

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

4.1.1 Deskripsi Data Responden

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan di IIB Darmajaya Bandar Lampung. Berdasarkan data dari 50 responden yang telah didapatkan melalui kuesioner yang disebar. Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara jelas mengenai gambaran responden sebagai subjek penelitian. Penelitian ini dapat dilihat dari karakteristik responden antara lain:

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai karyawan di IIB Darmajaya berdasarkan jenis kelamin pada saat pengambilan sampel adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase (%)
Pria	27	54.0
Wanita	23	46.0
Total	50	100

Sumber: Data diolah pada tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.1 dapat dilihat bahwa karakteristik responden dengan jenis kelamin Pria sebanyak 27 orang, jenis kelamin Wanita sebanyak 23 orang. Dengan demikian disimpulkan bahwa responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini didominasi oleh jenis kelamin Pria.

2. Pendidikan Terakhir Responden

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase (%)
SMP	0	0
SMA	2	4.0
D3	7	14.0
S1	25	50.0
S2	16	32.0
Total	50	100

Sumber: Data diolah pada tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.2 dapat dilihat bahwa karakteristik responden dengan pendidikan terakhir, lulusan SMP tidak ada, lulusan SMA sebanyak 2 orang, lulusan D3 sebanyak 7 orang, lulusan S1 sebanyak 25 orang, lulusan S2 sebanyak 16 orang. Dengan demikian disimpulkan bahwa responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini didominasi oleh karyawan dengan pendidikan terakhir S1.

3. Usia Responden

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Presentase (%)
20 – 30	4	8.0
31 – 40	22	44.0
41 – 50	16	32.0
51 – 60	8	16.0
Total	50	100

Sumber: Data diolah pada tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.3 dapat dilihat bahwa karakteristik responden dengan usia, kategori usia 20 – 30 sebanyak 4 orang, kategori usia 31 - 40 sebanyak 22 orang, kategori usia 41 - 50 sebanyak 16 orang, kategori usia 51 - 60 sebanyak 8 orang. Dengan demikian disimpulkan bahwa responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini didominasi oleh karyawan dengan kategori usia 31 - 40.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban responden Disiplin Kerja yang disebarkan kepada 50 responden adalah sebagai berikut:

Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel X1

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Datang ke tempat kerja tepat pada waktunya	8	16.0	16	32.0	16	32.	10	20.0	0	0
2	Datang dan pulang kerja sesuai waktu yang ditentukan oleh institusi	1	2.0	12	24.0	17	34.0	16	32.0	4	8.0
3	Dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	8	16.0	10	20.0	18	36.0	14	28.0	0	0
4	Memprioritaskan pekerjaan dibandingkan urusan pribadi	5	10.0	16	32.0	15	30.0	13	26.0	1	2.0
5	Bekerja sesuai prosedur yang telah ditetapkan	3	6.0	9	18.0	23	46.0	13	26.0	2	4.0
6	Selalu menjaga kualitas kerja tetap stabil	3	6.0	13	26.0	17	34.0	15	30.0	2	4.0

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan 1 yaitu datang ke

tempat kerja tepat pada waktunya dengan jumlah responden sebanyak 8 responden atau 16,0% dan yang terkecil pada pernyataan 2 yaitu datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh institusi memiliki 1 responden atau 2,0%.

Jawaban setuju pada tabel diatas yang terbesar terdapat pada pernyataan 1 dan 6 dengan jumlah 16 responden atau 32,0% dan yang terkecil pada pernyataan 5 yaitu bekerja sesuai prosedur yang telah ditetapkan dengan jumlah 9 responden atau 18,0%

Jawaban kurang setuju pada tabel diatas yang terbesar terdapat pada pernyataan 5 yaitu bekerja sesuai prosedur yang telah ditetapkan dengan jumlah 23 responden atau 46,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 4 yaitu Memprioritaskan pekerjaan dibandingkan urusan pribadi dengan jumlah 15 responden atau 30,0%.

Jawaban yang tidak setuju pada tabel diatas yang terbesar pada pernyataan 2 yaitu datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh institusi dengan jumlah responden 16 atau 32,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu Datang ke tempat kerja tepat pada waktunya dengan jumlah responden 10 atau 20,0%.

Jawaban sangat tidak setuju pada tabel diatas yang terbesar pada pernyataan 2 yaitu datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh institusi dengan jumlah responden 4 atau 8,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 1 dan 3 dengan jumlah responden 0 atau 0%.

Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel X2

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Atasan selalu memberikan pujian bila ada karyawan yang menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan	0	0	6	12.0	9	18.0	25	50.0	10	20.0
2	Rekan kerja selalu membantu bila terjadi masalah	0	0	1	20	13	26.0	25	50.0	11	22.0
3	Merasa mempunyai banyak sahabat yang baik di tempat kerja	3	6.0	8	16.0	9	18.0	28	56.0	2	4.0
4	Tidak menyerah bila mendapat teguran dari atasan	0	0	3	6.0	9	18.0	31	62.	7	14.0
5	Selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran atas hasil kerja yang diperoleh	0	0	3	6.0	5	10.0	37	74.0	5	10.0
6	Semangat kerja karyawan terpacu untuk mendapatkan tambahan penghasilan atau bonus	0	0	3	6.0	5	10.0	36	72.0	6	12.0

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan 3 yaitu Merasa mempunyai banyak sahabat yang baik di tempat kerja dengan jumlah responden sebanyak 3 responden atau 6,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 1,2,4,5, dan 6 dengan masing-masing memiliki 0 responden atau 0%.

Jawaban setuju pada tabel diatas yang terbesar terdapat pada pernyataan 3 yaitu merasa mempunyai banyak sahabat yang baik di tempat kerja dengan jumlah 8 responden atau 16,0%. Dan yang

terkecil pada pernyataan 2 yaitu rekan kerja selalu membantu bila terjadi masalah dengan jumlah 1 responden atau 2,0%.

Jawaban kurang setuju pada tabel diatas yang terbesar terdapat pada pernyataan 2 yaitu rekan kerja selalu membantu bila terjadi masalah dengan jumlah 13 responden atau 26,0. Dan yang terkecil pada pernyataan 5 dan 6 dengan jumlah 5 responden atau 10,0%.

Jawaban yang tidak setuju pada tabel diatas yang terbesar pada pernyataan 5 yaitu selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran atas hasil kerja yang diperoleh dengan jumlah 37 responden atau 74,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 1 dan 2 dengan jumlah responden 25 atau 50,0%.

Jawaban sangat tidak setuju pada tabel diatas yang terbesar pada pernyataan 2 yaitu rekan kerja selalu membantu bila terjadi masalah dengan jumlah responden 11 atau 22,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 3 yaitu merasa mempunyai banyak sahabat yang baik di tempat kerja dengan jumlah 2 responden atau 4,0%.

Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Y

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Skill yang dimiliki karyawan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan	2	4.0	6	12.0	21	42.0	18	36.0	3	6.0
2	Hasil kerja memenuhi standar di institusi	2	4.0	6	12.0	13	26.0	20	40.0	9	18.0
3	Tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan sesuai dengan harapan institusi	2	4.0	5	10.0	15	30.0	19	38.0	9	18.0
4	Institusi menetapkan	0	0	7	14.0	15	3.0	23	46.0	5	10.0

	target kerja dengan penuh perhitungan										
5	Dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	0	0	3	6.0	15	30.0	24	48.0	8	16.0
6	Berusaha dengan serius untuk menyelesaikan pekerjaan sampai dengan tuntas	2	4.0	8	16.0	16	32.0	20	40.0	4	8.0

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan 1,2,3 dan 6 dengan jumlah responden sebanyak 2 responden atau 4,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 4 dan 5 dengan jumlah 0 responden atau 0%.

Jawaban setuju pada tabel diatas yang terbesar terdapat pada pernyataan 6 yaitu Berusaha dengan serius untuk menyelesaikan pekerjaan sampai dengan tuntas dengan jumlah 8 responden atau 16,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 5 yaitu Dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan jumlah 3 responden atau 6,0%.

Jawaban kurang setuju pada tabel diatas yang terbesar terdapat pada pernyataan 1 yaitu Skill yang dimiliki karyawan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan dengan jumlah 21 responden atau 42,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 2 yaitu hasil kerja memenuhi standar di institusi dengan jumlah 13 responden atau 26,0%.

Jawaban yang tidak setuju pada tabel diatas yang terbesar pada pernyataan 5 yaitu Dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan jumlah 24 responden atau 48,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu Skill yang dimiliki karyawan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan dengan jumlah responden 18 atau 36,0%.

Jawaban sangat tidak setuju pada tabel diatas yang terbesar pada pernyataan 2 dan 3 dengan jumlah responden 9 atau 18,0%. Dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu Skill yang dimiliki karyawan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan dengan jumlah 3 responden atau 6,0%.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diujicobakan pada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi *product moment*. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 20.0.

Hasil pengujian validitas menggunakan kriteria pengujian untuk uji ini adalah apabila $\text{sig} > \alpha$ (0,05), maka tidak valid dan apabila $\text{sig} < \alpha$ (0,05) maka valid.

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)

Butir Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan pada tabel 4.7 hasil uji validitas untuk variabel Disiplin Kerja (X1) sebanyak 6 pernyataan diperoleh nilai Sig <

Alpha (0,05) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel Disiplin Kerja (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

Butir Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 3	0,002	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 6	0,009	0,05	Sig < alpha	Valid

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan pada tabel 4.8 hasil uji validitas untuk variabel Motivasi Kerja sebanyak 6 pernyataan diperoleh nilai Sig < Alpha (0,05) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel Motivasi Kerja (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Butir Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Pernyataan 1	0,001	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 5	0,001	0,05	Sig < alpha	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig < alpha	Valid

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan pada tabel 4.9 hasil uji validitas untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) sebanyak 7 pernyataan diperoleh nilai Sig < Alpha (0,05) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel Kinerja Karyawan (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS 20.0 diperoleh hasil pengujian reliabilitas kuesioner digunakan dengan menggunakan *Alpha cronbach*. Hasil uji reliabilitas dikonsultasikan dengan daftar nilai *r alpha* indeks korelasi :

Tabel 4.10 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Kolerasi

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,000 – 0,199	Sangat Rendah
0,200 – 0,399	Rendah
0,400 – 0,599	Sedang
0,600 – 0,799	Tinggi
0,800 – 1,000	Sangat Tinggi

Sumber : Sugiyono, 2014

Berdasarkan tabel 4.10 ketentuan reliable diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Alpha Cronbach	Keterangan
Disiplin Kerja (X1)	0,773	Tinggi
Motivasi Kerja (X2)	0,787	Tinggi
Kinerja Karyawan (Y)	0,778	Tinggi

Sumber : Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.11 hasil uji reliabilitas dengan nilai tertinggi adalah Motivasi Kerja (X1) sebesar 0,787 dan nilai reliabilitas terendah adalah Disiplin Kerja (X2) sebesar 0,773.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non-Parametrik *One-Sample Kolmogrov –*

Smirnov Test pada SPSS 20. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut:

Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Disiplin Kerja (X1)	0,151	0,05	Sig > Alpha	Normal
Motivasi Kerja (X2)	0,065	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kinerja Karyawan (Y)	0,195	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.12 diatas, besarnya nilai *test of Normality kolmogrov smirnov* Variabel Disiplin Kerja (X1) ditunjukkan dengan signifikan sebesar $0,151 > 0,05$ maka H_0 diterima. Variabel Motivasi Kerja (X2) ditunjukkan dengan signifikan sebesar $0,065 > 0,05$ maka H_0 diterima. Variabel Kinerja Karyawan (Y) ditunjukkan dengan signifikan sebesar $0,195 > 0,05$ maka H_0 diterima. Artinya data data berasal dari populasi yang berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linearitas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	0,410	0,05	Sig > Alpha	Linear
Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	0,159	0,05	Sig > Alpha	Linear

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

1. Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,410 > 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,159 > 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Disiplin Kerja	1,002	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Motivasi Kerja	1,002	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Dari hasil perhitungan pada *table coefficient* menunjukkan nilai VIF variabel Disiplin Kerja (X1) = 1,002, nilai VIF variabel Motivasi Kerja (X2) = 1,002. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

4.4 Hasil Metode Analisis Data

4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 4.15 Hasil R Square

Variabel	R (Korelasi)	R Square (Determinasi)
Disiplin Kerja	0,554	0,306
Motivasi Kerja		

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan pada tabel 4.15 diatas diperoleh nilai koefisien determinasinya R^2 (R Square) sebesar 0,306 menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan (Y) dipengaruhi oleh Disiplin Kerja (X1) dan

Motivasi Kerja (X2) sebesar 30,6% sedangkan 69,4% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Regresi linear berganda bertujuan untuk mengetahui apakah suatu persamaan regresi yang dihasilkan baik untuk mengestimasi nilai variabel dependen diperlukan pembuktian terhadap kebenaran hipotesis.

Tabel 4.16 Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda

Model	<i>coefficient</i>	
	B	<i>Std Error</i>
(Constant)	1,578	3,117
Disiplin Kerja	0,333	0,131
Motivasi Kerja	0,543	0,148

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

Berdasarkan tabel 4.16 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut:

Dapat dilihat bahwa konstanta $a = 1,578$, koefisien $b_1=0,333$, $b_2 = -0,543$ sehingga persamaan regresi yaitu:

$$Y = 1,578 + 0,333 X_1 + 0,543 X_2$$

1. Nilai konstanta sebesar 1,578 yang berarti bahwa tanpa adanya Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) maka besarnya Kinerja Karyawan (Y) adalah 1,578 satuan.
2. Koefisien regresi variabel Disiplin Kerja (X1) sebesar 0,333 yang berarti bahwa setiap penambahan satu satuan, maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,333.

3. Koefisien regresi variabel Motivasi Kerja (X2) sebesar 0,543 yang berarti bahwa setiap penambahan satu satuan, maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,543.

4.5 Hasil Uji Hipotesis

4.5.1 Hasil Uji F

Tabel 4.17 Hasil Uji F

Variabel	F _{hitung}	F _{tabel}	Kondisi	Keterangan
Disiplin Kerja	10,382	3,20	F _{hitung} > F _{tabel}	Ho ditolak Ha diterima
Motivasi Kerja				

Sumber: Hasil data diolah 2018

Tingkat signifikan pada tabel Anova $0,000 < 0,05$ setelah dianalisis bahwa Ho ditolak Ha diterima. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), terhadap Kinerja Karyawan (Y) wanita di IIB Darmajaya Bandar Lampung. Nilai F pada tabel Anova (F_{hitung}) diperoleh (10,382) sedangkan nilai F_{tabel} (α 0,05) dengan $(n-k = 50-3 = 47)$ dan diperoleh F_{tabel} sebesar 3,20 yang artinya Ho ditolak dan Ha diterima. Dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh secara bersama-sama atau signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

4.5.2 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji apakah variabel independen (bebas) memberikan pengaruh terhadap variabel dependen (terikat). Dalam pengujian ini untuk mengetahui pengaruh masing-masing antara variabel independen dan variabel dependen.

Tabel 4.18 Hasil Uji t

Variabel	T _{hitung}	T _{tabel}	Kondisi	Keterangan
Disiplin Kerja	2,532	1,677	$t_{hitung} > t_{tabel}$	Berpengaruh
Kelurga-Pekerjaan	3,681	1,677	$t_{hitung} > t_{tabel}$	Berpengaruh

Sumber: Hasil data diolah tahun 2018

1. Berdasarkan tabel 4.18 didapat perhitungan pada Disiplin Kerja (X1) diperoleh nilai t_{hitung} 2,532 sedangkan nilai t_{tabel} dengan ($dk = 50 - 3 = 47$) adalah 1,677 jadi $t_{hitung} (2,532) > (1,677)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dan disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) IIB Darmajaya Bandar Lampung.
2. Berdasarkan tabel 4.18 didapat perhitungan pada Motivasi Kerja (X2) diperoleh nilai t_{hitung} 3,681 sedangkan nilai t_{tabel} dengan ($dk = 50 - 3 = 47$) adalah 1,677 jadi $t_{hitung} (3,681) > (1,677)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dan disimpulkan bahwa Motivasi Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) IIB Darmajaya Bandar Lampung.

4.6 Pembahasan

Hasil penelitian berdasarkan dengan ada dan tidaknya pengaruh terhadap bauran promosi yaitu Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) IIB Darmajaya Bandar Lampung.

4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan dari hasil analisis regresi linear berganda bahwa Disiplin Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan jika tingkat kedisiplinan yang buruk dari segi presensi dan ketaatan pada peraturan yang rendah akan mempengaruhi kinerja karyawan dan tidak akan mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya.

4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan dari hasil analisis regresi linear berganda bahwa Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan jika tidak adanya pujian, *reward*, atau prestise sebagai bentuk penghargaan, maka karyawan tidak merasa termotivasi untuk menghasilkan kinerja yang lebih baik.

4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Disiplin kerja dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan IIB Darmajaya Bandar Lampung. Hal ini menyatakan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja menjadi pertimbangan karyawan dalam mencapai kinerja yang baik.

