

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Enril, Y. 2018. Penilaian Kinerja Karyawan: Pengertian, Tujuan, Manfaat, dan Proses. <https://jurnalmanajemen.com/penilaian-kinerja-karyawan/>. Diakses pada tanggal 20 Oktober 2018.
- Hartiningsih, M. 2017. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sleman). Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen. Yogyakarta.
- Marpaung, IG, Hamid, D, Iqbal, M. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 15 No. 2, Oktober 2018*.
- Musafa, A. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Karang Anyar Lampung Selatan. Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen. Lampung.
- Rozalia, NA, Utami, HN, Ruhana, I. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 26 No. 2, September 2015*.
- Setiawan, A. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 1 No. 4, Juli 2013*.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Syarif, D. 2015. Tori-teori Manajemen Dan Organisasi.

<http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/kinerja.html>.

Diakses pada tanggal 20 Oktober 2018.