar dapat menyelesaikan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sehingga akan mengurangi dan meminimalisir kesalahan-kesalahan setiap hasil kerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kinerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan masih banyak variabel lainnya.