

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN IIB DARMAJAYA BANDAR LAMPUNG

Oleh

Arni Amida

Kinerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu perusahaan. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja dan motivasi kerja. Disiplin kerja dinilai belum maksimal, dikarenakan masih terdapat karyawan yang tidak disiplin yaitu terkait dengan absensi. Dan kurangnya motivasi yang diberikan akan mempengaruhi seberapa baik atau buruknya tingkat kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan IIB Darmajaya Bandar Lampung. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan untuk menjadi sampel penelitian. Penentuan sampel dilakukan dengan cara *simple random sampling* atau metode sampel acak sederhana, yaitu dengan metode pemilihan sampel dimana setiap anggota populasi mempunyai peluang yang sama untuk dipilih menjadi anggota sampel. Data sampel yang digunakan sebanyak 50 responden, terdiri dari 27 responden Pria, 23 responden Wanita. Analisis data dilakukan secara regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan IIB Darmajaya Bandar Lampung.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN IIB DARMAJAYA BANDAR LAMPUNG

By

Arni Amida

Employee performance is the most important factor for a company. The factors affecting the employee performance are the work discipline and the work motivation. The work discipline is not maximal because there are employees who are not disciplined viewed from the attendance. The lack of motivation affects the level of employee performance. The objective of this research was finding out the effect of the work discipline and the work motivation on the employee performance of IIB Darmajaya Bandar Lampung. The data collecting technique used in this research was distributing questionnaires. The sampling technique used in this research was the simple random sampling. The number of population and sample of this research were 50 respondents (27 male respondents and 23 female respondents). The data analysis technique used in this research was the multiple linear regression. The result of this research showed that the work discipline and the work motivation affected the employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance